ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ: ОТ РАБОТНИКОВ:

Исполняющий обязанности Представитель работников

директора МКУ «КДЦ «Респект» МКУ «КДЦ «Респект»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.В. Соснина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.С. Зименс

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г. «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**муниципального казенного учреждения**

**«Культурно-досуговый центр «Респект»**

**на 07.02.2019 – 07.02.2021 гг.**

с. Большетархово

2019 год

**Содержание**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | **стр.** |
| **Раздел 1.** | Общие положения……………............................................ | 3 |
| **Раздел 2.** | Права и обязанности сторон……………………………... | 4 |
| **Раздел 3.** | Рабочее время и время отдыха…………………………… | 6 |
| **Раздел 4.** | Оплата труда………………………………………………. | 8 |
| **Раздел 5.** | Охрана и безопасность труда…………………………….. | 10 |
| **Раздел 6.** | Гарантии и компенсации…………………………………. | 12 |
| **Раздел 7.** | Заключительные положения……………………………... | 22 |
| **Приложение 1.** | Положение о защите персональных данных работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект»………………........................ | 24 |
| **Приложение 2.** | Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект»…………………………………………... | 34 |
| **Приложение 3.** | Положение об оплате и стимулировании труда работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект»………………............. | 47 |
| **Приложение 4.** | Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект»………………... | 64 |
| **Приложение 5.** | Положение об организации работы по охране труда и технике безопасности в муниципальном казенном учреждении «Культурно-досуговый центр «Респект»…. | 72 |
| **Приложение 6.** | Процентные значения отношения ортодромии по Российской Федерации к общей ортодромии………………. | 85 |

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Коллективный договор муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект» (далее – Коллективный договор) разработан и заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), федеральным законодательством и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1.2. Настоящий Коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения трудовых и социальных гарантий работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект» (далее – Учреждение), стабильности трудовых отношений в Учреждении, создания благоприятных условий деятельности Учреждения, обеспечения взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права.

1.3. Настоящий Коллективный договор заключен между работодателем, в лице исполняющего обязанности директора Учреждения Сосниной Юлии Васильевны и работниками Учреждения, в лице их представителя Зименс Алены Станиславовны и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Учреждении на основе согласования взаимных интересов сторон. Стороны в дальнейшем именуются «Работодатель» и «Работник».

1.4. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на 3 (три) года с 07.02.2019 по 07.02.2021, вступает в силу со дня его подписания. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Учреждения, расторжения трудового договора с руководителем Учреждения.

1.5. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения.

1.6. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) Учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности Учреждения любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.7. При смене формы собственности Учреждения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.8. При ликвидации Учреждения Коллективный договор сохраняет свое действе в течение всего срока проведения ликвидации.

1.9. В течение срока действия Коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

1.10. В течение всего срока действия Коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

**Раздел 2. Права и обязанности**

2.1. При осуществлении своих прав и обязанностей Работодатель руководствуется Конституцией Российской Федерации, ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, уставом Учреждения, нормативно правовыми актами органов местного самоуправления городского поселения Излучинск, локальными нормативными актами Учреждения.

2.2. Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с Работниками в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;

вести коллективные переговоры и заключать Коллективный договор;

поощрять Работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя, а также соблюдения правил

внутреннего трудового распорядка;

привлекать Работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством;

принимать локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения.

2.3. Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты Учреждения, условия настоящего Коллективного договора, трудовых договоров;

предоставлять Работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим Коллективным договором, правилами

внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;

вести коллективные переговоры, а также заключать Коллективный договор в порядке, установленном трудовым законодательством;

предоставлять представителям Работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора и контроля за его исполнением;

знакомить Работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

рассматривать представления представителей Работников о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным представителям;

обеспечивать бытовые нужды Работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.4. Работник пользуется правами, предоставленными Конституцией Российской Федерации, действующим трудовым законодательством Российской Федерации, а также законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, заключенным с ним трудовым договором.

2.5. Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным настоящим Коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

ведение коллективных переговоров и заключение Коллективного договора через своего представителя, а также на информацию о выполнении Коллективного договора;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законами способами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

защиту персональных сведений конфиденциального характера в порядке, установленном федеральным законом, Положением о защите персональных данных работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект», утвержденным приказом Работодателя ***(Приложение № 1).***

2.6. Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу Работодателя;

незамедлительно сообщить Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

**Раздел 3. Рабочее время и время отдыха**

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха определяется Правилами внутреннего трудового распорядка муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект», утвержденными приказом Работодателя ***(Приложение № 2)***.

3.2. Режим рабочего времени предусматривает пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями. Продолжительность рабочей недели (если иная продолжительность рабочей недели не предусмотрена законодательством) 40 часов для мужчин и 36 часов для женщин.

3.3. В Учреждении устанавливается ненормированный рабочий день. Под ненормированным рабочим днем понимается особый режим работы, в соответствии с которым Работник по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически может привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для него продолжительности рабочего времени.

3.4. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы Работникам получающим оклад (должностной оклад). Выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

3.5. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

3.6. Работники Учреждения по письменному распоряжению Работодателя с их письменного согласия могут привлекаться к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.7. Учет использования рабочего времени Работниками Учреждения, в том числе времени выполнения ими служебных заданий в служебных командировках, отражается в табеле учета использования служебного (рабочего) времени и расчета заработной платы.

3.8. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

3.8.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам продолжительностью 28 календарных дней.

3.8.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях продолжительностью 16 календарных дней.

3.8.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется в количестве до 8 календарных дней у руководителей Учреждения и до 6 календарных дней у остальных работников Учреждения. Продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день зависит от объема работы, возможности Работника выполнять свои должностные обязанности, служебные задания за пределами нормальной продолжительности рабочего и не может составлять менее 3 календарных дней.

3.9. Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков Работников исчисляется в календарных днях. В число календарных дней отпуска не включаются нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска.

3.10. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению Работника должен быть предоставлен:

Работникам в возрасте до восемнадцати лет;

Работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

в других случаях, предусмотренных федеральным законом.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у Работодателя.

3.11. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем. График отпусков составляется на каждый год в срок не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с указанием конкретных дат начала ежегодных оплачиваемых отпусков и их продолжительности. График отпусков обязателен для Работодателя и Работника. О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

3.12. По соглашению между Работодателем и Работником ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.13. Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

3.14. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работодателем и Работником.

3.15. При увольнении Работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные дни отпуска. По письменному заявлению Работника неиспользованные дни отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска. При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе Работника этот Работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

**Раздел 4. Оплата труда**

4.1. Порядок и условия оплаты труда регламентируются Положением об оплате и стимулировании труда работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект», утвержденным приказом Работодателя ***(Приложение № 3).***

4.2. За выполнение трудовых обязанностей Работники получают заработную плату в зависимости от квалификации Работников, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

4.3. Заработная плата Работников Учреждения состоит из:

оклада (должностного оклада);

компенсационных выплат;

стимулирующих выплат;

иных выплат, предусмотренных законодательством.

4.3.1. К стимулирующим выплатам относятся:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за профессиональное мастерство;

премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год), иные премиальные выплаты (за выполнение особо важных плановых мероприятий, заданий, поручений).

При осуществлении данных видов выплат стимулирующего характера учитываются результаты труда Работника и его вклад в общие достижения показателей эффективности деятельности Учреждения. Для оценки результатов труда Работника Работодателем разработан и утвержден Перечень критериев оценки эффективности деятельности работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект» ***(Приложение 4).***

выплата за выслугу лет;

выплата за награды, почетные звания, наличие ученой степени.

4.3.2. К компенсационным выплатам относятся:

выплаты Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

4.3.3. К иным выплатам относятся:

выплаты молодым специалистам;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за работу в Учреждении, расположенном в сельской местности;

единовременная выплата к юбилейным, праздничным датам и профессиональным праздникам.

4.4. При выплате заработной платы Работодатель извещает каждого Работника в письменной форме:

о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику;

о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

4.5. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) каждые полмесяца путем ее перечисления на банковские счета Работников. Установлены следующие даты выплаты заработной платы Работникам: 22 числа производится выплата заработной платы за первую половину текущего месяца, 07 числа следующего месяца производится выплата заработной платы за вторую половину прошедшего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. Выплата заработной платы за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться Работникам не позднее, чем за три дня до его начала.

4.6. Удержания из заработной платы Работника для погашения его задолженности Работодателю могут производиться:

для возмещения неотработанного аванса, выданного Работнику в счет заработной платы;

для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой;

для возврата сумм, излишне выплаченных Работнику вследствие счетных ошибок;

при увольнении Работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если Работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заработная плата, излишне выплаченная Работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

счетной ошибки;

если заработная плата была излишне выплачена Работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

4.7. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся Работнику, производится в день увольнения Работника. Если Работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным Работником требований о расчете.

4.8. За нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся Работнику, Работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством.

**Раздел 5. Охрана и безопасность труда**

5.1. Основным направлением государственной политики в области охраны труда является обеспечение сохранения жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе трудовой деятельности и создание здоровых и безопасных условий в Учреждении.

5.2. Работодатель в соответствии с действующим законодательством в области охраны труда, Положением об организации работы по охране труда и технике безопасности в муниципальном казенном учреждении «Культурно­досуговый центр «Респект» ***(Приложение № 5)*** гарантирует права Работников на здоровые и безопасные условия труда и обязан:

5.2.1. Обеспечить:

безопасность Работников Учреждения при эксплуатации помещений, техники, оборудования;

соответствующие требованиям охраны труда и технике безопасности условия труда на каждом рабочем месте в Учреждении;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

обеспечение по результатам специальной оценки условий труда работников Учреждения, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда средствами индивидуальной защиты;

соблюдение режима труда и отдыха работников Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников Учреждения при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

проведение расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников Учреждения;

выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на про ведение государственного надзора и контроля;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников Учреждения в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

ознакомление работников Учреждения с требованиями в области охраны труда и техники безопасности;

контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками Учреждения средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в Учреждении;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу в Учреждение) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере трудовой деятельности, органам исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области охраны труда в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в Учреждении.

5.2.2. Разрабатывать инструкции по охране труда и технике безопасности для работников Учреждения.

5.2.3. Проводить обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим в Учреждении, инструктажи по охране труда и технике безопасности, стажировки на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда.

5.2.4. Принимать участие в проведении обследований и анализировать состояния условий и охраны труда в Учреждении, участвовать в разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков и улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Учреждении.

5.2.5. Информировать работников Учреждения об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

5.3. Работники обязаны:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

соблюдать требования охраны труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления в области охраны труда, положениями и инструкциями, действующими в Учреждении;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить своевременно обучение, стажировку, инструктажи по охране труда и технике безопасности;

проходить медицинские осмотры;

немедленно извещать непосредственного руководителя о каждом несчастном случае, об ухудшении состояния своего здоровья, о любой ситуации, угрожающей здоровью или жизни людей.

**Раздел 6. Гарантии и компенсации**

6.1. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации в области социально-трудовых отношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Коллективным договором, локальными актами Учреждения, трудовыми договорами и иными нормативными актами.

6.2. Работникам, работающим в Учреждении по основному месту работы, предоставляются единовременные выплаты.

6.2.1. Оплата стоимости проезда Работнику на похороны членов (члена) семьи Работника (супруга (супруги), детей, родителей, в том числе родителей супруги (супруги), усыновителей и усыновленных), и обратно к месту постоянного жительства производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем, но не свыше стоимости билета в плацкартном вагоне, с приложением подтверждающих документов.

6.2.2. Материальная помощь в связи со смертью членов (члена) семьи Работника (супруга (супруги), детей, родителей, в том числе родителей супруги (супруга), усыновителей и усыновленных), в размере 10000 рублей с приложением подтверждающих документов.

6.2.3. Материальная помощь семье умершего (погибшего) Работника в размере 10 000 рублей с приложением подтверждающих документов.

6.2.4. Единовременное поощрение в связи с достижением возраста 50 и 55 лет в размере одного месячного фонда Работникам, проработавшим в Учреждении не менее 5 лет.

6.3. Работник имеет право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств Работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно в пределах территории Российской Федерации любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), а также на оплату стоимости багажа весом до 30 килограммов.

Впервые право на компенсацию указанных расходов возникает у Работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в Учреждении.

Право на компенсацию указанных расходов у Работников, находящихся в отпуске по уходу за детьми, числящихся в списочном составе учреждения, и состоящих в трудовых отношениях, возникает одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в Учреждении. Данные лица имеют право на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоз багажа один раз в два года независимо от оформления ежегодного оплачиваемого отпуска.

Компенсация указанных расходов более одного раза в текущем году не производится.

6.4. В случае, если дню начала отпуска предшествуют или непосредственно за днем окончания отпуска следуют выходные (нерабочие праздничные) дни, дни отпуска без сохранения заработной платы, а также другие предоставляемые работнику дни отдыха и выходные дни, то работник вправе уехать или вернуться в вышеуказанные дни, не утрачивая права на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно и провоза багажа. Выезд работника к месту использования отпуска может осуществляться по окончании рабочего дня (смены), предшествующего дню отпуска или указанным в настоящем пункте дням отдыха и выходным дням.

Компенсация указанных расходов производится также при нахождении работника в отпуске без сохранения заработной платы, а также если работнику предоставлены дни отдыха за работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни.

6.5. Лица, поступающие на работу в Учреждение, обязаны представить справку с прежнего места работы об использовании (неиспользовании) за последние два года права на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно. Лицам, указанным в настоящем пункте, право на оплачиваемый один раз в два года за счет средств работодателя проезд к месту использования отпуска и обратно предоставляется с учетом использования данного права на прежнем месте работы.

6.6. Расходы, подлежащие компенсации, включают в себя:

1) оплату стоимости проезда к месту использования отпуска Работника и обратно к месту постоянного жительства – в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, предоставлению в поездах постельных принадлежностей), кроме стоимости дополнительных услуг, оказываемых при продаже билетов (бронирование, услуги доставки билетов, сборы за оформление билетов и т.п.), но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

водным транспортом – в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте 1 категории судна паромной переправы;

воздушным транспортом – в салоне экономического класса;

автомобильным транспортом – в автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси), при его отсутствии в автобусах с мягкими откидными сиденьями;

2) оплату стоимости проезда транспортом общего пользования (кроме такси), а также оплату стоимости проезда личным транспортом в соответствии с пунктом 6.8. настоящего раздела от места постоянного жительства или от места отдыха к железнодорожной станции, пристани, аэропорту и автовокзалу при наличии документов (билетов), подтверждающих расходы;

3) оплату стоимости провоза багажа весом не более 30 килограммов на Работника и 30 килограммов на каждого неработающего члена семьи независимо от количества багажа, разрешенного для бесплатного провоза по билету на тот вид транспорта, которым следует Работник и неработающие члены его семьи, в размере документально подтвержденных расходов.

В случае, если представленные работником документы подтверждают произведенные расходы на проезд по более высокой категории проезда, чем установлено подпунктом 1 пункта 6.6 настоящего раздела, компенсация расходов производится на основании справки о стоимости проезда на дату приобретения билета в соответствии с установленными категориями проезда, выданной работнику (неработающим членам его семьи) организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), исходя из тарифов транспортной организации, осуществившей перевозку. Расходы на получение указанной справки компенсации не подлежат.

6.7. В случае, если Работник проводит отпуск в нескольких местах, то компенсируется стоимость проезда кратчайшим путем только к одному из этих мест, указанного в заявлении (по выбору работника), а также стоимость обратного проезда от того же места к месту постоянного жительства по фактическим расходам или на основании справки о стоимости проезда в соответствии с установленными категориями проезда, выданной организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), но не более фактически произведенных расходов. При этом кратчайшим маршрутом следования признается наименьшее расстояние от места постоянного жительства работника до места использования отпуска, включая промежуточные пункты следования, находящиеся последовательно в направлении от места постоянного жительства работника к месту использования отпуска и обратно по существующей транспортной схеме.

В случае отсутствия прямого маршрута к месту использования отпуска и обратно, Работодатель компенсирует Работнику стоимость проезда по всем пунктам следования независимо от времени нахождения в промежуточном пункте следования.

6.8. В случае использования Работником отпуска за пределами Российской Федерации, в том числе по договору о реализации туристского продукта (далее также – туристский договор), производится компенсация расходов на оплату стоимости проезда железнодорожным, воздушным, морским, речным, автомобильным транспортом до ближайших географическому месту пересечения государственной границы Российской Федерации железнодорожной станции, аэропорта, морского (речного) порта, автостанции с учетом требований, установленных настоящим разделом.

При использовании отпуска за пределами Российской Федерации для компенсации расходов Работником также представляется копия заграничного паспорта (при предъявлении оригинала) с отметкой органа пограничного контроля (пункта пропуска) о месте пересечения государственной границы Российской Федерации.

Возмещению при следовании за пределы Российской Федерации воздушным транспортом без посадки в ближайшем к месту пересечения государственной границы Российской Федерации аэропорту подлежит процентная часть стоимости воздушной перевозки, соответствующая процентному отношению ортодромии по Российской Федерации к общей ортодромии.

Возмещение процентной части стоимости воздушной перевозки, осуществляется на основании справки транспортной организации, осуществляющей перевозку, о стоимости воздушной перевозки по территории Российской Федерации, включенной в стоимость перевозочного документа (авиабилета).

При непредставлении Работником справки, указанной в абзаце четвертом настоящего пункта, для возмещения процентной части стоимости воздушной перевозки работодателем используются процентные [значения](consultantplus://offline/ref=50BEBB6DB62455D95920B6840BDB378A50178399903299622B28DE29686508853989A5CB5E92ECAAEC7BBC200EQBJ) отношения ортодромии по Российской Федерации к общей ортодромии применительно к указанным в перевозочном документе (авиабилете) аэропортам вылета и прилета, приведенные в соответствии с данными ФГУП "Госкорпорация по ОрВД" ГЦ ЕС ОрВД (адрес сайта: <http://www.matfmc.ru>) ***(Приложение № 6).***

При отсутствии в [приложении](consultantplus://offline/ref=50BEBB6DB62455D95920B6840BDB378A50178399903299622B28DE29686508853989A5CB5E92ECAAEC7BBC200EQBJ) к настоящему Положению необходимого процентного значения отношения ортодромии по Российской Федерации к общей ортодромии работодателем используются следующие указанные в [приложении](consultantplus://offline/ref=50BEBB6DB62455D95920B6840BDB378A50178399903299622B28DE29686508853989A5CB5E92ECAAEC7BBC200EQBJ) к настоящему Положению процентные значения отношения ортодромии по Российской Федерации к общей ортодромии:

от международного аэропорта Российской Федерации, являющегося ближайшим к международному аэропорту Российской Федерации, из которого осуществлен вылет, до зарубежного аэропорта, в котором совершена посадка;

от международного аэропорта Российской Федерации, из которого осуществлен вылет, до зарубежного аэропорта, являющегося ближайшим к зарубежному аэропорту, в котором совершена посадка.

При отсутствии в перевозочном документе (авиабилете) стоимости воздушной перевозки компенсация процентной части стоимости такой перевозки осуществляется в порядке, установленном настоящим пунктом, на основании справки о стоимости воздушной перевозки, выданной организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), а в случае, если стоимость воздушной перевозки включена в стоимость туристской путевки, – на основании справки или иного документа (счета на оплату стоимости проезда или других документов) туристской организации, заключившей с работником туристский договор, о стоимости воздушной перевозки в общей стоимости договора о реализации туристского продукта, а также копий туристского договора и документа, подтверждающего оплату туристских услуг.

6.9. Письменное заявление о выплате средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда работника и (или) неработающих членов его семьи и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно представляется работником не позднее чем за две недели до начала отпуска. В заявлении указываются:

1) фамилии, имена, отчества неработающих членов семьи работника, имеющих право на компенсацию расходов, с приложением копий документов, подтверждающих степень родства (свидетельства о заключении брака, рождении, об усыновлении (удочерении), установлении отцовства или о перемене фамилии), а также копии документов, указанных в [пункте](consultantplus://offline/ref=D44A1062FB1CA4BE48C5E01F56620F1BCF2FC8A4460574A3637068259C3530A5BEC6C857A1044DD45EFBB568j1q2J) 6.11 настоящего раздела;

2) даты рождения несовершеннолетних детей работника;

3) место использования отпуска работника и (или) неработающих членов его семьи;

4) виды транспортных средств, которыми предполагается воспользоваться;

5) маршрут следования;

6) примерная стоимость проезда, которая рассчитывается на основании представленных копий проездных документов или справки о стоимости проезда организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), либо справки или иного документа (счета на оплату стоимости проезда или других документов) туристской организации, заключившей с работником туристский договор, о стоимости проезда в общей стоимости договора о реализации туристского продукта с приложением копии туристского договора в случае, когда стоимость проезда включена в стоимость договора о реализации туристского продукта.

В случае, если выплата средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно не требуется, письменное заявление для компенсации указанных расходов представляется работником не позднее 31 декабря года, в котором осуществлен проезд.

6.10. Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Под личным транспортом работника понимаются принадлежащие на праве собственности ему или членам его семьи (супругу, супруге, детям, родителям) транспортные средства, отнесенные к категориям "A" и "B" в соответствии с федеральным законодательством.

При определении кратчайшего пути к месту следования и обратно учитывается существующая транспортная схема. Кратчайшим путем признается наименьшее расстояние от места постоянного жительства работника до места использования отпуска и обратно по существующей транспортной схеме.

Оплате подлежит стоимость проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно на основании отметки в маршрутном листе, получаемом в Учреждении, или других документов, подтверждающих нахождение в пункте отдыха. Оплата стоимости проезда производится работнику по кратчайшему маршруту при предъявлении квитанций об оплате сборов за проезд по платным автотрассам, за провоз транспортного средства на железнодорожной платформе или пароме (при отсутствии дорог общего пользования), кассовых чеков автозаправочных станций в соответствии с нормами расхода топлива соответствующей марки транспортного средства, утверждаемыми Министерством транспорта Российской Федерации, или работнику и неработающим членам его семьи при предъявлении справок организаций, осуществляющих продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне при документальном подтверждении пребывания работника и неработающих членов его семьи в месте использования отпуска (при наличии документов, подтверждающих пребывание в гостинице, санатории, доме отдыха, пансионате, кемпинге, на туристической базе, в ином подобном учреждении или удостоверяющих регистрацию по месту пребывания, а также при нотариальном удостоверении факта нахождения в определенном месте).

В случае отсутствия сведений о нормах расхода топлива соответствующей марки транспортного средства в правовых актах Министерства транспорта Российской Федерации оплата стоимости проезда производится в соответствии с данными о расходе топлива, указанными в инструкции по эксплуатации транспортного средства, либо на основании данных о расходе топлива соответствующей марки транспортного средства смешанного цикла, представленных официальными дилерами производителей транспортных средств.

Оплата стоимости проезда работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно производится в случае проезда на транспортном средстве, принадлежащем работнику или членам семьи (супруге, супругу, детям, родителям), при представлении следующих подтверждающих документов:

1) маршрутный лист, получаемый в Учреждении, в котором должны быть отметки о прибытии в место проведения отпуска и выбытии из места проведения отпуска (либо отметка органа пограничного контроля (пункта пропуска) о месте пересечения государственной границы Российской Федерации), или другие документы, подтверждающие нахождение в пункте отдыха;

2) копии свидетельства о регистрации или паспорта транспортного средства, подтверждающие право собственности на транспортное средство работника или членов его семьи (супруги, супруга, детей, родителей);

3) квитанции об оплате сборов за проезд по платным автотрассам, кассовые чеки автозаправочных станций в соответствии с нормами расхода топлива соответствующей марки транспортного средства или справки организаций, осуществляющих продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне.

В случае, если при следовании работника личным транспортом к месту использования отпуска и обратно автомобильное сообщение между соответствующими населенными пунктами отсутствует, оплата производится по платежным документам о стоимости перевозки принадлежащего работнику транспортного средства на железнодорожной платформе или пароме.

При проведении отпуска за пределами территории Российской Федерации возмещение расходов по проезду к месту использования отпуска и обратно производится в размере стоимости проезда до пограничного пункта (пункта пропуска), в котором сделана отметка о месте пересечения государственной границы Российской Федерации.

6.11. Работодатель также оплачивает стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа неработающим членам семьи работника, независимо от места и времени использования отпуска.

Неработающими членами семьи признаются:

1) неработающий супруг (супруга) Работника. При этом документами, удостоверяющими трудоустройство, являются трудовая книжка, справка из Федеральной налоговой службы, свидетельствующая об отсутствии регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя. В случае отсутствия у супруга работника трудовой книжки работником представляется справка, выданная на имя супруга (супруги) работника территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации, об уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, подтверждающая наличие или отсутствие трудовой деятельности супруга (супруги) работника;

2) несовершеннолетние дети до 18 лет, а также дети, в отношении которых Работник (супруг (супруга) Работника) назначен опекуном или попечителем;

3) дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых Работник (супруг (супруга) Работника) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребенком 18 лет, обучающиеся на дневных отделениях учреждений высшего или среднего профессионального образования, независимо от места проживания детей (лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) и места расположения вышеуказанных образовательных организаций. При этом документом, подтверждающим факт обучения, является справка из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. Студенты указанных организаций первого года обучения представляют справки с указанием даты зачисления в профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования.

Неработающим членам семьи Работника за счет работодателя оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска и обратно и стоимость провоза багажа также в случае, если место использования отпуска Работника и место использования отпуска неработающих членов его семьи не совпадают.

Оплата стоимости проезда неработающих членов семьи Работника к месту проведения отпуска и обратно производится также в случаях:

1) если отпуск Работника оформлен в одном календарном году, а члены семьи Работника уезжают к месту отдыха в другом календарном году того же льготного периода;

2) если Работник, оформив отпуск в льготном периоде соответствующим нормативным актом, не выезжает в отпуск, а неработающие члены семьи выезжают к месту отдыха.

Для возмещения расходов по проезду необязательна регистрация по одному месту жительства работника и неработающих членов его семьи, указанных в [подпунктах 2](#Par5) и [3](#Par7) настоящего пункта.

Возмещение расходов по проезду осуществляется неработающим супругам работников, проживающим на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В случае поездки воздушным транспортом чартерным рейсом детей работника, не достигших возраста 12 лет, при наличии справки о равной стоимости авиабилетов взрослого пассажира и ребенка оплата стоимости проезда к месту отдыха и обратно производится в размере 100 процентов стоимости авиабилета взрослого пассажира.

Компенсация расходов на оплату стоимости проезда воздушным транспортом к месту использования отпуска и обратно несопровождаемых детей работника в возрасте от 2 до 12 лет под наблюдением перевозчика осуществляется с учетом требований, установленных [абзацем четвертым подпункта 1. пункта 6.6.](consultantplus://offline/ref=4C983AC0B7A6DD05752520A73AFB0E88775B2CB46794E048515FCFCC4F696954265262F21E0F5E5787699D78FBV3J) настоящего раздела, на основании справки организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда детей до 12 лет без услуги наблюдения перевозчиком, но не более фактически произведенных расходов.

6.12. Оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно работника и неработающих членов его семьи производится не менее чем за три рабочих дня до отъезда работника в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании представленных билетов или других документов.

Для окончательного расчета в случае выплаты работнику средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работник обязан в течение трех рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска представить авансовый отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов (билетов, посадочных талонов, багажных квитанций, других транспортных документов), подтверждающих расходы работника и неработающих членов его семьи. В случаях, предусмотренных настоящим разделом, работником представляются справка о стоимости проезда, выданная организацией, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), справка или иной документ (счет на оплату стоимости проезда или другие документы) туристской организации, заключившей с работником туристский договор, о стоимости проезда в общей стоимости договора о реализации туристского продукта с приложением копии туристского договора и копии документа, подтверждающего оплату туристских услуг, справка, выданная транспортной организацией, осуществляющей перевозку, о стоимости воздушной перевозки по территории Российской Федерации, включенной в стоимость перевозочного документа (авиабилета), копия заграничного паспорта (при предъявлении оригинала) с отметкой органа пограничного контроля (пункта пропуска) о месте пересечения государственной границы Российской Федерации, справка организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда детей до 12 лет без услуги наблюдения перевозчиком.

В случае, если выплата работнику средств для предварительной компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно не осуществлялась, окончательный расчет производится на основании авансового отчета работника о произведенных расходах, представленного им не позднее 31 декабря года, в котором осуществлен проезд, с приложением документов, указанных в [абзаце третьем](#Par4) настоящего пункта.

Для окончательного расчета лица, находящиеся в отпуске по уходу за детьми, числящиеся в списочном составе Учреждения, и состоящие в трудовых отношениях, обязаны в течение трех рабочих дней с даты прибытия в место проживания из места отдыха представить авансовый отчет о произведенных расходах с приложением документов, указанных в [абзаце](#Par4) третьем настоящего пункта.

Если стоимость проездных документов (с учетом взимаемых при продаже проездных документов обязательных платежей) указана в иностранной валюте, то компенсация расходов производится исходя из курса валюты, установленного Центральным банком России на день приобретения указанных документов.

В случае утраты посадочного талона представляется справка, подтверждающая авиаперелет, с указанием аэропорта вылета и аэропорта прилета, выданная транспортной организацией, осуществившей перевозку.

Окончательный расчет производится по возвращении работника из отпуска на основании представленных билетов или других документов, указанных в настоящем разделе, в течение месяца со дня представления авансового отчета работником.

При приобретении работником авиабилета, оформленного в бездокументарной форме (электронный авиабилет), для поездок по территории Российской Федерации и за рубеж подтверждающими документами являются:

распечатка электронного авиабилета - сформированная автоматизированной информационной системой оформления воздушных перевозок маршрут/квитанция электронного авиабилета на бумажном носителе, в которой указана стоимость перелета;

посадочный талон, подтверждающий перелет подотчетного лица по указанному в электронном авиабилете маршруту;

чек контрольно-кассовой техники или другой документ, подтверждающий произведенную оплату перевозки, оформленный на утвержденном бланке строгой отчетности (при оплате наличными денежными средствами);

слип, чек электронного терминала при проведении операции с использованием банковской карты, держателем которой является подотчетное лицо (при оплате банковской картой);

подтверждение проведенной операции по оплате электронного авиабилета кредитным учреждением, в котором подотчетному лицу открыт банковский счет, предусматривающий совершение операций с использованием банковской карты (при оплате банковской картой через веб-сайты).

При проведении операций с использованием банковской карты, держателем которой является супруг (супруга) подотчетного лица, слипы и чеки электронных терминалов с указанной банковской карты являются подтверждением расходов подотчетного лица.

При проведении операций с использованием банковских карт, держателем которых не является подотчетное лицо, а также супруг (супруга) подотчетного лица, слипы и чеки электронных терминалов с указанных банковских карт являются подтверждением расходов подотчетного лица при наличии доверенности в простой письменной форме, подтверждающей оплату третьим лицом по поручению и за счет работника.

При непредставлении распечатки электронного авиабилета (железнодорожного билета), подтверждающих документов, указанных в настоящем пункте, компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно производится в соответствии с пунктом 6.15. настоящего раздела.

Работник в течение двух недель после представления авансового отчета обязан в полном объеме возвратить средства, выплаченные ему в качестве предварительной компенсации расходов, в случае, если он не воспользовался ими в целях проезда к месту использования отпуска и обратно, или возвратить разницу в случае превышения авансовой суммы над фактическими расходами.

6.13. Выплаты, предусмотренные настоящим разделом являются целевыми и не суммируются в случае, если работник своевременно не воспользовался своим правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа.

Вышеуказанные выплаты осуществляются только на покрытие расходов по оплате стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа. В случае, если работник своевременно не воспользовался правом на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно и провоза багажа, он может воспользоваться данным правом в порядке, предусмотренном [пунктом 6.16](consultantplus://offline/ref=099B4ACDD0F952C590DC12729AB2E19142127E4DCB443CA1F01332F382766ECA407803A92B8A99F2CE615D54n2PBK) настоящего раздела.

6.14. Гарантии и компенсации, предусмотренные настоящим разделом, предоставляются работнику Учреждения, только по основному месту работы.

6.15. При утрате проездных документов, но при наличии документов, подтверждающих проведение отпуска в другой местности, оплата стоимости проезда производится по стоимости проезда на железнодорожном транспорте кратчайшим путем в плацкартном вагоне. В случае отсутствия железнодорожного транспорта – не свыше тарифов, предусмотренных для перевозок речным, автомобильным, авиационным транспортом, по наименьшей стоимости проезда.

При утрате проездных документов компенсация расходов производится при документальном подтверждении пребывания работника и неработающих членов его семьи в месте использования отпуска (при наличии документов, подтверждающих пребывание в гостинице, санатории, доме отдыха, пансионате, кемпинге, на туристической базе, в ином подобном учреждении или удостоверяющих регистрацию по месту пребывания, а также при нотариальном удостоверении факта нахождения в определенном месте) на основании справки организации, осуществляющей продажу проездных и перевозочных документов (билетов), о стоимости проезда по кратчайшему маршруту следования к месту использования отпуска и обратно в размере минимальной стоимости проезда:

1) при наличии железнодорожного сообщения – по тарифу плацкартного вагона пассажирского поезда;

2) при наличии только воздушного сообщения – по тарифу на перевозку воздушным транспортом в салоне экономического класса;

3) при наличии только морского или речного сообщения – по тарифу каюты X группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, каюты III категории речного судна всех линий сообщения;

4) при наличии только автомобильного сообщения – по тарифу автобуса общего типа.

В случае отсутствия в месте постоянного жительства работника железнодорожного сообщения, при наличии автомобильного или водного сообщения от места постоянного жительства работника до железнодорожных станций, компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно производится с учетом стоимости проезда автомобильным или водным транспортом от места постоянного жительства работника до ближайшей железнодорожной станции.

6.16. Если работник своевременно не воспользовался правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно за первый и второй годы работы, учитывая, что период, в котором у работника возникает право на компенсацию указанных расходов, составляет два года, в дальнейшем у работника возникает данное право в третьем году работы за второй и третий годы работы в данной организации, за четвертый и пятый годы – начиная с четвертого года работы и так далее.

6.17. По желанию работника вместе с оплачиваемым отпуском один раз в два года предоставляется отпуск без сохранения заработной платы на срок, необходимый для проезда к месту использования отпуска и обратно.

**Раздел 7. Заключительные положения**

7.1. Работодатель после подписания настоящего Коллективного договора в семидневный срок направляет его для уведомительной регистрации в отдел труда администрации Нижневартовского района. Работодатель обязуется устранить все замечания, сделанные при регистрации Коллективного договора.

7.2. За три месяца до окончания срока действия Коллективного договора стороны обязуются приступить к переговорам по заключению Коллективного договора на новый срок или принять решение о его продлении.

7.3. Стороны договорились, что текст Коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения Работников в течение 10 дней после его подписания.

7.4. Работодатель обязуется разъяснить Работникам положения Коллективного договора, содействовать реализации их прав.

7.5. Контроль за соблюдением Коллективного договора осуществляется непосредственно сторонами (комиссией).

7.6. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении Коллективного договора на собрании трудового коллектива Учреждения.

7.7. При установлении фактов нарушений выполнения Коллективного договора одной из сторон делается письменное сообщение другой стороне. Сторона, получившая письменное сообщение, должна в десятидневный срок рассмотреть, устранить допущенное нарушение и дать мотивированный ответ.

Приложение 1 к Коллективному договору

муниципального казенного учреждения

«Культурно-досуговый центр «Респект»

**Положение**

**о защите персональных данных работников**

**муниципального казенного учреждения**

**«Культурно-досуговый центр «Респект**»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о защите персональных данных работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект» (далее - Положение) разработано с целью обеспечения защиты прав и свобод работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект» (далее - Учреждение) при обработке их персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральными законами от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», от 27.07. 2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

1.2. Положение о защите персональных данных работников Учреждения устанавливает порядок получения, учета, обработки, накопления и хранения документов, содержащих сведения, отнесенные к персональным данным работников Учреждения. Работниками считаются лица, работающие в Учреждении по трудовому договору.

1.3. Целью настоящего Положения является исполнение законодательства Российской Федерации в области защиты персональных данных.

1.4. Настоящее Положение утверждается руководителем Учреждения, с обязательным письменным ознакомлением всех работников под роспись.

**2. Понятие и состав персональных данных**

2.1. Под персональными данными работников понимается любая информация относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу (объекту персональных данных) необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями между работодателем и работником.

2.2. В состав персональных данных работника входят:

- паспортные данные;

- трудовая книжка;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

- документы воинского учета;

- документ об образовании;

- справка о наличии (отсутствии) судимости;

- анкета;

- автобиография;

- сведения о составе семьи;

- сведения о социальных льготах;

- адрес места жительства;

- контактные телефоны;

- фотографии работника;

- содержание трудового договора;

- основания к приказам по личному составу;

- результаты медицинского обследования на предмет годности к осуществлению трудовых обязанностей;

- рекомендации, характеристики и т.п.

2.3. Указанные в п. 2.2. сведения являются конфиденциальными и не подлежат разглашению иначе как по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации. Режим защиты персональных данных может быть снят по истечении 75 лет, если больший срок не предусмотрен законодательством или соглашением с работником.

**3. Сбор, обработка и хранение персональных данных**

3.1. Все персональные данные работника Учреждения следует получать у него самого. Если персональные данные работника могут быть получены только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее, и от него должно быть получено письменное согласие на получение его персональных данных у третьей стороны согласно приложению 1 к настоящему Положению. Одновременно работник должен быть уведомлен о целях сбора информации, источниках ее получения, а также о последствиях отказа от предоставления письменного согласия на сбор информации.

3.2. Обработка персональных данных работника – это получение информации из различных источников, ее хранение, обработка, а также любое другое использование. Обработка персональных данных осуществляется только с письменного согласия работника согласно приложению 2 к настоящему Положению.

3.3. Персональные данные работника о его политических, религиозных

и иных убеждениях, частной жизни, а также членстве в общественных и профсоюзных организациях не подлежат сбору работодателем, если иное не предусмотрено законодательством.

3.4. Работодатель обязан при приеме на работу, а также при любых изменениях правил работы с персональными данными письменно ознакомить всех работников Учреждения с настоящим Положением.

3.5. Персональные данные работников могут храниться, как на бумажных носителях, так и в электронном виде в информационных системах персональных данных Учреждения. Персональные данные, содержащиеся на бумажных носителях, хранятся в запираемом шкафу в кабинете инспектора по кадрам, в течении установленного для хранения срока, после истечения сроков хранения сдаются в архив.

**4. Передача персональных данных**

4.1. При осуществлении передачи персональных данных работников третьей стороне работодатель обязан:

не сообщать персональные данные без полученного письменного согласия работника, кроме случаев, когда такие обязанности установлены законодательством. Письменное согласие работника оформляется согласно установленной форме, согласно приложению 3 к настоящему Положению.

не передавать персональные данные работников для использования в коммерческих целях;

требовать от третьей стороны соблюдения правил работы с персональными данными, а также предоставления письменного подтверждения использования персональных данных в порядке, предусмотренном настоящим Положением;

давать доступ к персональным данным только лицам, имеющим соответствующий допуск и использующим их только для выполнения конкретных полномочий;

не истребовать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением данных, которые могут повлиять на исполнение работником своих трудовых обязанностей.

**5. Доступ к персональным данным работников**

5.1. Внутренний доступ (использование информации работниками Учреждения).

Право доступа к персональным данным работника имеют:

руководитель Учреждения, а в случае его отсутствия, лицо исполняющее его обязанности;

инспектор по кадрам.

Все работники, связанные с получением, обработкой и защитой персональных данных подписывают обязательство о неразглашении персональных данных по установленной форме, согласно приложению 4 к настоящему Положению.

5.2. Внешний доступ (государственные структуры).

Персональные данные работников могут предоставляться только по запросу органов, имеющих соответствующие полномочия:

федеральная налоговая служба;

правоохранительные органы;

органы статистики;

бюро кредитных историй;

военкоматы;

органы социального страхования;

пенсионные фонды;

подразделения муниципальных органов управления.

5.3. Другие организации (третьи лица).

Сведения о работнике предоставляются третьим лицам по заявлению самого работника.

5.4. Родственникам и членам семей.

Персональные данные работника предоставляются родственникам или членам его семьи только с письменного разрешения работника.

**6. Права и обязанности работника**

6.1. Работник имеет право:

на просмотр персональной информации, имеющейся у работодателя по заявлению самого работника;

на свободный и бесплатный доступ к своим персональным данным, в том числе право на получение подтверждающих документов в виде справок, копий или в виде иного другого официального документа;

требовать внесения изменений или удаления персональной информации, полученной работодателем в нарушение настоящего Положения. Изменения вносятся на основании письменного заявления работника;

требовать от работодателя известить всех лиц, ранее получивших по вине работодателя неполные или неверные персональные данные о работнике;

обжаловать в судебном порядке любые неправомерные действия или бездействия работодателя при обработке и защите персональных данных.

6.2. Работник обязан:

предоставить работодателю достоверные сведения о себе;

сообщать работодателю об изменении своих персональных данных.

**7. Защита персональных данных работников**

7.1. В рамках реализации настоящего Положения, руководитель Учреждения издает приказ о назначении лица, ответственного за соблюдение порядка работы с персональными данными работников, на котором лежат все обязанности по обеспечению конфиденциальности полученных данных, а также организации работы с ними.

7.2. Поступающие запросы от третьих лиц на предоставление персональной информации о работнике визируются руководителем Учреждения с резолюцией о возможности ответа и полноте предоставляемой информации.

7.3. Передача информации происходит в виде письменного ответа на запрос на фирменном бланке Учреждения. Запрос должен быть сделан в письменном виде с указанием всех реквизитов лица, запрашивающего информацию.

7.4. Все полученные персональные данные должны храниться в месте, исключающем несанкционированный доступ третьих лиц.

**8. Ответственность за разглашение информации, связанной**

**с персональными данными работника**

8.1. Лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника привлекаются к дисциплинарной, материальной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение 1 к Положению

о защите персональных данных

работников МКУ «КДЦ «Респект»

Директору МКУ «КДЦ «Респект»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. руководителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность работника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(год рождения)

проживающий

по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

выдан: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Согласие работника**

**на получение его персональных данных у третьей стороны**

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в соответствии

(фамилия, имя, отчество работника)

со ст. 86 ТК РФ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_на получение моих персональных данных,

(согласен, не согласен)

а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

у\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. физического лица или наименование организации, у которых получается информация)

О целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа дать письменное согласие на их получение предупрежден(а).

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О. работника)

Приложение 2 к Положению

о защите персональных данных

работников МКУ «КДЦ «Респект»

**СОГЛАСИЕ  
на обработку персональных данных**

с. Большетархово «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

Я*,* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_паспорт: серия № выдан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

проживающий по адресу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*настоящим даю свое согласие на обработку моих персональных данных муниципальному казенному учреждению «Культурно-досуговый центр «Респект», расположенному по адресу: 628642, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра (Тюменская область), Нижневартовский район, с. Большетархово, улица Лесная, дом № 13, и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по своей воле и в своих интересах.

Согласие дается мною для целей обеспечения реализации муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект» в отношении меня законодательства Российской Федерации в сфере отношений, связанных с осуществлением мной должностных обязанностей\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,  
и распространяется на следующую информацию:

* фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, гражданство;
* сведения о трудовой деятельности;
* семейное положение, состав семьи и сведения о близких родственниках (в том числе бывших);
* близкие родственники (отец, мать, братья, сестра и дети), а также жена,   
  в том числе бывшие, постоянно проживающие за границей и (или) оформляющие документы для выезда на постоянное место жительства   
  в другое государство (фамилия, имя, отчество, с какого времени проживают за границей);
* адрес местожительства (адрес регистрации и фактического проживания);
* дата регистрации по месту жительства;
* паспорт (серия, номер, кем и когда выдан);
* реквизиты свидетельства о государственной регистрации актов гражданского состояния;
* номер телефона;
* идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
* реквизиты страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
* сведения о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги и несовершеннолетних детей;
* наличие / отсутствие судимостей (для муниципальных служащих);
* реквизиты банковской карты;
* личная подпись.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление любых действий   
в отношении представляемых мной персональных данных, содержащихся   
в справках о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которые необходимы или желаемы для достижения указанных выше целей, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных с учетом федерального законодательства.

Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае неправомерного использования предоставленных мною персональных данных согласие отзывается моим письменным заявлением.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись лица, давшего согласие)

Приложение 3 к Положению

о защите персональных данных

работников МКУ «КДЦ «Респект»

Директору МКУ «КДЦ «Респект»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. руководителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность работника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(год рождения)

проживающий

по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

выдан: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Согласие работника**

**на передачу его персональных данных третьей стороне**

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в соответствии

(фамилия, имя, отчество работника)

со ст. 86 ТК РФ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_на получение моих персональных данных,

(согласен, не согласен)

а именно: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

для обработки в целях\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

следующим лицам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. физического лица или наименование организации, которым сообщаются данные)

Согласие на передачу персональных данных третьей стороне действительно в течение всего срока действия трудового договора.

Подтверждаю, что ознакомлен(а) с Положением о защите персональных данных работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект», права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены, а также право работодателя обрабатывать (в том числе и передавать) часть моих персональных данных без моего согласия, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Подтверждаю, что отзыв согласия производится в письменном виде в соответствии с действующим законодательством. Всю ответственность за неблагоприятные последствия отзыва согласия беру на себя.

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О. работника)

Приложение 4 к Положению

о защите персональных данных

работников МКУ «КДЦ «Респект»

**Обязательство о неразглашении**

**персональных данных работников МКУ «КДЦ «Респект»**

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Обязуюсь не разглашать персональные данные работников, ставшие мне известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

Об ответственности за разглашение персональных данных предупрежден(а).

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О. работника)

Приложение 2 к Коллективному договору

муниципального казенного учреждения

«Культурно-досуговый центр «Респект»

**Правила**

**внутреннего трудового распорядка**

**муниципального казенного учреждения**

**«Культурно-досуговый центр «Респект»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект» (далее – Правила) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законодательством и законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, определяют внутренний трудовой распорядок муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект» (далее – Учреждение), порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания, применяемые к работникам Учреждения, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка разработаны в целях обеспечения высокоэффективного труда, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, совершенствования организации труда, рационального использования рабочего времени работников Учреждения.

1.3. К категории работников Учреждения (далее – Работники) относятся:

руководители;

специалисты;

служащие;

рабочие.

1.4. Правила внутреннего трудового распорядка обязательны для исполнения всеми Работниками Учреждения.

1.5. Вопросы ответственности сторон трудового договора, применяемые к Работникам меры поощрения и взыскания, регламентируются трудовым законодательством Российской Федерации, с учетом особенностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, уставом Учреждения, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления, локальными актами Учреждения.

1.6. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются директором Учреждения в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, и доводятся до каждого Работника Учреждения.

**2. Порядок приема и увольнения**

2.1. Трудовые отношения возникают между Работником и директором Учреждения (далее – Работодатель) на основании трудового договора, заключенного между ними в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, уставом Учреждения.

2.2. При приеме на работу в Учреждение гражданин предъявляет:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или Работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на работу;

свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации.

В отдельных случаях с учетом специфики работы Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

2.3. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается Работнику, другой хранится у Работодателя. Получение Работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью Работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у Работодателя.

2.4. При приеме на работу сторонами трудового договора являются Работник и Работодатель.

2.5. Прием на работу оформляется приказом Работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.

2.6. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с настоящими Правилами, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Обеспечение выполнения настоящего пункта возлагается на инспектора по кадрам Учреждения.

2.7. Испытание при приеме на работу в Учреждение.

2.7.1. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании Работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе, кроме случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации. Испытание не устанавливается для Работников, принятых в порядке перевода.

2.7.2. Срок испытания начинается с первого дня работы Работника в Учреждении и не может превышать трех месяцев. Общая продолжительность испытательного срока не может быть увеличена или сокращена в период его прохождения Работником. В срок испытания не засчитываются:

период временной нетрудоспособности;

нахождение в отпуске без сохранения заработной платы;

нахождение в учебном отпуске;

другие периоды, когда Работник фактически отсутствовал на рабочем месте.

2.7.3. В период испытания на Работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов Учреждения.

Работнику, находящемуся на испытании, выплачивается должностной оклад по занимаемой должности согласно утвержденному штатному расписанию Учреждения, а также производятся другие выплаты, предусмотренные Положением об оплате и стимулировании труда работников Учреждения и иными локальными актами Учреждения.

В период прохождения испытания Работник наряду с выполнением основных обязанностей и поручений по должности проходит ознакомление с нормативными документами, регламентирующими деятельность Учреждения, индивидуальное обучение по месту работы проводится под руководством непосредственного руководителя или наставника из числа опытных Работников Учреждения.

Работник несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей.

Работник, продолжающий работать по истечении испытательного срока, считается выдержавшим испытание. Последующее расторжение трудового договора допускается на общих основаниях.

В случае неудовлетворительного результата прохождения испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с Работником, предупредив его в письменной форме не позднее чем за 3 рабочих дня до окончания испытательного срока, с указанием причин, послуживших основанием для признания Работника не выдержавшим испытание.

Работник, не прошедший испытания, подлежит увольнению в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.8. Прекращение трудового договора (увольнение) может иметь место по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, а именно:

соглашение сторон;

истечение срока трудового договора;

расторжение трудового договора по инициативе Работника;

расторжение трудового договора по инициативе Работодателя;

перевод Работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

отказ Работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;

отказ Работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

отказ Работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у Работодателя соответствующей работы;

отказ Работника от перевода в другую местность вместе с Работодателем;

обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

нарушение установленных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

2.9. Прекращение трудового договора (увольнение) с Работником производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Прекращение трудового договора оформляется приказом Работодателя.

**3. Основные права и обязанности Работников**

3.1. Работники Учреждения имеют право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

предоставление работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным локальными правовыми актами;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий Работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми способами, не запрещенными законодательством;

возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

социальное, медицинское и иные виды страхования в случаях, предусмотренных федеральными законами.

3.2. Работники Учреждения обязаны:

добросовестно исполнять обязанности, возложенные на них трудовым договором;

строго соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка;

выполнять распоряжения Работодателя и непосредственного руководителя;

соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной безопасности;

бережно относиться и обеспечивать сохранность имущества Учреждения;

в случае невыхода на работу по уважительным причинам, известить Работодателя или непосредственного руководителя о причинах своего отсутствия на рабочем месте;

незамедлительно сообщать Работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Учреждения;

проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать профессиональную этику;

способствовать сохранению и формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

не допускать проступков или действий, которые могут нанести ущерб авторитету Учреждения.

**4. Основные права и обязанности Работодателя**

4.1.Работодатель имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора с Работником в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством Российской Федерации;

поощрение Работников за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;

требовать от Работников исполнения ими трудовых обязанностей, возложенных на них трудовым договором, должностными инструкциями, бережного отношения к имуществу и соблюдения настоящих Правил;

привлечение Работников к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.2. Работодатель обязан:

соблюдать действующее законодательство и условия трудовых договоров;

обеспечить безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечить Работников соответствующими организационно-техническими условиями, необходимыми для исполнения должностных обязанностей;

обеспечить применение действующих условий оплаты и стимулирования труда, своевременно и в полном объеме выплачивать Работникам заработную плату и обеспечивать предоставление им гарантий, установленных действующим законодательством, а также трудовым договором;

осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральными законами;

обеспечивать Работникам в случаях, предусмотренных действующим законодательством, профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку, а также соответствующие условия их прохождения;

внимательно относиться к нуждам и запросам Работников, рассматривать их предложения и заявления по вопросам совершенствования профессиональной служебной деятельности, улучшения условий труда и отдыха, деятельности Учреждения.

**5. Оплата труда**

5.1. За выполнение трудовых обязанностей Работники получают заработную плату за труд в зависимости от квалификации Работников, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты стимулирующего характера.

5.2. Заработная плата Работникам устанавливается трудовым договором в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда Работников Учреждения, утвержденным приказом директора Учреждения.

5.3. Работодатель производит оплату труда Работников по утвержденному штатному расписанию.

5.4. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

5.5. Условия оплаты труда определяются трудовым договором, заключенным с Работником при приеме на работу.

5.6. При выплате заработной платы Работодатель извещает в письменной форме каждого Работника:

о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

о размерах иных сумм, начисленных Работнику;

о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5.7. Заработная плата выплачивается каждые полмесяца путем перечисления на банковские счета Работников.

Дата выплаты заработной платы для Работников Учреждения установлена:

22 числа – за первую половину текущего месяца;

07 числа следующего месяца – за вторую половину прошедшего месяца.

Заработная плата выплачивается непосредственно Работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается законом или трудовым договором.

При совпадении дня выплаты с выходным или праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.8. Выплата заработной платы за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться Работникам не позднее, чем за три дня до его начала.

5.9. Удержания из заработной платы Работника для погашения задолженности могут производиться:

для возмещения неотработанного аванса, выданного Работнику в счет заработной платы;

для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой;

для возврата сумм, излишне выплаченных Работнику вследствие счетных ошибок;

при увольнении Работника до окончания того рабочего периода, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска. Удержания за эти дни не производятся, если Работник увольняется по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой ст. 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой ст. 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

Заработная плата, излишне выплаченная Работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев:

счетной ошибки;

если заработная плата была излишне выплачена Работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

5.10. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся Работнику, производится в день увольнения Работника. Если Работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным Работником требований о расчете.

5.11. В случае, если Работодатель допустит задержку выплаты Работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, он несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством и иными федеральными законами.

5.12. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.13. За выполнение обязанностей временно отсутствующего Работника, совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, по распоряжению Работодателя, Работнику устанавливается доплата в размере, предусмотренном Положением об оплате труда, действующим в Учреждении.

Доплаты производятся за счет средств, предусмотренных на оплату труда.

**6. Рабочее время и время отдыха**

Рабочее время – время, в течение которого Работник в соответствии с настоящими Правилами и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации относятся к рабочему времени.

6.1. Для Работников устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов для мужчин и 36 часов для женщин. Еженедельный непрерывный отдых предоставляется в количестве двух дней согласно утвержденному графику работы.

6.2. Режим рабочего времени в Учреждении устанавливается для Работников с учетом их производственной деятельности. Для каждого конкретного Работника иной режим работы предусматривается условиями трудового договора.

6.3. В целях обеспечения деятельности Учреждения для каждого конкретного Работника иной режим работы регулируется графиком, утвержденным Работодателем.

6.4. Об изменении режима работы по инициативе Работодателя Работники уведомляются в письменной форме не позднее, чем за два месяца до введения указанного режима.

6.5. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. В соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации выходные дни могут быть перенесены на другие дни.

6.6. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

6.7. Заработная плата Работников в связи с нерабочими праздничными днями не изменяется.

6.8. Привлечение Работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится приказом Работодателя с письменного согласия Работника.

6.9. В Учреждении устанавливается ненормированный рабочий день. Под ненормированным рабочим днем понимается особый режим работы, в соответствии с которым Работник в случае рабочей необходимости может эпизодически привлекаться к исполнению своих должностных обязанностей без его согласия за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. При этом переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени не считается сверхурочной работой.

6.10. Учет использования рабочего времени Работниками Учреждения, в том числе времени выполнения ими служебных заданий в служебных командировках, отражается в табеле учета использования служебного (рабочего) времени и расчета заработной платы.

6.11. При направлении Работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, а именно:

расходы по проезду;

расходы по найму жилого помещения;

дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные);

иные расходы, произведенные Работником с разрешения или ведома Работодателя.

6.12. Взамен дней отдыха, неиспользованных во время командировки, другие дни отдыха по возвращении из нее не предоставляются. В случаях, когда по приказу Работодателя Работник выезжает в командировку в выходной день, ему по возвращении из командировки предоставляется день отдыха в установленном порядке.

6.13. При командировках в такую местность, откуда командированный имеет возможность ежедневно возвращаться к месту своего постоянного места жительства, суточные не выплачиваются.

6.14. В рабочее время Работники не должны отвлекаться от выполнения установленных должностных обязанностей, в том числе выполнять общественные обязанности и проводить мероприятия, не связанные с трудовой деятельностью, кроме случаев, когда такие обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации могут исполняться в рабочее время.

6.15. Работникам предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

6.15.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам продолжительностью 28 календарных дней.

6.15.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляются Работникам за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях продолжительностью 16 календарных дней.

6.15.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам, которым установлен ненормированный рабочий день.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется сверх ежегодного оплачиваемого отпуска. Продолжительность дополнительного отпуска зависит от объема работы, возможности Работника выполнять свои должностные обязанности, служебные задания за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий и составляет:

до 8 календарных дней – у руководителей Учреждения;

до 6 календарных дней – у специалистов, служащих, рабочих Учреждения.

Количество дней дополнительного отпуска за работу в условиях ненормированного рабочего дня устанавливается в каждом конкретном случае по согласованию с непосредственным руководителем приказом Работодателя.

При переводе Работника на должности с иной продолжительностью дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день предоставляется пропорционально отработанному времени в календарном году по соответствующей должности.

Право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день возникает у Работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с ежегодным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

На дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день полностью распространяются правила, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

6.16. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем. График отпусков составляется на каждый год в срок не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с указанием конкретных дат начала ежегодных оплачиваемых отпусков и их продолжительности.

После утверждения Работодателем графика ежегодных оплачиваемых отпусков производится ознакомление с ним Работников под роспись.

График отпусков обязателен как для Работодателя, так и для Работника.

6.17. О времени начала отпуска Работник должен быть уведомлен не позднее, чем за две недели до начала отпуска.

6.18. По соглашению между Работодателем и Работником ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.19. Отзыв Работника из отпуска допускается в исключительных случаях и только с согласия Работника. При отзыве Работника из отпуска должен быть произведен перерасчет заработной платы (отпускных). Работник должен возвратить Работодателю денежную сумму за неиспользованную часть отпуска. Если Работник не может возвратить сумму, определенную перерасчетом, то указанная денежная сумма может считаться выданным авансом.

6.20. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику, по его письменному заявлению, может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

6.21. Работодатель обязан на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, локальными актами Учреждения.

6.22. Право на использование ежегодно оплачиваемого отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению Работника может быть предоставлен:

женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

6.23. Отпуск за второй и последующие годы работы предоставляется Работникам в течение всего рабочего года в порядке очередности, определяемой графиком отпусков.

6.24. Решение о предоставлении отпуска Работнику принимается Работодателем и оформляется соответствующим приказом.

6.25. При прекращении или расторжении трудового договора Работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска. По письменному заявлению Работника неиспользованные дни отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения с работы за виновные действия). При этом днем увольнения с работы считается последний день отпуска.

6.26. При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия трудового договора. При этом днем увольнения с работы также считается последний день отпуска.

**7. Поощрения за успехи в работе**

7.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, проявление активности с положительным результатом, продолжительную и безупречную работу и другие успехи в труде применяются следующие виды поощрений и награждений Работников:

объявление благодарности;

награждение ценным подарком;

награждение почетной грамотой;

представление к присвоению почетного звания.

7.2. Поощрения объявляются приказом Работодателя, доводятся до сведения Работника и всего коллектива и заносятся в трудовую книжку Работника.

**8. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины**

8.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, Работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

замечание;

выговор;

увольнение по соответствующим основаниям.

8.2. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством.

8.3. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за:

неоднократное неисполнение Работником без уважительных причин трудовых обязанностей;

нарушение трудовой дисциплины, если он уже имеет дисциплинарные взыскания;

за разовое грубое нарушение трудовой дисциплины.

8.4. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель должен затребовать от Работника письменное объяснение по факту нарушения трудовой дисциплины. Если по истечении двух рабочих дней Работник не предоставляет указанное объяснение, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление Работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

8.5. Дисциплинарное взыскание оформляется приказом Учреждения и доводится под роспись до Работника. В случае отказа Работника ознакомиться с приказом о дисциплинарном взыскании под роспись, составляется соответствующий акт.

8.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни Работника, пребывания его в отпуске.

8.7. За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание, что не препятствует привлечению Работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный имуществу Работодателя.

8.8. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка.

В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

8.9. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания Работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

8.10. Работодатель по собственной инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя, по просьбе самого Работника имеет право до истечения одного года со дня наложения дисциплинарного взыскания снять с него взыскание за добросовестную работу, результативность и безупречное поведение.

**9. Порядок пользования услугами связи**

9.1. Работники Учреждения в ходе профессиональной деятельности вправе использовать стационарные служебные телефоны.

9.2. Личные звонки не допускаются.

9.3. Работникам запрещено без особой необходимости звонить со стационарного служебного телефона на телефоны сотовой связи, за исключением служебных сотовых телефонов сотрудников Учреждения, администрации Нижневартовского района, администрации городского поселения Излучинск.

9.4. Проведение служебных междугородных телефонных переговоров допускается только при разрешении директора Учреждения или лица, исполняющего его обязанности.

**10. Заключительные положения**

10.1. Правила внутреннего трудового распорядка должны быть доведены до сведения всех Работников Учреждения под роспись.

10.2. Нарушение правил внутреннего трудового распорядка Работниками Учреждения является нарушением трудовой дисциплины и влечет за собой применение, в отношении виновных лиц, мер дисциплинарного воздействия в соответствии с действующим законодательством.

10.3. Положения Правил внутреннего трудового распорядка могут быть изменены или дополнены в установленном порядке в связи с изменением законодательства.

Приложение 3 к Коллективному договору

муниципального казенного учреждения

«Культурно-досуговый центр «Респект»

**Положение**

**об оплате и стимулировании труда работников муниципального**

**казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа − Югры от 09.12.2004 № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа − Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа − Югры от 03.11.2016 № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа − Югры», постановлением администрации городского поселения Излучинск от 27.11.2013 № 322 «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального учреждения культуры, подведомственного администрации городского поселения Излучинск» другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливает систему оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект» (далее – работники учреждения), и включает в себя:

основные условия оплаты труда;

порядок и условия осуществления компенсационных выплат;

порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;

другие вопросы оплаты труда;

порядок формирования фонда оплаты труда учреждения;

заключительные положения.

1.2. В Положении используются следующие основные определения:

профессиональные квалификационные группы должностей работников (далее − ПКГ) − группы профессий работников учреждения, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимые для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

квалификационные уровни ПКГ работников – профессии работников учреждения, сгруппированные внутри ПКГ работников по уровню должностной (профессиональной) компетенции (совокупности знаний, умений, профессиональных навыков, ответственности в принятии решений), необходимой для выполнения работы;

квалификация работника − уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника;

профессиональный стандарт − характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности;

молодой специалист − выпускник профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в возрасте до 30 лет, который в течение года после получения диплома о среднем профессиональном образовании или высшем образовании впервые вступает в трудовые отношения и заключает трудовой договор с работодателем по специализации, соответствующей полученному образованию; в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течение года после службы в армии.

Остальные понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа − Югры от 03.11.2016 № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа − Югры».

1.3. Заработная плата работников учреждения состоит из:

оклада (должностного оклада);

компенсационных выплат;

стимулирующих выплат;

иных выплат, предусмотренных законодательством и настоящим Положением.

1.4. Заработная плата работников Учреждения не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае если заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, будет ниже минимального размера оплаты труда, предусматривается доплата до уровня минимальной заработной платы.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до уровня минимальной заработной платы (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

**2. Основные условия оплаты труда**

2.1. Размеры должностных окладов для работников учреждения устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ утвержденными:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

**3. Порядок и условия осуществления компенсационных выплат**

3.1. В целях соблюдения норм действующего законодательства с учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент к заработной плате, а также процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

3.2. Выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со [статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664).

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью обеспечения безопасных условий труда и сокращения количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, разрабатывает программу действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с [Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»](http://docs.cntd.ru/document/499067392).

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не может быть отменена без улучшения условий труда, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в соответствии со [статьями 149](http://docs.cntd.ru/document/901807664) - [154 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664). Ее вид, размер и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.4. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в соответствии со [статьями 315](http://docs.cntd.ru/document/901807664) - [317 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) и [Законом Ханты-Мансийского автономного округа − Югры от 9.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе − Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа − Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа − Югры»](http://docs.cntd.ru/document/429093458).

3.5. Размер компенсационных выплат, а также перечень и условия их предоставления устанавливаются коллективным договором учреждения и в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.6. Компенсационные выплаты начисляются к окладу (должностному окладу) работника и не учитываются для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.  
 3.7. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

**4. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат,**

**критерии их установления**

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

выплата за выслугу лет;

премиальная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, год).

4.2. Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 1 настоящего Положения

4.3. Стимулирующие выплаты должны отвечать основным целям деятельности учреждения и показателям оценки эффективности деятельности работников учреждения.

4.4. Порядок установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы закрепляется коллективным договором, локальным актом учреждения. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от оклада (должностного оклада) работника учреждения.

4.5. Премиальная выплата по итогам работы за месяц устанавливается персонально по каждому работнику.

Премиальная выплата работникам учреждения устанавливается локальным актом учреждения.

4.6. Выплата за выслугу лет к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам учреждения в размере, указанном в таблице 1 настоящего Положения.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет для должностей руководителей, специалистов, служащих включаются периоды работы по соответствующему профилю выполняемой работы (специальности) во всех организациях, независимо от их формы собственности; должностей рабочих профессий включаются периоды работы во всех организациях, независимо от их формы собственности.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, является трудовая книжка или иной документ, подтверждающий стаж работы в соответствующем учреждении.

Назначение выплаты за выслугу лет устанавливается работнику локальным актом учреждения.

4.7. Премиальная выплата по итогам работы за квартал, год устанавливается персонально по каждому работнику в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности работников учреждения. Премиальная выплата работникам учреждения устанавливается локальным актом учреждения.

4.8. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается созданной в учреждении постоянно действующей комиссией.

4.9. При установлении выплат стимулирующего характера учитывать, что максимально возможный размер выплат стимулирующего характера при суммировании показателей по всем критериям оценки эффективности деятельности работника учреждения не должен превышать размера, установленного в таблице 1.

Таблица 1

**Перечень, размеры и условия осуществления**

**стимулирующих выплат**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| N№ п/п | Наименование выплаты | Диапазон выплаты | Условия осуществления выплаты | Периодичность осуществления выплаты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 11. | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы | До 50%  от оклада (должностного оклада) | Устанавливается за: участие в выполнении важных работ, мероприятий; интенсивность и напряженность работы; организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения); систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества, с применением в работе современных форм и методов организации труда; выполнение работником учреждения важных работ, не определенных трудовым договором, а также в соответствии с условиями, установленными локальным нормативным актом учреждения | Ежемесячно |
| 22. | Премиальная выплата по итогам работы за месяц | до 100%  от оклада (должностного оклада | Устанавливается за: качество выполняемых работ; успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде; высокое качество выполняемой работы; персональный вклад каждого работника в общие результаты деятельности учреждения; выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения | Ежемесячно |
| 33. | Выплата за выслугу лет | 30% | при стаже работы свыше 15 лет | Ежемесячно |
|  |  | 20% | при стаже работы от 10 до 15 лет |  |
|  |  | 15% | при стаже работы от 5 до 10 лет |  |
|  |  | 10% | при стаже работы от 3 до 5 лет |  |
|  |  | 5% | при стаже работы от 1 года до 3 лет |  |
| 44. | Премиальная выплата по итогам работы за квартал, за год | До 2 месячных фондов оплаты труда работника согласно штатному расписанию \* | Устанавливается в соответствии с выполнением поставленных задач и показателей, за качественное и своевременное оказание государственных, муниципальных услуг | Ежеквартально |

\* При наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда размеры премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год могут быть увеличены.

4.10. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных объемов бюджетных ассигнований и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

4.11. Стимулирующие выплаты, кроме выплаты за выслугу лет, снижаются при наличии показателей, за которые производится снижение размера стимулирующих выплат в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения.

Таблица 2

**Перечень оснований, за которые производится снижение размера стимулирующих выплат:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Основание для снижения размера  денежного поощрения по результатам  работы за месяц: | Показатель | % снижения  (установленный  предельный размер по должности  принимается за 100%) |
| 1. | некачественное, несвоевременное выполнение функциональных обязанностей, неквалифицированная подготовка и оформление документов | 1 случай | до 100 |
| 2. | нарушение сроков предоставления установленной отчетности, представление неверной информации | 1 случай | до 100 |
| 3. | некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, приказов, решений, поручений | 1 случай | до 100 |
| 4. | нарушение в учете материальных средств, допущение недостач, хищений, порчи имущества | 1 случай | до 100 |
| 5. | невыполнение поручения вышестоящего руководителя, в том числе Учредителя | 1 случай | до 100 |
| 6. | отсутствие контроля за работой подчиненных | 1 случай | до 50 |
| 7. | нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности на рабочем месте | 1 случай | до 100 |
| 8. | нарушение правил внутреннего распорядка, трудовой дисциплины | 1 случай | до 100 |

**5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором, в зависимости от масштаба управления и особенностей деятельности учреждения согласно таблице 3 к настоящему Положению.

5.3. Размер должностного оклада директору Учреждения устанавливается муниципальным правовым актом администрации поселения.

Таблица 3

**Размер оклада (должностного оклада) руководителя учреждения**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Учреждения по видам деятельности** | |
| **Диапазон штатных единиц** | **Размер оклада (должностного оклада), рублей** |
| Учреждения культурно-досугового типа | |
| менее 40 | 26 000,00 |
| 40 - 79 | 31 200,00 |

5.4. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10−30% ниже оклада (должностного оклада) руководителя, в зависимости от условий, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

5.5. Компенсационные выплаты руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются в зависимости от условий их труда в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных Разделом III настоящего Положения.

5.6. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

премирование по итогам работы (за месяц, квартал, год);

единовременная премия за выполнение особо важных плановых мероприятий, заданий, поручений.

Установление стимулирующих выплат руководителю учреждения осуществляется с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Размеры назначения стимулирующих и иных выплат руководителю учреждения устанавливаются муниципальным правовым актом администрации поселения.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения снижаются в случаях: неисполнения или ненадлежащего исполнения руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостижения показателей эффективности и результативности работы учреждения; наличия фактов нарушения законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; причинения ущерба бюджету поселения выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий администрации поселения и других контрольно-надзорных органов в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года; несоблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения; несоблюдения настоящего Положения.

5.6. Стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с Разделом IV настоящего Положения.

5.7. Иные выплаты руководителю учреждения и заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с Разделом VI настоящего Положения.

5.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и его заместителей и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) не может превышать соотношений, представленных в таблице 4 настоящего Положения.

Для исчисления среднемесячной заработной платы работников учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения руководствоваться постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Таблица 4

**Предельный уровень соотношения средней заработной платы**

**руководителя учреждения, его заместителей и средней заработной платы работников учреждения**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| **№ п/п** | **Учреждения по видам деятельности** | **Для руководителя** | **Для заместителей руководителя** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| 1. | Культурно-досуговые | 1:4 | 1:3 |

5.9. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной [постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329, «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»](http://docs.cntd.ru/document/499014409).

**6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам учреждения устанавливаются иные выплаты.  
К иным выплатам относятся:

единовременная выплата молодым специалистам, выплата молодым специалистам к должностному окладу;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;

выплаты, предусматривающие особенности работы, условий труда;

выплаты за награды, почетные звания, наличие ученой степени.

6.2. Единовременная выплата молодым специалистам осуществляется в размере двух месячных фондов оплаты труда по занимаемой должности.

Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.

В целях поддержки молодых специалистов, а также закрепления профессиональных кадров в Учреждении молодым специалистам в течение первых двух лет работы по специальности с момента вступления в трудовые отношения и заключения трудового договора устанавливается ежемесячная доплата в размере 500 рублей. Выплата начисляется к должностному окладу (окладу) и не образует его увеличение для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.3. Работникам учреждения 1 раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата производится при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата производится на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Единовременная выплата выплачивается при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск. Основанием для выплаты является локальный акт учреждения.

Единовременная выплата не зависит от итогов оценки труда работника.

Работник, вновь принятый на работу, имеет право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере пропорционально отработанному времени.

Единовременная выплата не выплачивается:

работникам, принятым на работу по совместительству;

работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);

работникам, уволенным за виновные действия.

Размер единовременной выплаты составляет один месячный фонд оплаты труда по основной должности.

Порядок, условия и размер единовременной выплаты определяется коллективным договором, локальным актом учреждения, устанавливающим единый подход к определению размера выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех работников учреждения, включая руководителя.

6.4. Работникам учреждения, работающим в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент от должностного оклада за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, в размере 0,25, за исключением оклада руководителя учреждения и окладов работников, у которых они определяются в процентном отношении от оклада руководителя.

6.5. Работникам учреждения может производиться единовременная выплата к юбилейным, праздничным датам и профессиональным праздникам на основании локального акта учреждения.

Выплаты к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляются в учреждении в едином размере в отношении работников и руководящего состава учреждения не более 3 раз в календарном году.

Выплата к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется не позднее месяца, следующего после наступления события.

6.6. Работникам Учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент от должностного оклада (оклада) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента от должностного оклада (оклада) и его размерах принимается руководителем Учреждения по согласованию с выборным профсоюзным либо иным представительным органом работников Учреждения персонально в отношении конкретного работника и оформляется локальным актом учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента не может быть более 3,0.

6.7. Работникам рабочих профессий устанавливается выплата за профессиональное мастерство.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Выплата устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Выплата устанавливается на основании локального акта учреждения.

Размер выплаты не должен превышать 100% от должностного оклада работника.

6.8. Применение выплат, указанных в пунктах 6.6., 6.7. настоящего Раздела, не образует новый оклад (должностной оклад).

6.9. Иные выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, с учетом доведенных объемов бюджетных ассигнований и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

**7. Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения**

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется с учетом доведенных объемов бюджетных ассигнований и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности из расчета на 12 месяцев.

7.2. Фонд оплаты труда учреждения определяется суммированием окладного фонда (должностных окладов) и фондов компенсационных и стимулирующих выплат, а также иных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

Фонд должностных окладов, фонд компенсационных выплат, фонд стимулирующих выплат и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением, формируется в соответствии с Разделами 2, 3, 4, 5, 6 настоящего Положения.

7.3 Руководитель учреждения несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда учреждения и обеспечивает соблюдение норм, установленных настоящим Положением.

**8. Заключительные положения**

8.1. В случае несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, установленного пунктом 5.8 настоящего Положения трудовой договор с руководителем учреждения может быть прекращен.

8.2. Руководитель учреждения несет ответственность за нарушение предоставления государственных гарантий по оплате труда работников учреждения в соответствии с действующим законодательством, обеспечивает соблюдение требований, установленных настоящим Положением.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к Положению  об оплате и стимулировании труда работников МКУ «КДЦ «Респект» |

**Размеры должностных окладов работников**

**муниципального казенного учреждения**

**«Культурно-досуговый центр «Респект»**

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии и размеры окладов (должностных окладов).

1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии и размеры окладов (должностных окладов).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа**  **«Должности работников культуры, искусства и кинематографии**  **ведущего звена»** | | |
| **должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена** | **квалификационные уровни**  **(квалификационные категории)** | **Размер**  **должностного  оклада (руб.)** |
| Методист клубного учреждения, звукооператор | без квалификационной  категории | 9 609,00 |
| вторая квалификационная  категория | 10 089,00 |
| первая квалификационная  категория | 10 570,00 |
| ведущий методист | 11 050,00 |
| **Профессиональная квалификационная группа**  **«Должности руководящего состава учреждений культуры,**  **искусства и кинематографии»** | | |
| **должности работников культуры, искусства и кинематографии руководящего состава** | **квалификационные уровни (квалификационные категории)** | **Размер**  **должностного**  **оклада (руб.)** |
| Балетмейстер;  хормейстер; | вторая квалификационная  категория | 12 714,00 |
| первая квалификационная  категория | 13 319,00 |

1.2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих размеры окладов (должностных окладов).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа**  **«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»** | | |
| **квалификационные уровни**  **(квалификационные**  **категории)** | **общеотраслевые**  **должности служащих**  **первого уровня** | **Размер**  **должностного**  **оклада (руб.)** |
| Первый квалификационный уровень | инспектор по кадрам | 6 284,00 |
| Второй квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 6 401,00 |

1.3. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии и размеры окладов (должностных окладов).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| **Профессиональная квалификационная группа** | | | |
| **Квалификационные уровни (квалификационные категории)** | **Наименование должностей** | **Разряд в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих** | **Размер**  **должностного**  **оклада (руб.)** |
| **«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»** | | | |
|  | киномеханик 2 - 6 разрядов ЕТКС | 1 разряд | 4 307,00 |
|  | 2 разряд | 4 378,00 |
|  | 3 разряд | 4 586,00 |
|  | 4 разряд | 4 805,00 |
|  | 5 разряд | 5 209,00 |
|  | 6 разряд | 5 416,00 |

2. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям работников, не включенным в ПКГ.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п /п | Наименование должностей | Категория | Размер должностного  оклада (руб.) | |
|  | минимальный размер | максимальный размер |
| 1. | Заведующий спортивно-массового сектора | служащий | 11 072,00 | 12 301,00 |
| 2. | Методист спортивно-массового сектора | служащий | 8 223,00 | 9 136,00 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2 к Положению  об оплате и стимулировании труда работников МКУ «КДЦ «Респект» |

**Перечень, предельные размеры и условия осуществления**

**компенсационных выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| N№ п/п | Наименование выплаты | Размер выплаты | Условия осуществления выплаты (фактор, обусловливающий получение выплаты) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 11. | Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | Не менее 4% | Заключение специальной оценки условий труда |
| 22. | Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) | | |
| 22.1. | Доплата при совмещении Профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | Размер устанавливается в коллективном договоре и по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы | Увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника (вакансии) без освобождения от работы, определенной трудовым договором. [Статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) |
| 22.2. | Оплата сверхурочной работы | За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере; за последующие часы - не менее чем в двойном размере | Работа за пределами рабочего времени. [Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно |
| 22.3. | Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | В размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;  в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. | Работа в выходной или нерабочий праздничный день, оформляется приказом (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни). В соответствии со [статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664). По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит |
| 22.4. | За работу в ночное время | Не менее 20% | За каждый час работы в ночное время с 22 часов до 6 часов, на основании табеля учета рабочего времени.  [Статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) |
| 33. | Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями | | |
| 33.1. | Районный коэффициент к заработной плате | 1,7 | Проживание на территории Ханты-Мансийс-кого автономного округа - Югры. [Статьи 315](http://docs.cntd.ru/document/901807664) - [317 Трудового кодекса Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664) и [Закон Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 9.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа − Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа − Югры»](http://docs.cntd.ru/document/429093458) |
| 33.2. | Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | до 50% к месячному заработку |  |

Приложение 4 к Коллективному договору

муниципального казенного учреждения

«Культурно-досуговый центр «Респект»

**Перечень**

**критериев оценки эффективности деятельности работников муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Критерии эффективности деятельности** | **Размер стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (в %)** |
| **Директор (лицо, исполняющее его обязанности)** | |
| Участие в проектной деятельности | до 20% |
| Выполнение муниципального задания | до 100% |
| Достижение установленных трудовым договором, заключаемым с руководителем учреждения, показателей соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней зарплаты в ХМАО – Югре | до 200% |
| Отсутствие замечаний органа, являющегося учредителем муниципального учреждения культуры по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения, по использованию имущества, находящегося в управлении учреждения по результатам внешних мероприятий, а также в целом по работе учреждения | до 200% |
| Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы | до 100% |
| Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчётности, предоставление качественной оперативной информации в том числе о средней заработной плате работников учреждения | до 30% |
| Результативность участия в грантовых конкурсах (в области культуры и т.д.) | до 100% |
| Участие в подготовке и проведении крупных мероприятий культурно-досуговых учреждений, профессиональных конкурсах, конференциях, фестивалях, смотрах, выставках международного, всероссийского, окружного, районного, республиканского, межрегионального уровня (1, 2,3 место) | до 50% |
| Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения | до 20% |
| Наличие коллективов со званием «Народный (образцовый) самодеятельный коллектив» (4 и более) | до 5% |
| Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (Гран-при, лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)  - Международных  - Всероссийских  - окружных  - районных  - городских | до 10%  до 10%  до 10%  до 5%  до 5% |
| Руководство коллективом художественной самодеятельности со званием «Народный самодеятельный коллектив» (от 1 и более) | до 50% |
| Рост доходов учреждения по платным услугам | до 25% |
| Удельный вес населения, участвующего в работе клубных формирований (не менее 9% населения на 1000 жителей) | до 10% |
| Организация и проведение мероприятий, превышающих объем муниципального задания | до 10% |
| Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | до 50% |
| Внедрение творческих новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Место в рейтинге по итогам работы культурно-досуговых учреждений района (1, 2,3 место) | до 50% |
| Наличие публикаций в СМИ о деятельности учреждения (не менее 1 раза в месяц) | до 50% |
| Организация работы сайта | до 50% |
| Отсутствие замечаний органа, являющегося учредителем муниципального учреждения культуры по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения, по использованию имущества, находящегося в управлении учреждения по результатам внешних мероприятий | до 100% |
| Отсутствие нарушений требований к условиям безопасности на территории учреждения и в его помещениях | до 100% |
| Предотвращение или оперативное устранение ЧП, аварийных ситуаций | до 50% |
| Наличие материальных запасов, необходимых для функционирования учреждения | до 50% |
| Оперативное исполнение сверхплановых заданий | до 100% |
| **Заместитель директора по художественной работе** | |
| Получение грантов из различных источников (международных, всероссийских, республиканских) | до 100% |
| Участие в проектной деятельности | до 100% |
| Повышение квалификации | 20% |
| Наличие постоянно действующих клубных формирований (не менее 15) | до 100% |
| Разнообразие жанров (не менее 6) | до 50% |
| Наличие коллективов со званием «Народный (образцовый) самодеятельный коллектив» (4 и более) | до 50% |
| Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (Гран-при, лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)  - Международных  - Всероссийских  - окружных  - районных  - городских | до 10%  до 10%  до 5%  до 5%  до 5% |
| Удельный вес населения, участвующего в культурно-массовых мероприятиях (11 мероприятий на 500 жителей) | до 10% |
| Удельный вес населения, участвующего в работе клубных формирований (100 участников клубных формирований на 500) | до 100% |
| Участие в оказании платных услуг населению | до 50% |
| Участие в гастрольных концертных программах (3 и более) в месяц | до 50% |
| Руководство клубным формированием (от 3 и более) | до 100% |
| Внедрение творческих новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Сольные концертные выступления коллективов (1 раз в месяц) | до 50% |
| Оперативное исполнение сверхплановых заданий | до 50% |
| Отсутствие замечаний и жалоб | до 200% |
| Написание сценариев для проводимых мероприятий и их постановка (не менее 3) | до 100% |
| Соблюдение сроков и порядка предоставления результатов мониторингов, текущей статистической отчётности | до 100% |
| Реализация окружных и муниципальных культурных проектов | до 200 % |
| Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины | до 100 % |
| **Инспектор по кадрам культурно-досугового сектора** | |
| Качественная подготовка документов, нормативных актов | до 50% |
| Соблюдение установленных норм и правил учета и хранения документов на бумажном носителе | до 50% |
| Высокие достижения в труде, заключающиеся в высокой степени исполнительской дисциплины | до 100% |
| Отсутствие замечаний и жалоб | до 200% |
| Повышение квалификации | до 20% |
| Соблюдение сроков и порядка предоставления мониторингов, текущей статистической отчетности | до 100% |
| Организация работы по обеспечению безопасных условий и охране труда | до 100% |
| Своевременное выполнение мероприятий по осуществлению воинского учета граждан, пребывающих в запасе | до 50% |
| **Заведующий хозяйством культурно-досугового сектора** | |
| Отсутствие замечаний органа, являющегося учредителем муниципального учреждения культуры по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения, по использованию имущества, находящегося в управлении учреждения по результатам внешних мероприятий | до 100% |
| Участие в подготовке и проведении крупных мероприятий культурно-досуговых учреждений, профессиональных конкурсах, конференциях, фестивалях, смотрах, выставках международного, всероссийского, окружного, районного, республиканского, межрегионального уровня | до 20% |
| Качество обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения и на его территории | до 20% |
| Своевременное заключение договоров на предоставление услуг и эффективный контроль за качеством исполнения | до 20% |
| Высокие достижения в труде, заключающиеся в высокой степени исполнительской дисциплины | до 100% |
| Наличие материальных запасов, необходимых для функционирования учреждения (трёхмесячный запас санитарных и моющих средств) | до 20% |
| Повышение квалификации | до 20% |
| Оперативное исполнение сверхплановых заданий | до 100% |
| **Методист культурно-досугового сектора** | |
| Наличие творческой инициативы в проектной деятельности | до 100% |
| Получение грантов (международных, всероссийских, республиканских, муниципальных) | до 100% |
| Повышение квалификации | до 50% |
| Внедрение новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе | до 100% |
| Участие в гастрольных концертных программах (3 и более) в месяц | до 50% |
| Количество проведенных семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, стажировок и пр. | до 50% |
| Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (Гран-при, лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)  - Международных  - Всероссийских  - окружных  - районных | до 50%  до 50%  до 40%  до 30% |
| Оперативное исполнение сверхплановых заданий | до 100% |
| Участие в оказании платных услуг населению | до 50% |
| Руководство клубным формированием (от 3 и более) | до 100% |
| Разработка и постановка культурно-досуговых мероприятий, превышающих объем муниципального задания | до 100% |
| Проведение свыше 10 авторских программ в год | до 50% |
| Доля культурно-досуговых мероприятий для подростков (не менее 50 % от общего количества мероприятий) | до 100% |
| Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | до 50% |
| Внедрение творческих новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Информация в СМИ о деятельности учреждения (не менее 1 раза в месяц) | до 50% |
| Участие в издательской деятельности учреждения | до 50% |
| Отсутствие замечаний и жалоб | до 200% |
| Написание сценариев для проводимых мероприятий (не менее 3) | до 100% |
| Создание видеороликов для освещения деятельности учреждения, а также для проведения мероприятий (5 и более) в месяц | до 100% |
| Соблюдение сроков и порядка предоставления результатов мониторингов, текущей статистической отчётности | до 100% |
| Реализация окружных и муниципальных культурных проектов | до 200 % |
| Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины | до 100 % |
| **Методист спортивно-массового сектора** | |
| Наличие творческой инициативы в проектной деятельности | до 50% |
| Получение грантов (международных, всероссийских, республиканских) | до 100% |
| Повышение квалификации | до 100% |
| Внедрение новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе | до 100% |
| Количество проведенных семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, стажировок и пр. | до 50% |
| Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (Гран-при, лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)  - Международных  - Всероссийских  - окружных | до 50%  до 50%  до 40% |
| Оперативное исполнение сверхплановых заданий | до 100% |
| Руководство клубным формированием (от 5 и более) | до 100% |
| Реализация маркетинговых проектов в сфере спортивной деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | до 50% |
| Внедрение творческих новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Создание видеороликов для освещения деятельности учреждения, а также для проведения мероприятий (5 и более) в месяц | до 100% |
| Организация работы сайта | до 50% |
| Отсутствие замечаний и жалоб | до 200% |
| Внедрение творческих новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Соблюдение сроков и порядка предоставления результатов мониторингов, текущей статистической отчётности | до 100% |
| Реализация окружных и муниципальных культурных проектов | до 200 % |
| Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины | до 100 % |
| **Звукооператор культурно-досугового сектора** | |
| Наличие творческой инициативы в проектной деятельности | до 50% |
| Получение грантов (международных, всероссийских, республиканских, муниципальных) | до 100% |
| Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе | до 50% |
| Участие в гастрольных концертных программах (3 и более) в месяц | до 50% |
| Внедрение творческих новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Сведение и запись фонограмм (10 и более) | до 50% |
| Написание фонограмм и аранжировок (3 и более) в месяц | до 50% |
| Оперативное исполнение сверхплановых заданий | до 100% |
| Отсутствие замечаний и жалоб | до 200% |
| Реализация окружных и муниципальных культурных проектов | до 200 % |
| Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины | до 100 % |
| Актуализация программного обеспечения в целях музыкального сопровождения проводимых мероприятий | до 50% |
| Ведение картотеки фонограмм (не менее 200) | до 50 % |
| **Хормейстер культурно-досугового сектора** | |
| Повышение квалификации | до 50% |
| Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (Гран-при, лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)  - Международных  - Всероссийских  - окружных | до 50%  до 50%  до 50% |
| Участие в концертных программах в качестве исполнителя | до 50% |
| Участие в гастрольных концертных программах в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе (3 и более) в месяц | до 50% |
| Участие в оказании платных услуг населению | до 50% |
| Оперативное исполнение сверхплановых заданий | до 100% |
| Количество проведенных семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, стажировок и пр. | до 50% |
| Руководство коллективом художественной самодеятельности (от 3 и более) | до 100% |
| Наличие творческой инициативы в проектной деятельности | до 100% |
| Получение грантов (международных, всероссийских, республиканских, муниципальных) | до 100% |
| Сольные концертные выступления коллективов (1 раз в месяц) | до 50% |
| Внедрение творческих новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Отсутствие замечаний и жалоб | до 200% |
| **Балетмейстер культурно-досугового сектора** | |
| Повышение квалификации | до 50% |
| Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (Гран-при, лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)  - Международных  - Всероссийских  - окружных  - районных | до 50%  до 50%  до 40%  до 30% |
| Участие в концертных программах в качестве исполнителя | до 50% |
| Участие в гастрольных концертных программах в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе (3 и более) в месяц | до 50% |
| Участие в оказании платных услуг населению | до 50% |
| Оперативное исполнение сверхплановых заданий | до 100% |
| Количество проведенных семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, стажировок и пр. | до 50% |
| Руководство коллективом художественной самодеятельности (от 5 и более) | до 50% |
| Наличие творческой инициативы в проектной деятельности | до 100% |
| Получение грантов (международных, всероссийских, республиканских, муниципальных) | до 100% |
| Сольные концертные выступления коллективов (не менее 3 раз в месяц) | до 50% |
| Внедрение творческих новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Отсутствие замечаний и жалоб | до 200% |
| Реализация окружных и муниципальных культурных проектов | до 200 % |
| Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины | до 100 % |
| **Киномеханик киновидеоустановки** | |
| Повышение квалификации | до 50% |
| Наличие инициативы в развитии платных услуг | до 50% |
| Оперативное исполнение сверхплановых заданий | до 100% |
| Руководство клубным формированием (3 и более) | до 50% |
| Наличие творческой инициативы в проектной деятельности | до 100% |
| Получение грантов (международных, всероссийских, республиканских, муниципальных) | до 100% |
| Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | до 50% |
| Внедрение творческих новаций в сфере кинодеятельности учреждения | до 100% |
| Увеличение объёма кинопоказов | до 100% |
| Отсутствие замечаний и жалоб | до 200% |
| Реализация окружных и муниципальных культурных проектов | до 200 % |
| Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины | до 100 % |
| **Заведующий спортивно-массовым сектором** | |
| Наличие творческой инициативы в проектной деятельности | до 50% |
| Получение грантов (международных, всероссийских, республиканских) | до 100% |
| Повышение квалификации | до 100% |
| Внедрение новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Участие в культурно-массовом мероприятии в качестве ведущего, исполнителя, в самодеятельном художественном коллективе | до 100% |
| Количество проведенных семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий, стажировок и пр. | до 50% |
| Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах (Гран-при, лауреаты, дипломанты I, II, III степеней)  - Международных  - Всероссийских  - окружных | до 50%  до 50%  до 40% |
| Оперативное исполнение сверхплановых заданий | до 100% |
| Руководство клубным формированием (от 5 и более) | до 100% |
| Реализация маркетинговых проектов в сфере спортивной деятельности (опросы населения, анкетирование, тестирование и пр.), подкрепленное аналитическим материалом | до 50% |
| Внедрение творческих новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Создание видеороликов для освещения деятельности учреждения, а также для проведения мероприятий (5 и более) в месяц | до 100% |
| Организация работы сайта | до 50% |
| Отсутствие замечаний и жалоб | до 200% |
| Внедрение творческих новаций в деятельность учреждения | до 100% |
| Соблюдение сроков и порядка предоставления результатов мониторингов, текущей статистической отчётности | до 100% |
| Реализация окружных и муниципальных культурных проектов | до 200 % |
| Высокие достижения в труде, заключающиеся в степени творческого участия в работе, высокой степени исполнительской дисциплины | до 100 % |

Приложение 5 к Коллективному договору

муниципального казенного учреждения

«Культурно-досуговый центр «Респект»

**Положение**

**об организации работы по охране труда и технике безопасности**

**в муниципальном казенном учреждении**

**«Культурно-досуговый центр «Респект»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об организации работы по охране труда и технике безопасности в муниципальном казенном учреждении «Культурно-досуговый центр «Респект» (далее – Положение) разработано в соответствии с разделом X Трудового кодекса Российской Федерации, уставом муниципального казенного учреждения «Культурно-досуговый центр «Респект», распоряжением администрации городского поселения Излучинск от 28.02.2011 № 28 «Об организации работы по охране труда и технике безопасности в администрации городского поселения Излучинск», в целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в учреждении и определяет порядок организации работ по охране труда и технике безопасности в муниципальном казенном учреждении «Культурно-досуговый центр «Респект» (далее – Учреждение), права и обязанности ответственных лиц в области охраны труда и техники безопасности, порядок осуществления контроля за соблюдением требований охраны труда и техники безопасности в Учреждении.

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;

опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;

безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов;

рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;

специальная оценка условий труда – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

средства индивидуальной и коллективной защиты работников, это технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения;

комиссия по охране труда (далее – Комиссия) – орган, созданный на паритетной основе из уполномоченных лиц собрания работников Учреждения и представителей администрации городского поселения Излучинск с целью выполнения совместных действий по обеспечению требований охраны труда и техники безопасности, предупреждению производственного травматизма, профзаболеваний, а также проверок условий и охраны труда на рабочих местах в Учреждении, проверок знаний требований охраны труда;

комиссия создается в составе не менее трех человек, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в специализированном учебном центре (организации);

ответственный за соблюдение охраны труда и техники безопасности в Учреждении (далее – Ответственный за соблюдение охраны труда в Учреждении) – инспектор по кадрам, назначенный для организации работы по охране труда и технике безопасности.

**2. Основные задачи в области охраны труда и техники безопасности**

2.1. Организация работ по созданию в Учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям действующего законодательства, инструкций, норм и правил по охране труда и технике безопасности.

2.2. Организация работ по предупреждению профессиональных заболеваний и травматизма.

2.3. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников Учреждения.

2.4. Информирование и консультирование работников Учреждения по вопросам состояния условий и охраны труда в Учреждении.

2.5. Организация контроля за выполнением в Учреждении требований в области охраны труда.

**3. Основные функции Учреждения**

**в области охраны труда и техники безопасности**

Для решения задач Учреждение через назначенных ответственных лиц выполняет следующие функции:

3.1. Обеспечивает:

безопасность работников Учреждения при эксплуатации помещений, техники, оборудования;

соответствующие требованиям охраны труда и технике безопасности условия труда на каждом рабочем месте в Учреждении;

режим труда и отдыха работников Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

обеспечение по результатам специальной оценки условий труда работников Учреждения, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда средствами индивидуальной защиты;

соблюдение режима труда и отдыха работников Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников Учреждения при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

проведение расследования и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников Учреждения;

выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля;

санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников Учреждения в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

ознакомление работников Учреждения с требованиями в области охраны труда и техники безопасности;

контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками Учреждения средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в Учреждении;

проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу в Учреждение) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере трудовой деятельности, органам исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области охраны труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в области охраны труда в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в Учреждении.

3.2. Разрабатывает инструкции по охране труда и технике безопасности для работников Учреждения.

3.3. Проводит обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим в Учреждении, инструктаж по охране труда и технике безопасности, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда.

3.4. Принимает участие в проведении обследований и анализирует состояния условий и охраны труда в Учреждении, участвует в разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков и улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Учреждении.

3.5. Информирует работников Учреждения об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

**4. Планирование мероприятий**

4.1. План мероприятий по охране труда разрабатывается лицами, ответственными за соблюдение охраны труда в Учреждении, и утверждается директором Учреждения.

4.2. План включает в себя организацию и контроль:

проведения инструктажей, обучения и проверки знаний требований охраны труда, стажировок на рабочих местах;

содержания рабочих мест в соответствии с нормами и правилами охраны труда;

обеспечения по результатам специальной оценки условий труда специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты отдельных категорий работников Учреждения, работающих с вредными и (или) опасными условиями труда;

медицинских осмотров;

обследований состояния условий труда на рабочих местах;

соблюдения режима труда и отдыха работниками Учреждения, предоставления компенсаций, установленных действующим законодательством Российской Федерации;

соблюдения действующих в Учреждении положений и инструкций в области охраны труда и техники безопасности.

4.3. Проверки (обследования) в области охраны труда и техники безопасности проводятся ответственными лицами учреждения, созданной в Учреждении Комиссией.

4.4. Планы мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проверок (обследований) в области охраны труда и техники безопасности, разрабатываются лицом, ответственным за соблюдение охраны труда в Учреждении.

**5. Порядок выполнения мероприятий**

5.1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

5.1.1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам Учреждения выдаются специальная одежда, специальная обувь, другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства (далее – СИЗ).

5.1.2. По результатам специальной оценки труда приказом Учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников, имеющих право на получение СИЗ, и нормы их выдачи.

5.1.3. Выдаваемые работникам Учреждения СИЗ должны соответствовать их полу, росту и размерам, характеру и условиям выполняемой работы и обеспечивать безопасность труда.

5.1.4. Все СИЗ для работников Учреждения, в том числе и иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификаты соответствия. Приобретение и выдача работникам средств индивидуальной защиты, не имеющих сертификата соответствия, не допускается.

5.1.5. Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты записываются в личную карточку работника.

5.2. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников Учреждения.

5.2.1. В помещениях учреждения должны быть оборудованы:

туалетные комнаты, оснащенные мылом и туалетной бумагой;

помещения, оборудованные шкафчиками для переодевания работников рабочих профессий;

бытовые комнаты для отдыха работников;

санитарные посты с аптечками для оказания первой медицинской помощи.

5.2.2. Все служебные, санитарно-бытовые и вспомогательные помещения и территории, прилегающие к зданию, должны содержаться в чистоте. Частота и объем уборки должны обеспечивать надлежащее санитарное состояние помещений и территорий в течение всего рабочего дня.

5.3. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда.

5.3.1. Директор Учреждения, лица, назначенные приказом Учреждения, ответственными в области охраны труда и техники безопасности, члены Комиссии по охране труда учреждения проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда и техники безопасности 1 (один) раз в 3 (три) года в специализированном учебном центре (организации).

5.3.2. Работники Учреждения (кроме работников рабочих профессий) проходят обучение требованиям охраны труда в Учреждении:

первичное – в течение месяца после приема на работу;

повторное – 1 (один) раз в 3 (три) года.

5.3.3. Работники Учреждения рабочих профессий проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в Учреждении в течение месяца после приема на работу и ежегодно в течение трудовой деятельности.

5.3.4. Проверку знаний работников Учреждения, проходящих обучение требованиям охраны труда в Учреждении, проводит Комиссия. Проверка знаний оформляется протоколом установленной формы.

5.3.5. Приказом Учреждения утверждается программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников Учреждения.

5.3.6. Организацию обучения и проверки знаний требований охраны труда Комиссией осуществляет Ответственный за соблюдение охраны труда в Учреждении.

5.3.7. Инструктажи по охране труда и технике безопасности проводятся с работниками Учреждения по программам, разработанным Ответственным за соблюдение охраны труда в Учреждении и утвержденными приказом Учреждения.

5.3.8. Инструкции по охране труда и технике безопасности по профессиям и видам работ в соответствии со штатным расписанием Учреждения разрабатываются Ответственным за соблюдение охраны труда в Учреждении и утверждаются приказом Учреждения.

5.3.9. Инструктажи по охране труда и технике безопасности регистрируются в журналах установленной формы.

5.3.10. Программы инструктажей и инструкции по охране труда и технике безопасности должны пересматриваться не реже одного раза в 5 (пять) лет.

5.3.11. Инструктажи подразделяют по характеру и времени проведения на:

вводный;

первичный;

повторный;

внеплановый;

целевой.

5.3.12. Программы инструктажей, инструкции и журналы регистрации инструктажей хранятся у Ответственного за соблюдение охраны труда в Учреждении.

5.3.13. Вводный инструктаж по охране труда проводится со всеми вновь принятыми на постоянную работу в Учреждение работниками. Вводный инструктаж проводит Ответственный за соблюдение охраны труда по программе, утвержденной приказом Учреждения.

О проведении вводного инструктажа Ответственный за соблюдение охраны труда в Учреждении делает запись в журнале регистрации вводного инструктажа под личную подпись инструктируемого.

5.3.14. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала работы со следующими работниками:

с вновь принятыми на работу в Учреждение работниками;

с командированными, временными работниками, а также с работниками, выполняющими новую для них работу.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводит Ответственный за соблюдение охраны труда в Учреждении и производит запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с отметкой «первичный» под личную подпись инструктируемого.

5.3.15. Повторный инструктаж по охране труда и технике безопасности на рабочем месте проводится со всеми работниками Учреждения, с периодичностью 1 (один) раз в 6 (шесть) месяцев.

Инструктаж проводит Ответственный за соблюдение охраны труда в Учреждении, в его отсутствие – директор Учреждения.

О проведении повторного инструктажа на рабочем месте инструктирующий делает запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с отметкой «повторный» под личную подпись инструктируемого.

5.3.16. Внеплановый инструктаж на рабочем месте проводится:

при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;

при изменении процесса деятельности, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

при нарушении работником Учреждения требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;

по требованию органов надзора;

при перерывах в работе – для работ, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда более чем на 30 (тридцать) календарных дней, а для остальных работ – 60 (шестьдесят) дней.

Проведение внепланового инструктажа фиксируется в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте с отметкой «внеплановый» под личную подпись инструктируемого.

Внеплановый инструктаж проводится индивидуально или с группой работников. Объем и содержание инструктажа определяют в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

Внеплановый инструктаж проводит Ответственный за соблюдение охраны труда в Учреждении, в его отсутствие – директор Учреждения.

5.3.17. Целевой инструктаж на рабочем месте проводится:

при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми должностными обязанностями по специальности (погрузка, разгрузка, уборка и т.п.), ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, работ, требующих оформления наряда-допуска, разрешений и других документов. Целевой инструктаж проводит непосредственный руководитель работ.

5.3.18. Инструктаж по электробезопасности для неэлектротехнического персонала с присвоением первой группы допуска (далее – Инструктаж) проводится с работниками Учреждения, должностные обязанности которых не связаны с обслуживанием электротехнологического оборудования, но выполняющими работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током. Инструктаж проводится в следующем порядке:

первичный – при поступлении на работу;

повторный – 1 (один) раз в год.

Инструктаж проводится по инструкции «Инструктаж по электробезопасности для неэлектротехнического персонала с присвоением первой группы допуска», разработанной Ответственным за соблюдение охраны труда в Учреждении и утвержденной приказом Учреждения.

Инструктаж проводит ответственный за энергохозяйство, сотрудник Учреждения с квалификационной группой по электробезопасности не ниже третьей.

Результаты оформляются в журнале регистрации инструктажа по электробезопасности для неэлектротехнического персонала с присвоением первой группы допуска.

5.3.19. Все инструктажи на рабочем месте завершаются устным опросом, а также, в случае необходимости, проверкой приобретенных навыков безопасных способов работы.

5.4. Медицинские осмотры.

5.4.1. Предварительные медицинские осмотры проводятся при поступлении на работу в Учреждение с целью определения на соответствие состояния здоровья работника поручаемой ему работе.

5.4.2. Периодические медицинские осмотры проводятся в процессе трудовой деятельности с целью наблюдения за состоянием здоровья работников Учреждения и определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работника Учреждения.

5.4.3. Внеочередные медицинские осмотры проходят работники в соответствии с медицинскими рекомендациями.

5.5. Расследование несчастных случаев в Учреждении.

5.5.1. Для расследования каждого несчастного случая на производстве создается Комиссия на основании приказа Учреждения.

5.5.2. Порядок расследования несчастных случаев на производстве, а также формы документов, необходимых для расследования, утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.5.3. Комиссия на основании собранных документов и материалов устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, квалифицирует его как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством, определяет лиц, допустивших нарушение требований безопасности и охраны труда, и определяет меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

5.6. Проведение специальной оценки условий труда.

5.6.1. Специальной оценке условий труда подлежат все имеющиеся в Учреждении рабочие места. Проводится специальная оценка условий труда не реже одного раза в 5 (пять) лет.

5.6.2. Результаты специальной оценки условий труда в Учреждении используются в целях:

планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда;

сертификации рабочих мест на соответствие требованиям по охране труда;

обоснования предоставления компенсаций работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда;

решения вопроса о связи заболевания с профессией (должностью);

включения в трудовой договор условий труда;

ознакомления работников Учреждения с условиями труда на рабочих местах.

5.6.3. Для организации и проведения специальной оценки условий труда в Учреждении издается приказ, в соответствии с которым создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда, назначаются председатель комиссии, члены комиссии, а также определяются сроки и график проведения работ по специальной оценке условий труда.

5.6.4. По результатам специальной оценки условий труда в Учреждении комиссией разрабатывается план мероприятий по улучшению условий труда.

**6. Права, обязанности и ответственность работников Учреждения по охране труда и технике безопасности**

6.1. Права и обязанности работников Учреждения.

6.1.1. Все работники и директор Учреждения имеют право на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда и определенных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления в области охраны труда, положениями и инструкциями, действующими в Учреждении.

6.1.2. Все работники и директор Учреждения обязаны:

соблюдать требования охраны труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления в области охраны труда, положениями и инструкциями, действующими в Учреждении;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить своевременно обучение, стажировку, инструктажи по охране труда и технике безопасности;

проходить медицинские осмотры;

немедленно извещать непосредственного руководителя о каждом несчастном случае, об ухудшении состояния своего здоровья, о любой ситуации, угрожающей здоровью или жизни людей.

6.2. Права и обязанности директора Учреждения.

6.2.1. Директор Учреждения обеспечивает через назначенных ответственных лиц:

безопасные условия и охрану труда в Учреждении в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления в области охраны труда, положениями и инструкциями, действующими в Учреждении;

безопасность работников в процессе деятельности;

режим труда и отдыха, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников Учреждения;

контроль за соблюдением охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности в Учреждении;

назначает ответственных за:

охрану труда и технику безопасности в Учреждении;

пожарную безопасность в Учреждении;

исправное содержание, техническое обслуживание электрохозяйства, систем отопления, вентиляции и кондиционирования;

исправное содержание, техническое обслуживание систем видеонаблюдения, охранной, пожарной сигнализации, голосового оповещения людей о пожаре;

утверждает:

состав комиссии по расследованию несчастного случая, происшедшего в Учреждении;

состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников Учреждения;

состав комиссии по специальной оценке условий труда;

ежегодный план работы Учреждения по охране труда и технике безопасности;

планы мероприятий, предусматривающие улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма, устранение выявленных недостатков, в том числе по предписаниям должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

программы инструктажей и инструкции по охране труда и технике безопасности;

программы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников Учреждения;

нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, смывающих и обезжиривающих средств работникам Учреждения по результатам специальной оценки условий труда;

акты расследования несчастных случаев;

иные документы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

не допускает работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обучения, стажировок, инструктажей по охране труда, медицинских осмотров, в случае медицинских противопоказаний, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

6.2.2. Директор Учреждения имеет право:

привлекать к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении требований охраны труда и техники безопасности;

поощрять работников Учреждения за активную работу по улучшению условий и охраны труда.

6.3. Права и обязанности Ответственного за соблюдение охраны труда в Учреждении.

6.3.1. Ответственный за соблюдение охраны труда в Учреждении осуществляет организацию работы по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Учреждении в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления в области охраны труда, положениями и инструкциями, действующими в Учреждении и контроль за их выполнением.

6.3.2. Ответственный за соблюдение охраны труда в Учреждении имеет право:

в любое время беспрепятственно посещать и осматривать служебные, вспомогательные, санитарно-бытовые помещения Учреждения;

докладывать через служебную записку директору Учреждения о выявленных нарушениях требований охраны труда и техники безопасности.

6.3.3. Ответственный за соблюдение охраны труда в Учреждении обязан:

разрабатывать:

планы работы Учреждения по охране труда и технике безопасности, графики обследований состояния условий труда в Учреждении, мероприятия, предусматривающие улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма, устранение выявленных недостатков, в том числе по предписаниям государственных органов надзора и контроля;

программы инструктажей, инструкции по охране труда и технике безопасности;

перечень инструкций по охране труда для работников Учреждения по профессиям и видам работ;

программы обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников Учреждении;

нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви, смывающих и обезжиривающих средств отдельным категориям работников Учреждения;

иные необходимые документы в области охраны труда и техники безопасности;

осуществлять:

обучение и проверку знаний требований охраны труда работников Учреждения;

проведение инструктажей по охране труда и технике безопасности на рабочих местах;

ежедневный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности на рабочих местах, в Учреждении;

в процессе работы контроль за соблюдением работниками требований безопасного производства работ, положений и инструкций в области охраны труда, действующих в Учреждении;

контроль применения работниками специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты при работе с вредными и опасными условиями труда;

обследование состояния условий труда на рабочих местах;

выполнение предписаний государственных органов надзора и контроля;

проведение специальной оценки условий труда в Учреждении;

расследование несчастных случаев, происшедших в Учреждении;

контролировать:

состояние охраны труда и техники безопасности в Учреждении;

организацию рабочих мест, служебных, вспомогательных, санитарно-гигиенических помещений;

безопасность эксплуатации электрохозяйства, вентиляции, отопления и кондиционирования;

обеспечение работников Учреждения средствами индивидуальной защиты;

предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

организацию режима труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников;

рассматривать заявления и жалобы работников Учреждения, касающиеся вопросов условий и охраны труда, подготовки предложений директору Учреждения по их устранению;

информировать директора Учреждения о состоянии и условиях труда в Учреждении, выявлении нарушений требований охраны труда;

своевременно направлять подчиненных работников на инструктажи, обучение и проверку знаний требований охраны труда, прохождение медицинских осмотров;

принимать меры по устранению выявленных недостатков в пределах своей компетенции;

немедленно извещать директора Учреждения о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работников, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве.

**7. Комиссия по охране труда**

С целью обеспечения требований охраны труда, для организации сотрудничества по охране труда директора и работников в Учреждении осуществляет свою деятельность Комиссия по охране труда.

**8. Ответственность за нарушение требований охраны труда**

**и техники безопасности**

Каждый работник Учреждения несет ответственность за нарушение требований охраны труда, за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей в области охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**9. Контроль состояния охраны труда и техники безопасности**

9.1. Ежедневный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности перед работой самостоятельно проводят лица, Ответственные за соблюдение охраны труды в Учреждении.

9.2. При выявлении в ходе проведения ежедневного контроля нарушений в области охраны труда и техники безопасности лица, Ответственные за соблюдение охраны труда в Учреждении, докладывают директору Учреждения через служебную записку.

9.3. Не реже 1 (одного) раза в квартал Комиссия по охране труда обследует состояние условий и охраны труда в Учреждении. Результаты обследования оформляются актом. В акте указываются выявленные недостатки, сроки устранения, ответственные за устранения недостатков.

9.4. Ежегодно на собрании работников Учреждения председатель Комиссии по охране труда готовит отчет о проделанной работе в области охраны труда.

Приложение 6 к Коллективному договору

муниципального казенного учреждения

«Культурно-досуговый центр «Респект»

**Процентные значения отношения ортодромии**

**по Российской Федерации к общей ортодромии**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Аэропорт вылета  (Российская Федерация) | Аэропорт назначения  (первая посадка) | Государство | Отношение ортодромии по Российской Федерации к общей ортодромии, процентов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Москва (Домодедово) | Абу-Даби | ОАЭ | 45.19 |
| Москва (Внуково) | Агадир (Эль-Массира) | Марокко | 08.98 |
| Москва (Домодедово) | Агадир (Эль-Массира) | Марокко | 09.65 |
| Москва (Шереметьево) | Агадир (Эль-Массира) | Марокко | 09.07 |
| Санкт-Петербург | Агадир (Эль-Массира) | Марокко | 04.56 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Акаба (Король Хусейн) | Иордания | 63.42 |
| Казань | Акаба (Король Хусейн) | Иордания | 54.38 |
| Краснодар (Пашковский) | Акаба (Король Хусейн) | Иордания | 18.12 |
| Москва (Домодедово) | Акаба (Король Хусейн) | Иордания | 51.25 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Акаба (Король Хусейн) | Иордания | 52.04 |
| Пермь (Большое Савино) | Акаба (Король Хусейн) | Иордания | 59.39 |
| Санкт-Петербург | Акаба (Король Хусейн) | Иордания | 13.20 |
| Москва (Внуково) | Актау | Казахстан | 90.83 |
| Москва (Домодедово) | Актау | Казахстан | 94.91 |
| Москва (Шереметьево) | Актау | Казахстан | 60.80 |
| Ростов-на-Дону | Актау | Казахстан | 83.58 |
| Москва (Домодедово) | Актюбинск | Казахстан | 67.79 |
| Санкт-Петербург | Александруполис (Демокритос) | Греция | 20.94 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Алжир (Хуари Бумедьен) | Алжир | 14.48 |
| Москва (Шереметьево) | Алжир (Хуари Бумедьен) | Алжир | 12.56 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Аликанте | Испания | 38.52 |
| Москва (Внуково) | Аликанте | Испания | 12.15 |
| Москва (Домодедово) | Аликанте | Испания | 13.03 |
| Самара (Курумоч) | Аликанте | Испания | 23.49 |
| Санкт-Петербург | Аликанте | Испания | 06.88 |
| Грозный (Северный) | Алматы | Казахстан | 12.34 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Алматы | Казахстан | 16.92 |
| Казань | Алматы | Казахстан | 29.60 |
| Москва (Внуково) | Алматы | Казахстан | 49.73 |
| Москва (Домодедово) | Алматы | Казахстан | 49.12 |
| Москва (Шереметьево) | Алматы | Казахстан | 32.32 |
| Новосибирск (Толмачево) | Алматы | Казахстан | 32.13 |
| Самара (Курумоч) | Алматы | Казахстан | 23.35 |
| Санкт-Петербург | Алматы | Казахстан | 56.57 |
| Сочи | Алматы | Казахстан | 26.82 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Алмерия | Испания | 36.80 |
| Москва (Внуково) | Алмерия | Испания | 11.39 |
| Москва (Домодедово) | Алмерия | Испания | 12.23 |
| Москва (Шереметьево) | Алмерия | Испания | 11.50 |
| Москва (Домодедово) | Амман (Квин Алия) | Иордания | 22.03 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Амстердам (Скипхол) | Нидерланды | 52.27 |
| Москва (Шереметьево) | Амстердам (Скипхол) | Нидерланды | 27.61 |
| Санкт-Петербург | Амстердам (Скипхол) | Нидерланды | 07.20 |
| Москва (Шереметьево) | Анапа (Витязево) | Россия | 67.16 |
| Москва (Домодедово) | Андижан | Узбекистан | 32.05 |
| Санкт-Петербург | Андижан | Узбекистан | 53.72 |
| Сургут | Андижан | Узбекистан | 34.93 |
| Москва (Внуково) | Анкара (Есенбога) | Турция | 33.87 |
| Уфа | Анкара (Есенбога) | Турция | 58.63 |
| Москва (Домодедово) | Анкона (Фальконара) | Италия | 22.40 |
| Петропавловск-Камчатский | Анкоридж (Тед Стивенс) | США | 46.88 |
| Абакан | Анталья | Турция | 46.60 |
| Архангельск (Талаги) | Анталья | Турция | 51.15 |
| Астрахань | Анталья | Турция | 54.61 |
| Барнаул (Михайловка) | Анталья на всех рейсах, кроме авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 31.54 |
| Барнаул (Михайловка) | Анталья на всех рейсах авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 81.55 |
| Бегишево | Анталья | Турция | 68.59 |
| Белгород | Анталья | Турция | 04.44 |
| Братск | Анталья | Турция | 64.16 |
| Брянск | Анталья | Турция | 07.96 |
| Владикавказ (Беслан) | Анталья | Турция | 46.01 |
| Волгоград (Гумрак) | Анталья | Турция | 51.65 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Анталья | Турция | 13.25 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Анталья | Турция | 73.46 |
| Иркутск | Анталья на всех рейсах, кроме авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 54.71 |
| Иркутск | Анталья на всех рейсах авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 85.99 |
| Казань | Анталья | Турция | 67.42 |
| Калининград (Храброво) | Анталья | Турция | 05.54 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Анталья на всех рейсах, кроме авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 42.37 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Анталья на всех рейсах авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 82.09 |
| Краснодар (Пашковский) | Анталья | Турция | 27.59 |
| Красноярск (Емельяново) | Анталья на всех рейсах, кроме авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 47.06 |
| Красноярск (Емельяново) | Анталья на всех рейсах авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 83.45 |
| Курск (Восточный) | Анталья | Турция | 09.42 |
| Магнитогорск | Анталья | Турция | 70.69 |
| Минеральные Воды | Анталья | Турция | 39.90 |
| Москва (Внуково) | Анталья | Турция | 27.73 |
| Москва (Домодедово) | Анталья | Турция | 27.33 |
| Москва (Шереметьево) | Анталья | Турция | 29.17 |
| Мурманск | Анталья | Турция | 57.92 |
| Нальчик | Анталья | Турция | 42.08 |
| Нижневартовск | Анталья | Турция | 79.95 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Анталья | Турция | 35.83 |
| Новокузнецк (Спиченково) | Анталья на всех рейсах, кроме авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 34.83 |
| Новокузнецк (Спиченково) | Анталья на всех рейсах авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 82.39 |
| Новосибирск (Толмачево) | Анталья на всех рейсах, кроме авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 39.41 |
| Новосибирск (Толмачево) | Анталья на всех рейсах авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 81.20 |
| Омск (Центральный | Анталья на всех рейсах, кроме авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 30.76 |
| Омск (Центральный) | Анталья на всех рейсах авиакомпании "ЮТэйр" | Турция | 78.17 |
| Оренбург | Анталья | Турция | 67.53 |
| Орск | Анталья | Турция | 69.73 |
| Пермь (Большое Савино) | Анталья | Турция | 72.33 |
| Ростов-на-Дону | Анталья | Турция | 40.48 |
| Самара (Курумоч) | Анталья | Турция | 65.15 |
| Санкт-Петербург | Анталья | Турция | 17.50 |
| Саратов (Центральный) | Анталья | Турция | 59.29 |
| Сургут | Анталья | Турция | 79.31 |
| Сыктывкар | Анталья | Турция | 74.53 |
| Томск (Богашево) | Анталья | Турция | 81.79 |
| Тюмень (Рощино) | Анталья | Турция | 75.48 |
| Улан-Удэ (Мухино) | Анталья | Турция | 37.10 |
| Ульяновск (Восточный) | Анталья | Турция | 65.57 |
| Уфа | Анталья | Турция | 68.30 |
| Хабаровск (Новый) | Анталья | Турция | 89.59 |
| Ханты-Мансийск | Анталья | Турция | 78.10 |
| Чебоксары | Анталья | Турция | 67.44 |
| Челябинск (Баландино) | Анталья | Турция | 73.12 |
| Чита (Кадала) | Анталья | Турция | 52.66 |
| Якутск | Анталья | Турция | 87.98 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Араксос | Греция | 65.00 |
| Москва (Внуково) | Араксос | Греция | 20.97 |
| Москва (Домодедово) | Араксос | Греция | 21.46 |
| Москва (Шереметьево) | Араксос | Греция | 22.27 |
| Новосибирск (Толмачево) | Араксос | Греция | 63.33 |
| Санкт-Петербург | Араксос | Греция | 17.91 |
| Грозный (Северный) | Астана | Казахстан | 14.73 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Астана | Казахстан | 33.69 |
| Калининград (Храброво) | Астана | Казахстан | 62.25 |
| Красноярск (Емельяново) | Астана | Казахстан | 66.22 |
| Москва (Внуково) | Астана | Казахстан | 67.46 |
| Москва (Домодедово) | Астана | Казахстан | 66.85 |
| Москва (Шереметьево) | Астана | Казахстан | 67.33 |
| Новосибирск (Толмачево) | Астана | Казахстан | 48.44 |
| Омск (Центральный) | Астана | Казахстан | 23.46 |
| Оренбург | Астана | Казахстан | 11.23 |
| Санкт-Петербург | Астана | Казахстан | 74.92 |
| Москва (Шереметьево) | Атланта (Хартсфилд-Джексон) | США | 06.85 |
| Москва (Внуково) | Атырау | Казахстан | 72.79 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Афины (Элефтериос Венизелос) | Греция | 50.64 |
| Москва (Внуково) | Афины (Элефтериос Венизелос) | Греция | 21.64 |
| Москва (Домодедово) | Афины (Элефтериос Венизелос) | Греция | 22.18 |
| Москва (Шереметьево) | Афины (Элефтериос Венизелос) | Греция | 22.95 |
| Самара (Курумоч) | Афины (Элефтериос Венизелос) | Греция | 37.02 |
| Санкт-Петербург | Афины (Элефтериос Венизелос) | Греция | 17.97 |
| Москва (Домодедово) | Ашгабат | Туркменистан | 58.46 |
| Санкт-Петербург | Ашгабат | Туркменистан | 67.35 |
| Москва (Домодедово) | Аяччо (Наполеон Бонапарт) | Франция | 16.07 |
| Москва (Домодедово) | Байконур (Крайний) | Казахстан | 48.68 |
| Архангельск (Талаги) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 92.12 |
| Бегишево | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 26.02 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 34.88 |
| Иркутск | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 40.16 |
| Казань | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 26.81 |
| Краснодар (Пашковский) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 83.48 |
| Красноярск (Емельяново) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 28.14 |
| Минеральные Воды | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 70.41 |
| Москва (Внуково) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 89.10 |
| Москва (Домодедово) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 88.87 |
| Москва (Шереметьево) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 89.22 |
| Нижневартовск | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 55.80 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 88.03 |
| Новосибирск (Толмачево) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 31.16 |
| Омск (Центральный) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 04.55 |
| Пермь (Большое Савино) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 38.38 |
| Самара (Курумоч) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 85.32 |
| Санкт-Петербург | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 91.81 |
| Саратов (Центральный) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 82.95 |
| Сургут | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 54.04 |
| Тюмень (Рощино) | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 40.11 |
| Уфа | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 24.15 |
| Ханты-Мансийск | Баку (Гейдар Алиев) | Азербайджан | 50.82 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Бали | Индонезия | 03.61 |
| Иркутск | Бали | Индонезия | 03.80 |
| Красноярск (Емельяново) | Бали | Индонезия | 10.01 |
| Москва (Внуково) | Бали | Индонезия | 09.96 |
| Москва (Домодедово) | Бали | Индонезия | 09.55 |
| Москва (Шереметьево) | Бали | Индонезия | 10.03 |
| Новосибирск (Толмачево) | Бали | Индонезия | 15.18 |
| Хабаровск (Новый) | Бали | Индонезия | 12.64 |
| Абакан | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 07.98 |
| Архангельск (Талаги) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 45.46 |
| Астрахань | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 02.51 |
| Барнаул (Михайловка) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 13.44 |
| Белгород | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 13.64 |
| Благовещенск (Игнатьево) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 00.32 |
| Братск | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 14.69 |
| Владивосток (Кневичи) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 01.77 |
| Волгоград (Гумрак) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 09.27 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 05.42 |
| Иркутск | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 05.53 |
| Казань | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 11.10 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 13.36 |
| Краснодар (Пашковский) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 12.29 |
| Красноярск (Емельяново) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 13.29 |
| Минеральные Воды | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 08.58 |
| Москва (Внуково) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 14.11 |
| Москва (Домодедово) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 13.55 |
| Москва (Шереметьево) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 14.20 |
| Нижневартовск | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 26.48 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 10.26 |
| Новокузнецк (Спиченково) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 10.43 |
| Новосибирск (Толмачево) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 16.04 |
| Омск (Центральный) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 25.40 |
| Пермь (Большое Савино) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 09.60 |
| Петропавловск-Камчатский | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 20.57 |
| Ростов-на-Дону | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 13.87 |
| Самара (Курумоч) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 08.46 |
| Санкт-Петербург | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 20.64 |
| Сургут | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 28.56 |
| Томск (Богашево) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 15.68 |
| Тюмень (Рощино) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 32.61 |
| Улан-Удэ (Мухино) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 07.65 |
| Уфа | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 07.99 |
| Хабаровск (Новый) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 06.28 |
| Челябинск (Баландино) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 02.70 |
| Чита (Кадала) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 16.16 |
| Южно-Сахалинск (Хомутово) | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 18.49 |
| Якутск | Бангкок (Суварнабхуми) | Таиланд | 22.56 |
| Москва (Домодедово) | Бари (Палез Маши) | Италия | 22.10 |
| Архангельск (Талаги) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 26.49 |
| Астрахань | Барселона (Эль Прат) | Испания | 17.61 |
| Бегишево | Барселона (Эль Прат) | Испания | 35.06 |
| Белгород | Барселона (Эль Прат) | Испания | 02.51 |
| Волгоград (Гумрак) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 09.56 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 18.12 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 41.62 |
| Иркутск | Барселона (Эль Прат) | Испания | 63.94 |
| Казань | Барселона (Эль Прат) | Испания | 32.00 |
| Калининград (Храброво) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 03.79 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 56.65 |
| Краснодар (Пашковский) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 07.80 |
| Красноярск (Емельяново) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 58.89 |
| Магнитогорск | Барселона (Эль Прат) | Испания | 41.73 |
| Минеральные Воды | Барселона (Эль Прат) | Испания | 15.73 |
| Москва (Внуково) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 13.53 |
| Москва (Домодедово) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 14.74 |
| Москва (Шереметьево) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 13.86 |
| Мурманск | Барселона (Эль Прат) | Испания | 04.99 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 24.77 |
| Новосибирск (Толмачево) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 55.25 |
| Омск (Центральный) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 50.59 |
| Оренбург | Барселона (Эль Прат) | Испания | 37.48 |
| Пермь (Большое Савино) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 37.43 |
| Ростов-на-Дону | Барселона (Эль Прат) | Испания | 02.52 |
| Самара (Курумоч) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 33.03 |
| Санкт-Петербург | Барселона (Эль Прат) | Испания | 09.59 |
| Сургут | Барселона (Эль Прат) | Испания | 49.26 |
| Сыктывкар | Барселона (Эль Прат) | Испания | 34.44 |
| Томск (Богашево) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 55.93 |
| Тюмень (Рощино) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 45.40 |
| Уфа | Барселона (Эль Прат) | Испания | 38.82 |
| Хабаровск (Новый) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 72.12 |
| Челябинск (Баландино) | Барселона (Эль Прат) | Испания | 42.36 |
| Москва (Домодедово) | Батуми | Грузия | 89.16 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Бахрейн | Бахрейн | 19.71 |
| Москва (Внуково) | Бахрейн | Бахрейн | 42.91 |
| Москва (Домодедово) | Бахрейн | Бахрейн | 42.39 |
| Москва (Шереметьево) | Бахрейн | Бахрейн | 43.55 |
| Самара (Курумоч) | Бахрейн | Бахрейн | 06.95 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Бейрут (Рафик Харири) | Ливан | 69.59 |
| Москва (Внуково) | Бейрут (Рафик Харири) | Ливан | 61.79 |
| Москва (Домодедово) | Бейрут (Рафик Харири) | Ливан | 61.21 |
| Москва (Шереметьево) | Бейрут (Рафик Харири) | Ливан | 62.36 |
| Самара (Курумоч) | Бейрут (Рафик Харири) | Ливан | 60.12 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Белград (Никола Тесла) | Сербия | 56.02 |
| Москва (Внуково) | Белград (Никола Тесла) | Сербия | 24.36 |
| Москва (Домодедово) | Белград (Никола Тесла) | Сербия | 26.07 |
| Москва (Шереметьево) | Белград (Никола Тесла) | Сербия | 24.26 |
| Самара (Курумоч) | Белград (Никола Тесла) | Сербия | 41.59 |
| Москва (Домодедово) | Бергамо (Орио эл Серио) | Италия | 19.87 |
| Москва (Шереметьево) | Берген (Флесланд) | Норвегия | 32.78 |
| Москва (Внуково) | Берлин (Тегель) | Германия | 24.96 |
| Москва (Домодедово) | Берлин (Тегель) | Германия | 26.88 |
| Москва (Шереметьево) | Берлин (Тегель) | Германия | 26.10 |
| Новосибирск (Толмачево) | Берлин (Тегель) | Германия | 76.94 |
| Санкт-Петербург | Берлин (Тегель) | Германия | 15.24 |
| Москва (Внуково) | Берлин (Шенефельд) | Германия | 25.58 |
| Москва (Шереметьево) | Берлин (Шенефельд) | Германия | 38.33 |
| Самара (Курумоч) | Берлин (Шенефельд) | Германия | 51.31 |
| Санкт-Петербург | Берлин (Шенефельд) | Германия | 22.76 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 17.62 |
| Иркутск | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 59.07 |
| Казань | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 31.20 |
| Краснодар (Пашковский) | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 29.31 |
| Красноярск (Емельяново) | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 42.58 |
| Москва (Внуково) | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 33.54 |
| Москва (Домодедово) | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 32.51 |
| Москва (Шереметьево) | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 33.77 |
| Новосибирск (Толмачево) | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 30.08 |
| Омск (Центральный) | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 08.06 |
| Пермь (Большое Савино) | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 28.33 |
| Санкт-Петербург | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 58.46 |
| Сургут | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 39.39 |
| Челябинск (Баландино) | Бишкек (Манас) | Кыргызстан | 09.38 |
| Москва (Внуково) | Бове-Тиль | Франция | 16.87 |
| Москва (Домодедово) | Бове-Тиль | Франция | 17.96 |
| Москва (Шереметьево) | Бове-Тиль | Франция | 16.55 |
| Архангельск (Талаги) | Бодрум (Имсык) | Турция | 50.77 |
| Москва (Внуково) | Бодрум (Имсык) | Турция | 27.21 |
| Москва (Домодедово) | Бодрум (Имсык) | Турция | 26.75 |
| Москва (Шереметьево) | Бодрум (Имсык) | Турция | 28.67 |
| Новосибирск (Толмачево) | Бодрум (Имсык) | Турция | 36.71 |
| Санкт-Петербург | Бодрум (Имсык) | Турция | 17.63 |
| Москва (Домодедово) | Болонья (Борго Панигале) | Италия | 19.09 |
| Москва (Шереметьево) | Болонья (Борго Панигале) | Италия | 18.78 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Братислава (М.Р. Штефаник) | Словакия | 60.85 |
| Москва (Внуково) | Братислава (М.Р. Штефаник) | Словакия | 25.82 |
| Москва (Домодедово) | Братислава (М.Р. Штефаник) | Словакия | 27.45 |
| Москва (Шереметьево) | Братислава (М.Р. Штефаник) | Словакия | 25.81 |
| Москва (Домодедово) | Бремен | Германия | 23.55 |
| Москва (Внуково) | Брест | Беларусь | 42.38 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Брисбен | Австралия | 16.71 |
| Москва (Внуково) | Брисбен | Австралия | 07.11 |
| Москва (Домодедово) | Брисбен | Австралия | 06.80 |
| Москва (Шереметьево) | Брисбен | Австралия | 07.16 |
| Москва (Внуково) | Брно (Тураны) | Чехия | 26.40 |
| Москва (Домодедово) | Брно (Тураны) | Чехия | 28.03 |
| Санкт-Петербург | Брно (Тураны) | Чехия | 08.65 |
| Москва (Внуково) | Брюссель (Националь) | Бельгия | 18.26 |
| Москва (Домодедово) | Брюссель (Националь) | Бельгия | 19.70 |
| Москва (Шереметьево) | Брюссель (Националь) | Бельгия | 26.56 |
| Самара (Курумоч) | Брюссель (Националь) | Бельгия | 40.61 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Будапешт (Лист Ференц) | Венгрия | 62.92 |
| Москва (Внуково) | Будапешт (Лист Ференц) | Венгрия | 31.05 |
| Москва (Домодедово) | Будапешт (Лист Ференц) | Венгрия | 31.39 |
| Москва (Шереметьево) | Будапешт (Лист Ференц) | Венгрия | 26.79 |
| Самара (Курумоч) | Будапешт (Лист Ференц) | Венгрия | 43.17 |
| Санкт-Петербург | Будапешт (Лист Ференц) | Венгрия | 08.19 |
| Архангельск (Талаги) | Бургас | Болгария | 55.85 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Бургас | Болгария | 61.13 |
| Казань | Бургас | Болгария | 47.75 |
| Красноярск (Емельяново) | Бургас | Болгария | 77.07 |
| Москва (Внуково) | Бургас | Болгария | 29.59 |
| Москва (Домодедово) | Бургас | Болгария | 30.35 |
| Москва (Шереметьево) | Бургас | Болгария | 31.17 |
| Новосибирск (Толмачево) | Бургас | Болгария | 72.99 |
| Омск (Центральный) | Бургас | Болгария | 74.19 |
| Пермь (Большое Савино) | Бургас | Болгария | 57.41 |
| Ростов-на-Дону | Бургас | Болгария | 07.00 |
| Самара (Курумоч) | Бургас | Болгария | 47.48 |
| Санкт-Петербург | Бургас | Болгария | 23.14 |
| Сургут | Бургас | Болгария | 69.54 |
| Уфа | Бургас | Болгария | 55.89 |
| Челябинск (Баландино) | Бургас | Болгария | 64.30 |
| Череповец | Бургас | Болгария | 42.51 |
| Владивосток (Кневичи) | Бусан (Гимхэ) | Корея, Республика | 22.30 |
| Москва (Домодедово) | Бухара | Узбекистан | 36.59 |
| Самара (Курумоч) | Бухара | Узбекистан | 28.25 |
| Санкт-Петербург | Бухара | Узбекистан | 59.00 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Бухарест (Генри Конде) | Румыния | 62.69 |
| Москва (Внуково) | Бухарест (Генри Конде) | Румыния | 32.64 |
| Москва (Домодедово) | Бухарест (Генри Конде) | Румыния | 33.35 |
| Москва (Шереметьево) | Бухарест (Генри Конде) | Румыния | 34.35 |
| Самара (Курумоч) | Бухарест (Генри Конде) | Румыния | 48.90 |
| Москва (Домодедово) | Валенсия | Испания | 13.43 |
| Москва (Внуково) | Варадеро (Жуан Г. Гомез) | Куба | 06.72 |
| Москва (Домодедово) | Варадеро (Жуан Г. Гомез) | Куба | 07.16 |
| Москва (Шереметьево) | Варадеро (Жуан Г. Гомез) | Куба | 06.64 |
| Санкт-Петербург | Варадеро (Жуан Г. Гомез) | Куба | 02.60 |
| Волгоград (Гумрак) | Варна | Болгария | 33.07 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Варна | Болгария | 18.50 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Варна | Болгария | 62.69 |
| Казань | Варна | Болгария | 49.44 |
| Калининград (Храброво) | Варна | Болгария | 09.79 |
| Красноярск (Емельяново) | Варна | Болгария | 78.18 |
| Москва (Внуково) | Варна | Болгария | 31.09 |
| Москва (Домодедово) | Варна | Болгария | 31.88 |
| Москва (Шереметьево) | Варна | Болгария | 32.71 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Варна | Болгария | 45.97 |
| Новосибирск (Толмачево) | Варна | Болгария | 75.39 |
| Омск (Центральный) | Варна | Болгария | 71.30 |
| Оренбург | Варна | Болгария | 58.11 |
| Пермь (Большое Савино) | Варна | Болгария | 59.05 |
| Ростов-на-Дону | Варна | Болгария | 07.40 |
| Самара (Курумоч) | Варна | Болгария | 49.12 |
| Санкт-Петербург | Варна | Болгария | 24.08 |
| Саратов (Центральный) | Варна | Болгария | 40.06 |
| Сочи | Варна | Болгария | 29.46 |
| Сургут | Варна | Болгария | 70.96 |
| Уфа | Варна | Болгария | 57.48 |
| Челябинск (Баландино) | Варна | Болгария | 63.20 |
| Москва (Шереметьево) | Варшава (Шопен) | Польша | 36.40 |
| Санкт-Петербург | Варшава (Шопен) | Польша | 12.38 |
| Москва (Домодедово) | Вашингтон (Даллес) | США | 10.47 |
| Москва (Шереметьево) | Вашингтон (Даллес) | США | 08.09 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Вена (Швехат) | Австрия | 60.01 |
| Краснодар (Пашковский) | Вена (Швехат) | Австрия | 13.38 |
| Москва (Внуково) | Вена (Швехат) | Австрия | 25.18 |
| Москва (Домодедово) | Вена (Швехат) | Австрия | 26.77 |
| Москва (Шереметьево) | Вена (Швехат) | Австрия | 25.18 |
| Ростов-на-Дону | Вена (Швехат) | Австрия | 04.43 |
| Санкт-Петербург | Вена (Швехат) | Австрия | 08.07 |
| Сочи | Вена (Швехат) | Австрия | 14.94 |
| Челябинск (Баландино) | Вена (Швехат) | Австрия | 61.30 |
| Москва (Внуково) | Венеция (Тессера) | Италия | 18.62 |
| Москва (Домодедово) | Венеция (Тессера) | Италия | 21.26 |
| Москва (Шереметьево) | Венеция (Тессера) | Италия | 19.98 |
| Самара (Курумоч) | Венеция (Тессера) | Италия | 34.56 |
| Санкт-Петербург | Венеция (Тессера) | Италия | 06.40 |
| Москва (Домодедово) | Венеция (Тревизо) | Италия | 21.28 |
| Москва (Внуково) | Веньден | Китай | 60.88 |
| Москва (Домодедово) | Веньден | Китай | 60.69 |
| Москва (Шереметьево) | Веньден | Китай | 60.75 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Верона (Вилла Франка) | Италия | 51.26 |
| Москва (Внуково) | Верона (Вилла Франка) | Италия | 19.06 |
| Москва (Домодедово) | Верона (Вилла Франка) | Италия | 20.34 |
| Москва (Шереметьево) | Верона (Вилла Франка) | Италия | 19.13 |
| Ростов-на-Дону | Верона (Вилла Франка) | Италия | 03.46 |
| Самара (Курумоч) | Верона (Вилла Франка) | Италия | 42.53 |
| Уфа | Верона (Вилла Франка) | Италия | 48.70 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Вильнюс | Литва | 83.75 |
| Москва (Внуково) | Вильнюс | Литва | 51.68 |
| Москва (Шереметьево) | Вильнюс | Литва | 52.11 |
| Москва (Внуково) | Винница (Гавришевка) | Украина | 51.90 |
| Хабаровск (Новый) | Вэйхай (Дешуп) | Китай | 19.12 |
| Москва (Домодедово) | Габала | Азербайджан | 97.36 |
| Москва (Шереметьево) | Гавана (Хосе Марти) | Куба | 08.35 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Гамбург | Германия | 60.73 |
| Москва (Внуково) | Гамбург | Германия | 33.73 |
| Москва (Домодедово) | Гамбург | Германия | 35.46 |
| Москва (Шереметьево) | Гамбург | Германия | 33.55 |
| Новосибирск (Толмачево) | Гамбург | Германия | 71.70 |
| Самара (Курумоч) | Гамбург | Германия | 47.67 |
| Санкт-Петербург | Гамбург | Германия | 09.02 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Ганновер | Германия | 59.25 |
| Москва (Внуково) | Ганновер | Германия | 33.10 |
| Москва (Домодедово) | Ганновер | Германия | 34.58 |
| Москва (Шереметьево) | Ганновер | Германия | 33.42 |
| Новосибирск (Толмачево) | Ганновер | Германия | 70.31 |
| Омск (Центральный) | Ганновер | Германия | 65.59 |
| Санкт-Петербург | Ганновер | Германия | 08.43 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Генуя (Сестри) | Италия | 48.64 |
| Москва (Внуково) | Генуя (Сестри) | Италия | 17.50 |
| Москва (Домодедово) | Генуя (Сестри) | Италия | 18.69 |
| Москва (Шереметьево) | Генуя (Сестри) | Италия | 17.58 |
| Ростов-на-Дону | Генуя (Сестри) | Италия | 03.19 |
| Самара (Курумоч) | Генуя (Сестри) | Италия | 31.26 |
| Москва (Внуково) | Гетеборг (Ландветтер) | Швеция | 41.80 |
| Москва (Домодедово) | Гетеборг (Ландветтер) | Швеция | 43.46 |
| Москва (Шереметьево) | Гетеборг (Ландветтер) | Швеция | 41.29 |
| Санкт-Петербург | Гетеборг (Ландветтер) | Швеция | 21.93 |
| Белгород | Гоа (Даболим) | Индия | 22.68 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Гоа (Даболим) | Индия | 06.71 |
| Иркутск | Гоа (Даболим) | Индия | 04.85 |
| Казань | Гоа (Даболим) | Индия | 14.38 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Гоа (Даболим) | Индия | 12.42 |
| Краснодар (Пашковский) | Гоа (Даболим) | Индия | 18.45 |
| Красноярск (Емельяново) | Гоа (Даболим) | Индия | 17.20 |
| Москва (Домодедово) | Гоа (Даболим) | Индия | 31.02 |
| Москва (Шереметьево) | Гоа (Даболим) | Индия | 31.91 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Гоа (Даболим) | Индия | 19.82 |
| Новосибирск (Толмачево) | Гоа (Даболим)ь | Индия | 09.76 |
| Оренбург | Гоа (Даболим) | Индия | 02.86 |
| Пермь (Большое Савино) | Гоа (Даболим) | Индия | 15.37 |
| Ростов-на-Дону | Гоа (Даболим) | Индия | 19.57 |
| Самара (Курумоч) | Гоа (Даболим) | Индия | 11.20 |
| Санкт-Петербург | Гоа (Даболим) | Индия | 38.62 |
| Сургут | Гоа (Даболим) | Индия | 15.68 |
| Уфа | Гоа (Даболим) | Индия | 08.48 |
| Челябинск (Баландино) | Гоа (Даболим) | Индия | 03.39 |
| Нижневартовск | Гомель | Беларусь | 98.71 |
| Новый Уренгой | Гомель | Беларусь | 98.83 |
| Ноябрьск | Гомель | Беларусь | 98.75 |
| Владивосток (Кневичи) | Гонконг | Гонконг | 07.38 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Гонконг | Гонконг | 36.91 |
| Иркутск | Гонконг | Гонконг | 07.60 |
| Москва (Внуково) | Гонконг | Гонконг | 55.86 |
| Москва (Домодедово) | Гонконг | Гонконг | 55.71 |
| Москва (Шереметьево) | Гонконг | Гонконг | 55.64 |
| Новосибирск (Толмачево) | Гонконг | Гонконг | 26.29 |
| Самара (Курумоч) | Гонконг | Гонконг | 11.54 |
| Хабаровск (Новый) | Гонконг | Гонконг | 09.04 |
| Москва (Домодедово) | Гран Канария | Испания | 08.59 |
| Москва (Шереметьево) | Гран Канария | Испания | 08.08 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Гренобль (Сент Жойрс) | Франция | 46.85 |
| Москва (Внуково) | Гренобль (Сент Жойрс) | Франция | 16.50 |
| Москва (Домодедово) | Гренобль (Сент Жойрс) | Франция | 17.61 |
| Москва (Шереметьево) | Гренобль (Сент Жойрс) | Франция | 16.61 |
| Самара (Курумоч) | Гренобль (Сент Жойрс) | Франция | 37.74 |
| Калининград (Храброво) | Гродно | Беларусь | 44.57 |
| Москва (Внуково) | Гродно | Беларусь | 46.18 |
| Москва (Домодедово) | Гроссето | Италия | 18.73 |
| Благовещенск (Игнатьево) | Гуам | США | 27.57 |
| Владивосток (Кневичи) | Гуам | США | 12.05 |
| Петропавловск-Камчатский (Елизово) | Гуам | США | 29.98 |
| Хабаровск (Новый) | Гуам | США | 19.40 |
| Южно-Сахалинск (Хомутово) | Гуам | США | 03.87 |
| Москва (Шереметьево) | Гуанчжоу (Байюань) | Китай | 56.70 |
| Новосибирск (Толмачево) | Гуанчжоу (Байюань) | Китай | 27.12 |
| Москва (Внуково) | Гюмри | Армения | 85.71 |
| Москва (Домодедово) | Гюмри | Армения | 85.43 |
| Москва (Шереметьево) | Гюмри | Армения | 86.06 |
| Ростов-на-Дону | Гюмри | Армения | 71.37 |
| Москва (Внуково) | Гянджа | Азербайджан | 98.14 |
| Москва (Домодедово) | Гянджа | Азербайджан | 99.14 |
| Новосибирск (Толмачево) | Гянджа | Азербайджан | 29.38 |
| Санкт-Петербург | Гянджа | Азербайджан | 99.67 |
| Москва (Шереметьево) | Дакар (Леопольд Седар Сенгор) | Сенегал | 06.43 |
| Владивосток (Кневичи) | Далянь (Чжоушуйцзы) | Китай | 07.78 |
| Иркутск | Далянь (Чжоушуйцзы) | Китай | 13.16 |
| Москва (Внуково) | Далянь (Чжоушуйцзы) | Китай | 64.40 |
| Москва (Домодедово) | Далянь (Чжоушуйцзы) | Китай | 64.20 |
| Москва (Шереметьево) | Далянь (Чжоушуйцзы) | Китай | 64.30 |
| Хабаровск (Новый) | Далянь (Чжоушуйцзы) | Китай | 20.59 |
| Южно-Сахалинск (Хомутово) | Далянь (Чжоушуйцзы) | Китай | 51.39 |
| Якутск | Далянь (Чжоушуйцзы) | Китай | 60.91 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Дамаск | Сирия | 69.75 |
| Москва (Внуково) | Дамаск | Сирия | 60.76 |
| Москва (Домодедово) | Дамаск | Сирия | 60.24 |
| Москва (Шереметьево) | Дамаск | Сирия | 61.34 |
| Самара (Курумоч) | Дамаск | Сирия | 60.00 |
| Иркутск | Дананг | Вьетнам | 05.88 |
| Красноярск (Емельяново) | Дананг | Вьетнам | 13.67 |
| Новосибирск (Толмачево) | Дананг | Вьетнам | 16.04 |
| Улан-Удэ (Мухино) | Дананг | Вьетнам | 08.24 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Дели (Индира Ганди) | Индия | 09.38 |
| Москва (Внуково) | Дели (Индира Ганди) | Индия | 23.01 |
| Москва (Домодедово) | Дели (Индира Ганди) | Индия | 22.21 |
| Москва (Шереметьево) | Дели (Индира Ганди) | Индия | 23.11 |
| Пермь (Большое Савино) | Дели (Индира Ганди) | Индия | 16.23 |
| Уфа | Дели (Индира Ганди) | Индия | 11.69 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Джакарта (Сукарно-Хатта) | Индонезия | 03.90 |
| Москва (Внуково) | Джакарта (Сукарно-Хатта) | Индонезия | 15.84 |
| Москва (Домодедово) | Джакарта (Сукарно-Хатта) | Индонезия | 15.56 |
| Москва (Шереметьево) | Джакарта (Сукарно-Хатта) | Индонезия | 16.22 |
| Москва (Внуково) | Джерба (Зарзис) | Тунис | 15.09 |
| Москва (Домодедово) | Джерба (Зарзис) | Тунис | 15.39 |
| Санкт-Петербург | Джерба (Зарзис) | Тунис | 03.95 |
| Москва (Шереметьево) | Джидда (Кинг Абдул Азиз) | Саудовская Аравия | 40.34 |
| Москва (Домодедово) | Днепропетровск | Украина | 72.02 |
| Москва (Шереметьево) | Днепропетровск | Украина | 73.78 |
| Москва (Внуково) | Донецк | Украина | 70.76 |
| Москва (Домодедово) | Донецк | Украина | 71.23 |
| Москва (Шереметьево) | Донецк | Украина | 72.35 |
| Нижневартовск | Донецк | Украина | 93.70 |
| Санкт-Петербург | Донецк | Украина | 32.04 |
| Сургут | Донецк | Украина | 96.45 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Доха | Катар | 19.20 |
| Москва (Внуково) | Доха | Катар | 41.33 |
| Москва (Домодедово) | Доха | Катар | 40.82 |
| Самара (Курумоч) | Доха | Катар | 06.70 |
| Москва (Внуково) | Дрезден | Германия | 24.42 |
| Москва (Шереметьево) | Дрезден | Германия | 24.75 |
| Санкт-Петербург | Дрезден | Германия | 15.72 |
| Архангельск (Талаги) | Дубай | ОАЭ | 56.29 |
| Волгоград (Гумрак) | Дубай | ОАЭ | 30.62 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Дубай | ОАЭ | 19.47 |
| Казань | Дубай | ОАЭ | 13.23 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Дубай | ОАЭ | 14.21 |
| Краснодар (Пашковский) | Дубай | ОАЭ | 08.98 |
| Красноярск (Емельяново) | Дубай | ОАЭ | 21.73 |
| Минеральные Воды | Дубай | ОАЭ | 21.84 |
| Москва (Внуково) | Дубай | ОАЭ | 46.61 |
| Москва (Домодедово) | Дубай | ОАЭ | 46.00 |
| Москва (Шереметьево) | Дубай | ОАЭ | 47.00 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Дубай | ОАЭ | 46.32 |
| Новосибирск (Толмачево) | Дубай | ОАЭ | 10.52 |
| Омск (Центральный) | Дубай | ОАЭ | 02.95 |
| Оренбург | Дубай | ОАЭ | 04.23 |
| Пермь (Большое Савино) | Дубай | ОАЭ | 20.98 |
| Ростов-на-Дону | Дубай | ОАЭ | 19.74 |
| Самара (Курумоч) | Дубай | ОАЭ | 06.65 |
| Санкт-Петербург | Дубай | ОАЭ | 54.43 |
| Сочи | Дубай | ОАЭ | 05.97 |
| Сургут | Дубай | ОАЭ | 22.34 |
| Тюмень (Рощино) | Дубай | ОАЭ | 07.77 |
| Уфа | Дубай | ОАЭ | 12.38 |
| Челябинск (Баландино) | Дубай | ОАЭ | 04.58 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Дублин | Ирландия | 49.38 |
| Москва (Внуково) | Дублин | Ирландия | 21.38 |
| Москва (Домодедово) | Дублин | Ирландия | 22.64 |
| Москва (Шереметьево) | Дублин | Ирландия | 21.35 |
| Самара (Курумоч) | Дублин | Ирландия | 44.18 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Дубровник (Чилипи) | Хорватия | 51.22 |
| Москва (Внуково) | Дубровник (Чилипи) | Хорватия | 23.93 |
| Москва (Домодедово) | Дубровник (Чилипи) | Хорватия | 24.30 |
| Москва (Шереметьево) | Дубровник (Чилипи) | Хорватия | 25.42 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Дубровник (Чилипи) | Хорватия | 33.92 |
| Пермь (Большое Савино) | Дубровник (Чилипи) | Хорватия | 48.11 |
| Самара (Курумоч) | Дубровник (Чилипи) | Хорватия | 37.16 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Душанбе | Таджикистан | 15.07 |
| Иркутск | Душанбе | Таджикистан | 46.13 |
| Казань | Душанбе | Таджикистан | 29.74 |
| Красноярск (Емельяново) | Душанбе | Таджикистан | 31.49 |
| Минеральные Воды | Душанбе | Таджикистан | 23.08 |
| Москва (Внуково) | Душанбе | Таджикистан | 33.32 |
| Москва (Домодедово) | Душанбе | Таджикистан | 32.31 |
| Новосибирск (Толмачево) | Душанбе | Таджикистан | 20.80 |
| Омск (Центральный) | Душанбе | Таджикистан | 05.76 |
| Оренбург | Душанбе | Таджикистан | 06.93 |
| Пермь (Большое Савино) | Душанбе | Таджикистан | 25.26 |
| Самара (Курумоч) | Душанбе | Таджикистан | 24.15 |
| Санкт-Петербург | Душанбе | Таджикистан | 53.55 |
| Сургут | Душанбе | Таджикистан | 31.35 |
| Уфа | Душанбе | Таджикистан | 19.34 |
| Челябинск (Баландино) | Душанбе | Таджикистан | 07.97 |
| Барнаул (Михайловка) | Дюссельдорф | Германия | 67.93 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Дюссельдорф | Германия | 55.18 |
| Москва (Внуково) | Дюссельдорф | Германия | 19.30 |
| Москва (Домодедово) | Дюссельдорф | Германия | 20.88 |
| Москва (Шереметьево) | Дюссельдорф | Германия | 28.63 |
| Новосибирск (Толмачево) | Дюссельдорф | Германия | 66.79 |
| Омск (Центральный) | Дюссельдорф | Германия | 63.21 |
| Оренбург | Дюссельдорф | Германия | 50.48 |
| Санкт-Петербург | Дюссельдорф | Германия | 07.28 |
| Челябинск (Баландино) | Дюссельдорф | Германия | 56.87 |
| Белгород | Ереван | Армения | 47.26 |
| Волгоград (Гумрак) | Ереван | Армения | 68.47 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Ереван | Армения | 76.28 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Ереван | Армения | 42.42 |
| Иркутск | Ереван | Армения | 41.91 |
| Казань | Ереван | Армения | 84.02 |
| Краснодар (Пашковский) | Ереван | Армения | 45.95 |
| Красноярск (Емельяново) | Ереван | Армения | 39.50 |
| Минеральные Воды | Ереван | Армения | 31.26 |
| Москва (Внуково) | Ереван | Армения | 82.09 |
| Москва (Домодедово) | Ереван | Армения | 81.75 |
| Москва (Шереметьево) | Ереван | Армения | 82.49 |
| Нижневартовск | Ереван | Армения | 93.65 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Ереван | Армения | 94.58 |
| Новосибирск (Толмачево) | Ереван | Армения | 27.90 |
| Омск (Центральный) | Ереван | Армения | 13.02 |
| Пермь (Большое Савино) | Ереван | Армения | 46.94 |
| Ростов-на-Дону | Ереван | Армения | 63.57 |
| Самара (Курумоч) | Ереван | Армения | 82.76 |
| Санкт-Петербург | Ереван | Армения | 86.58 |
| Саратов (Центральный) | Ереван | Армения | 77.13 |
| Сочи | Ереван | Армения | 09.80 |
| Сургут | Ереван | Армения | 57.43 |
| Тюмень (Рощино) | Ереван | Армения | 35.78 |
| Уфа | Ереван | Армения | 87.29 |
| Челябинск (Баландино) | Ереван | Армения | 38.22 |
| Москва (Домодедово) | Женева | Швейцария | 18.39 |
| Москва (Шереметьево) | Женева | Швейцария | 17.36 |
| Самара (Курумоч) | Женева | Швейцария | 38.95 |
| Санкт-Петербург | Женева | Швейцария | 10.14 |
| Москва (Домодедово) | Жерона | Испания | 16.63 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Загреб (Плесо) | Хорватия | 52.74 |
| Москва (Внуково) | Загреб (Плесо) | Хорватия | 22.40 |
| Москва (Домодедово) | Загреб (Плесо) | Хорватия | 23.91 |
| Москва (Шереметьево) | Загреб (Плесо) | Хорватия | 22.40 |
| Самара (Курумоч) | Загреб (Плесо) | Хорватия | 38.04 |
| Москва (Внуково) | Задар (Земуник) | Хорватия | 23.69 |
| Москва (Домодедово) | Задар (Земуник) | Хорватия | 24.05 |
| Москва (Внуково) | Закинтос (Дионисиос Соломос) | Греция | 20.42 |
| Москва (Домодедово) | Закинтос (Дионисиос Соломос) | Греция | 20.86 |
| Санкт-Петербург | Закинтос (Дионисиос Соломос) | Греция | 17.54 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Зальцбург (В.А. Моцарт) | Австрия | 55.72 |
| Москва (Внуково) | Зальцбург (В.А. Моцарт) | Австрия | 22.05 |
| Москва (Домодедово) | Зальцбург (В.А. Моцарт) | Австрия | 23.46 |
| Москва (Шереметьево) | Зальцбург (В.А. Моцарт) | Австрия | 22.12 |
| Самара (Курумоч) | Зальцбург (В.А. Моцарт) | Австрия | 46.86 |
| Санкт-Петербург | Зальцбург (В.А. Моцарт) | Австрия | 11.54 |
| Москва (Внуково) | Запорожье (Мокрая) | Украина | 68.08 |
| Москва (Внуково) | Ивано-Франковск | Украина | 42.03 |
| Москва (Домодедово) | Ивано-Франковск | Украина | 42.38 |
| Москва (Внуково) | Ивиса | Испания | 11.93 |
| Москва (Домодедово) | Ивиса | Испания | 13.67 |
| Архангельск (Талаги) | Измир (Аднан Мендерес) | Турция | 47.25 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Измир (Аднан Мендерес) | Турция | 53.94 |
| Москва (Внуково) | Измир (Аднан Мендерес) | Турция | 28.64 |
| Москва (Домодедово) | Измир (Аднан Мендерес) | Турция | 28.12 |
| Москва (Шереметьево) | Измир (Аднан Мендерес) | Турция | 30.11 |
| Новосибирск (Толмачево) | Измир (Аднан Мендерес) | Турция | 78.89 |
| Самара (Курумоч) | Измир (Аднан Мендерес) | Турция | 40.19 |
| Санкт-Петербург | Измир (Аднан Мендерес) | Турция | 18.54 |
| Москва (Внуково) | Инсбрук | Австрия | 20.56 |
| Москва (Домодедово) | Инсбрук | Австрия | 21.90 |
| Москва (Шереметьево) | Инсбрук | Австрия | 20.65 |
| Санкт-Петербург | Инсбрук | Австрия | 06.82 |
| Архангельск (Талаги) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 47.16 |
| Барнаул (Михайловка) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 28.39 |
| Бегишево | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 38.63 |
| Белгород | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 03.67 |
| Волгоград (Гумрак) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 40.97 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 11.04 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 48.41 |
| Иркутск | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 50.46 |
| Казань | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 58.10 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 38.36 |
| Краснодар (Пашковский) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 19.73 |
| Красноярск (Емельяново) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 42.98 |
| Магнитогорск | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 60.72 |
| Минеральные Воды | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 28.95 |
| Москва (Внуково) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 24.33 |
| Москва (Домодедово) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 20.10 |
| Москва (Шереметьево) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 20.78 |
| Мурманск | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 38.65 |
| Нижневартовск | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 72.39 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 29.58 |
| Новосибирск (Толмачево) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 35.50 |
| Омск (Центральный) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 69.42 |
| Оренбург | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 57.01 |
| Пермь (Большое Савино) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 44.34 |
| Ростов-на-Дону | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 30.85 |
| Самара (Курумоч) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 54.04 |
| Санкт-Петербург | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 16.23 |
| Сургут | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 71.70 |
| Сыктывкар | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 44.42 |
| Томск (Богашево) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 74.08 |
| Тюмень (Рощино) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 66.72 |
| Уфа | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 59.94 |
| Челябинск (Баландино) | Ираклион (Никос Казантзакис) | Греция | 63.73 |
| Москва (Внуково) | Исламабад (Хаклала) | Пакистан | 27.27 |
| Москва (Домодедово) | Исламабад (Хаклала) | Пакистан | 26.36 |
| Москва (Шереметьево) | Исламабад (Хаклала) | Пакистан | 27.37 |
| Оренбург | Исламабад (Хаклала) | Пакистан | 05.06 |
| Самара (Курумоч) | Исламабад (Хаклала) | Пакистан | 18.50 |
| Сыктывкар | Исламабад (Хаклала) | Пакистан | 35.21 |
| Уфа | Исламабад (Хаклала) | Пакистан | 14.60 |
| Москва (Шереметьево) | Кабул | Афганистан | 51.46 |
| Москва (Шереметьево) | Кавала (Мегас Александрос) | Греция | 26.86 |
| Москва (Внуково) | Каир | Египет | 20.63 |
| Москва (Домодедово) | Каир | Египет | 20.33 |
| Москва (Шереметьево) | Каир | Египет | 21.80 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Каламата | Греция | 48.04 |
| Москва (Домодедово) | Каламата | Греция | 20.66 |
| Санкт-Петербург | Каламата | Греция | 04.89 |
| Хабаровск (Новый) | Калибо | Филиппины | 19.74 |
| Архангельск (Талаги) | Калининград (Храброво) | Россия | 60.39 |
| Москва (Внуково) | Калининград (Храброво) | Россия | 50.52 |
| Москва (Домодедово) | Калининград (Храброво) | Россия | 52.36 |
| Москва (Шереметьево) | Калининград (Храброво) | Россия | 50.98 |
| Мурманск | Калининград (Храброво) | Россия | 14.59 |
| Санкт-Петербург | Калининград (Храброво) | Россия | 24.25 |
| Череповец | Калининград (Храброво) | Россия | 56.61 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Калькутта (Н.С. Чандра) | Индия | 07.21 |
| Москва (Внуково) | Калькутта (Н.С. Чандра) | Индия | 18.07 |
| Москва (Домодедово) | Калькутта (Н.С. Чандра) | Индия | 17.39 |
| Москва (Шереметьево) | Калькутта (Н.С. Чандра) | Индия | 18.17 |
| Самара (Курумоч) | Калькутта (Н.С. Чандра) | Индия | 04.48 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Кальяри (Эльмас) | Италия | 41.28 |
| Москва (Внуково) | Кальяри (Эльмас) | Италия | 17.26 |
| Москва (Домодедово) | Кальяри (Эльмас) | Италия | 16.03 |
| Москва (Шереметьево) | Кальяри (Эльмас) | Италия | 15.01 |
| Барнаул (Михайловка) | Камрань | Вьетнам | 12.24 |
| Благовещенск | Камрань | Вьетнам | 00.33 |
| Братск | Камрань | Вьетнам | 14.01 |
| Владивосток (Кневичи) | Камрань | Вьетнам | 01.91 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Камрань | Вьетнам | 32.80 |
| Иркутск | Камрань | Вьетнам | 05.80 |
| Казань | Камрань | Вьетнам | 10.08 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Камрань | Вьетнам | 12.28 |
| Красноярск (Емельяново) | Камрань | Вьетнам | 12.43 |
| Минеральные Воды | Камрань | Вьетнам | 07.63 |
| Москва (Домодедово) | Камрань | Вьетнам | 12.37 |
| Москва (Шереметьево) | Камрань | Вьетнам | 13.64 |
| Нижневартовск | Камрань | Вьетнам | 24.53 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Камрань | Вьетнам | 13.94 |
| Новокузнецк (Спиченково) | Камрань | Вьетнам | 09.55 |
| Новосибирск (Толмачево) | Камрань | Вьетнам | 14.65 |
| Омск (Центральный) | Камрань | Вьетнам | 23.00 |
| Оренбург | Камрань | Вьетнам | 01.92 |
| Пермь (Большое Савино) | Камрань | Вьетнам | 35.68 |
| Петропавловск-Камчатский | Камрань | Вьетнам | 21.76 |
| Ростов-на-Дону | Камрань | Вьетнам | 12.46 |
| Самара (Курумоч) | Камрань | Вьетнам | 03.05 |
| Санкт-Петербург | Камрань | Вьетнам | 19.06 |
| Сургут | Камрань | Вьетнам | 26.43 |
| Томск (Богашево) | Камрань | Вьетнам | 14.45 |
| Тюмень (Рощино) | Камрань | Вьетнам | 19.06 |
| Улан-Удэ (Мухино) | Камрань | Вьетнам | 07.40 |
| Уфа | Камрань | Вьетнам | 05.94 |
| Хабаровск (Новый) | Камрань | Вьетнам | 06.65 |
| Челябинск (Баландино) | Камрань | Вьетнам | 32.53 |
| Чита (Кадала) | Камрань | Вьетнам | 15.95 |
| Южно-Сахалинск (Хомутово) | Камрань | Вьетнам | 02.89 |
| Якутск | Камрань | Вьетнам | 22.73 |
| Москва (Внуково) | Канкун | Мексика | 08.19 |
| Москва (Домодедово) | Канкун | Мексика | 08.60 |
| Москва (Шереметьево) | Канкун | Мексика | 08.01 |
| Санкт-Петербург | Канкун | Мексика | 02.48 |
| Москва (Внуково) | Караганда | Казахстан | 62.37 |
| Москва (Домодедово) | Караганда | Казахстан | 61.76 |
| Москва (Шереметьево) | Караганда | Казахстан | 62.21 |
| Санкт-Петербург | Караганда | Казахстан | 69.88 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Карачи | Пакистан | 08.88 |
| Москва (Внуково) | Карачи | Пакистан | 23.93 |
| Москва (Домодедово) | Карачи | Пакистан | 23.10 |
| Москва (Шереметьево) | Карачи | Пакистан | 23.97 |
| Самара (Курумоч) | Карачи | Пакистан | 06.05 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Карловы Вары | Чехия | 58.68 |
| Москва (Шереметьево) | Карловы Вары | Чехия | 23.97 |
| Самара (Курумоч) | Карловы Вары | Чехия | 48.84 |
| Санкт-Петербург | Карловы Вары | Чехия | 13.14 |
| Тюмень (Рощино) | Карловы Вары | Чехия | 61.47 |
| Москва (Домодедово) | Карлсруэ (Баден-Баден) | Германия | 20.80 |
| Москва (Шереметьево) | Карлсруэ (Баден-Баден) | Германия | 27.86 |
| Санкт-Петербург | Карши | Узбекистан | 56.35 |
| Москва (Внуково) | Касабланка (Мохамед V) | Марокко | 11.28 |
| Москва (Домодедово) | Касабланка (Мохамед V) | Марокко | 11.50 |
| Москва (Шереметьево) | Касабланка (Мохамед V) | Марокко | 12.12 |
| Москва (Внуково) | Катания (Фонтанароса) | Италия | 18.23 |
| Москва (Домодедово) | Катания (Фонтанароса) | Италия | 18.61 |
| Москва (Шереметьево) | Катания (Фонтанароса) | Италия | 19.43 |
| Ростов-на-Дону | Катания (Фонтанароса) | Италия | 05.14 |
| Санкт-Петербург | Катания (Фонтанароса) | Италия | 04.68 |
| Москва (Домодедово) | Каяани | Финляндия | 76.62 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Кельн (Бонн) | Германия | 53.10 |
| Москва (Внуково) | Кельн (Бонн) | Германия | 19.72 |
| Москва (Домодедово) | Кельн (Бонн) | Германия | 21.32 |
| Омск (Центральный) | Кельн (Бонн) | Германия | 61.90 |
| Самара (Курумоч) | Кельн (Бонн) | Германия | 42.99 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Керкира (Иоанис Каподистриас) | Греция | 49.28 |
| Москва (Внуково) | Керкира (Иоанис Каподистриас) | Греция | 21.75 |
| Москва (Домодедово) | Керкира (Иоанис Каподистриас) | Греция | 22.22 |
| Москва (Шереметьево) | Керкира (Иоанис Каподистриас) | Греция | 23.10 |
| Пермь (Большое Савино) | Керкира (Иоанис Каподистриас) | Греция | 45.85 |
| Самара (Курумоч) | Керкира (Иоанис Каподистриас) | Греция | 35.61 |
| Санкт-Петербург | Керкира (Иоанис Каподистриас) | Греция | 05.38 |
| Москва (Домодедово) | Кефалиния | Греция | 21.05 |
| Санкт-Петербург | Кефалиния | Греция | 17.77 |
| Санкт-Петербург | Кефлавик | Исландия | 08.54 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Киев (Борисполь) | Украина | 83.00 |
| Иркутск | Киев (Борисполь) | Украина | 92.64 |
| Казань | Киев (Борисполь) | Украина | 74.98 |
| Калининград (Храброво) | Киев (Борисполь) | Украина | 15.94 |
| Краснодар (Пашковский) | Киев (Борисполь) | Украина | 33.64 |
| Москва (Внуково) | Киев (Борисполь) | Украина | 65.88 |
| Москва (Домодедово) | Киев (Борисполь) | Украина | 66.75 |
| Москва (Шереметьево) | Киев (Борисполь) | Украина | 67.58 |
| Мурманск | Киев (Борисполь) | Украина | 70.56 |
| Нижневартовск | Киев (Борисполь) | Украина | 92.35 |
| Новосибирск (Толмачево) | Киев (Борисполь) | Украина | 89.26 |
| Оренбург | Киев (Борисполь) | Украина | 90.51 |
| Пермь (Большое Савино) | Киев (Борисполь) | Украина | 87.75 |
| Ростов-на-Дону | Киев (Борисполь) | Украина | 10.43 |
| Самара (Курумоч) | Киев (Борисполь) | Украина | 71.90 |
| Санкт-Петербург | Киев (Борисполь) | Украина | 42.36 |
| Сочи | Киев (Борисполь) | Украина | 30.97 |
| Сургут | Киев (Борисполь) | Украина | 91.85 |
| Тюмень (Рощино) | Киев (Борисполь) | Украина | 85.00 |
| Уфа | Киев (Борисполь) | Украина | 78.43 |
| Хабаровск (Новый) | Киев (Борисполь) | Украина | 95.45 |
| Ханты-Мансийск | Киев (Борисполь) | Украина | 91.12 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Киев (Жуляны) | Украина | 82.05 |
| Иркутск | Киев (Жуляны) | Украина | 92.21 |
| Москва (Внуково) | Киев (Жуляны) | Украина | 64.72 |
| Москва (Домодедово) | Киев (Жуляны) | Украина | 65.37 |
| Пермь (Большое Савино) | Киев (Жуляны) | Украина | 81.29 |
| Санкт-Петербург | Киев (Жуляны) | Украина | 42.64 |
| Сургут | Киев (Жуляны) | Украина | 91.24 |
| Уфа | Киев (Жуляны) | Украина | 77.28 |
| Ханты-Мансийск | Киев (Жуляны) | Украина | 90.46 |
| Москва (Внуково) | Киттиля | Финляндия | 56.10 |
| Москва (Внуково) | Кишинев | Молдова | 42.40 |
| Москва (Домодедово) | Кишинев | Молдова | 43.32 |
| Москва (Шереметьево) | Кишинев | Молдова | 44.24 |
| Нижневартовск | Кишинев | Молдова | 79.88 |
| Санкт-Петербург | Кишинев | Молдова | 31.06 |
| Сургут | Кишинев | Молдова | 78.96 |
| Москва (Внуково) | Кокшетау | Казахстан | 74.51 |
| Москва (Внуково) | Коломбо (Бандаранаике) | Шри-Ланка | 22.66 |
| Москва (Домодедово) | Коломбо (Бандаранаике) | Шри-Ланка | 22.15 |
| Москва (Шереметьево) | Коломбо (Бандаранаике) | Шри-Ланка | 22.97 |
| Санкт-Петербург | Коломбо (Бандаранаике) | Шри-Ланка | 28.95 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Копенгаген (Каструп) | Дания | 65.90 |
| Москва (Шереметьево) | Копенгаген (Каструп) | Дания | 38.45 |
| Санкт-Петербург | Копенгаген (Каструп) | Дания | 11.13 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Кос (Иппократис) | Греция | 68.93 |
| Казань | Кос (Иппократис) | Греция | 63.05 |
| Москва (Внуково) | Кос (Иппократис) | Греция | 26.59 |
| Москва (Домодедово) | Кос (Иппократис) | Греция | 26.16 |
| Москва (Шереметьево) | Кос (Иппократис) | Греция | 28.00 |
| Пермь (Большое Савино) | Кос (Иппократис) | Греция | 68.16 |
| Самара (Курумоч) | Кос (Иппократис) | Греция | 60.16 |
| Санкт-Петербург | Кос (Иппократис) | Греция | 17.35 |
| Москва (Внуково) | Костанай (Наримановка) | Казахстан | 90.78 |
| Москва (Домодедово) | Костанай (Наримановка) | Казахстан | 90.56 |
| Барнаул (Михайловка) | Краби | Таиланд | 12.03 |
| Владивосток (Кневичи) | Краби | Таиланд | 01.55 |
| Иркутск | Краби | Таиланд | 04.82 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Краби | Таиланд | 11.93 |
| Красноярск (Емельяново) | Краби | Таиланд | 11.84 |
| Москва (Домодедово) | Краби | Таиланд | 12.81 |
| Новокузнецк (Спиченково) | Краби | Таиланд | 09.28 |
| Новосибирск (Толмачево) | Краби | Таиланд | 14.38 |
| Омск (Центральный) | Краби | Таиланд | 23.09 |
| Санкт-Петербург | Краби | Таиланд | 19.51 |
| Сургут | Краби | Таиланд | 26.07 |
| Томск (Богашево) | Краби | Таиланд | 14.05 |
| Тюмень (Рощино) | Краби | Таиланд | 04.57 |
| Уфа | Краби | Таиланд | 06.11 |
| Челябинск (Баландино) | Краби | Таиланд | 02.50 |
| Чита (Кадала) | Краби | Таиланд | 14.09 |
| Москва (Шереметьево) | Краков (Балице) | Польша | 31.15 |
| Москва (Внуково) | Кривой Рог (Лозоватка) | Украина | 66.93 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Куала-Лумпур (Сепанг) | Малайзия | 04.53 |
| Москва (Внуково) | Куала-Лумпур (Сепанг) | Малайзия | 12.24 |
| Москва (Домодедово) | Куала-Лумпур (Сепанг) | Малайзия | 11.76 |
| Москва (Шереметьево) | Куала-Лумпур (Сепанг) | Малайзия | 12.32 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Куляб | Таджикистан | 14.51 |
| Москва (Домодедово) | Куляб | Таджикистан | 31.24 |
| Новосибирск (Толмачево) | Куляб | Таджикистан | 20.58 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Куопио | Финляндия | 91.00 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Курган-Тюбе | Таджикистан | 14.56 |
| Новосибирск (Толмачево) | Курган-Тюбе | Таджикистан | 20.16 |
| Москва (Домодедово) | Кутаиси (Копитнари) | Грузия | 95.56 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Ламеция (Терме) | Италия | 45.69 |
| Казань | Ламеция (Терме) | Италия | 33.25 |
| Москва (Внуково) | Ламеция (Терме) | Италия | 19.66 |
| Москва (Домодедово) | Ламеция (Терме) | Италия | 20.02 |
| Москва (Шереметьево) | Ламеция (Терме) | Италия | 20.93 |
| Самара (Курумоч) | Ламеция (Терме) | Италия | 32.30 |
| Санкт-Петербург | Ламеция (Терме) | Италия | 18.12 |
| Уфа | Ламеция (Терме) | Италия | 40.02 |
| Москва (Домодедово) | Лансароте | Испания | 08.93 |
| Москва (Домодедово) | Ла Пальма | Испания | 08.45 |
| Архангельск (Талаги) | Ларнака | Кипр | 48.25 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Ларнака | Кипр | 71.24 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Ларнака | Кипр | 53.04 |
| Иркутск | Ларнака | Кипр | 33.90 |
| Казань | Ларнака | Кипр | 64.96 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Ларнака | Кипр | 18.34 |
| Краснодар (Пашковский) | Ларнака | Кипр | 25.80 |
| Красноярск (Емельяново) | Ларнака | Кипр | 25.98 |
| Москва (Внуково) | Ларнака | Кипр | 25.51 |
| Москва (Домодедово) | Ларнака | Кипр | 25.20 |
| Москва (Шереметьево) | Ларнака | Кипр | 26.88 |
| Нижневартовск | Ларнака | Кипр | 79.09 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Ларнака | Кипр | 63.35 |
| Новосибирск (Толмачево) | Ларнака | Кипр | 22.39 |
| Омск (Центральный) | Ларнака | Кипр | 11.02 |
| Оренбург | Ларнака | Кипр | 67.11 |
| Пермь (Большое Савино) | Ларнака | Кипр | 68.81 |
| Ростов-на-Дону | Ларнака | Кипр | 37.70 |
| Самара (Курумоч) | Ларнака | Кипр | 62.02 |
| Санкт-Петербург | Ларнака | Кипр | 16.01 |
| Сургут | Ларнака | Кипр | 78.25 |
| Томск (Богашево) | Ларнака | Кипр | 86.35 |
| Тюмень (Рощино) | Ларнака | Кипр | 74.72 |
| Уфа | Ларнака | Кипр | 68.51 |
| Челябинск (Баландино) | Ларнака | Кипр | 72.42 |
| Нижневартовск | Лахор (Аллама Икбал) | Пакистан | 24.20 |
| Пермь (Большое Савино) | Лахор (Аллама Икбал) | Пакистан | 23.45 |
| Уфа | Лахор (Аллама Икбал) | Пакистан | 13.30 |
| Москва (Домодедово) | Лейпциг (Халле) | Германия | 25.56 |
| Москва (Шереметьево) | Лейпциг (Халле) | Германия | 23.60 |
| Москва (Внуково) | Ленкорань | Азербайджан | 84.82 |
| Москва (Домодедово) | Ленкорань | Азербайджан | 84.49 |
| Санкт-Петербург | Ленкорань | Азербайджан | 88.47 |
| Сургут | Ленкорань | Азербайджан | 50.17 |
| Москва (Внуково) | Леннарт Мери Таллин | Эстония | 75.09 |
| Москва (Шереметьево) | Леннарт Мери Таллин | Эстония | 75.45 |
| Санкт-Петербург | Леннарт Мери Таллин | Эстония | 41.10 |
| Москва (Внуково) | Лилль (Лескен) | Франция | 17.74 |
| Москва (Домодедово) | Лион (Сент-Экзюпери) | Франция | 17.68 |
| Москва (Внуково) | Лиссабон | Португалия | 10.64 |
| Москва (Домодедово) | Лиссабон | Португалия | 11.40 |
| Санкт-Петербург | Лиссабон | Португалия | 03.52 |
| Москва (Домодедово) | Лондон (Гатвик) | Великобритания | 25.10 |
| Санкт-Петербург | Лондон (Гатвик) | Великобритания | 06.00 |
| Москва (Внуково) | Лондон (Хитроу) | Великобритания | 23.70 |
| Москва (Домодедово) | Лондон (Хитроу) | Великобритания | 25.07 |
| Москва (Шереметьево) | Лондон (Хитроу) | Великобритания | 23.61 |
| Санкт-Петербург | Лондон (Хитроу) | Великобритания | 06.00 |
| Москва (Внуково) | Лос-Анджелес | США | 16.11 |
| Москва (Домодедово) | Лос-Анджелес | США | 16.34 |
| Москва (Шереметьево) | Лос-Анджелес | США | 15.77 |
| Москва (Внуково) | Луганск | Украина | 76.10 |
| Москва (Внуково) | Львов | Украина | 43.28 |
| Москва (Домодедово) | Львов | Украина | 43.47 |
| Сургут | Львов | Украина | 77.33 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Любляна (Брник) | Словения | 55.47 |
| Москва (Шереметьево) | Любляна (Брник) | Словения | 21.79 |
| Самара (Курумоч) | Любляна (Брник) | Словения | 36.91 |
| Москва (Домодедово) | Люксембург | Люксембург | 20.13 |
| Москва (Шереметьево) | Люксембург | Люксембург | 27.02 |
| Самара (Курумоч) | Люксембург | Люксембург | 41.33 |
| Москва (Домодедово) | Маврикий (Сэр Рамгулам) | Маврикий | 16.69 |
| Москва (Внуково) | Мадейра | Португалия | 08.51 |
| Москва (Домодедово) | Мадейра | Португалия | 09.15 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Мадрид (Барахас) | Испания | 38.15 |
| Москва (Внуково) | Мадрид (Барахас) | Испания | 12.13 |
| Москва (Домодедово) | Мадрид (Барахас) | Испания | 12.99 |
| Москва (Шереметьево) | Мадрид (Барахас) | Испания | 12.23 |
| Самара (Курумоч) | Мадрид (Барахас) | Испания | 29.63 |
| Москва (Внуково) | Майами | США | 08.89 |
| Москва (Домодедово) | Майами | США | 09.33 |
| Москва (Шереметьево) | Майами | США | 08.70 |
| Москва (Внуково) | Малага (Коста Дель Соль) | Испания | 10.97 |
| Москва (Домодедово) | Малага (Коста Дель Соль) | Испания | 11.76 |
| Москва (Шереметьево) | Малага (Коста Дель Соль) | Испания | 11.07 |
| Москва (Внуково) | Мале (Ибрагим Насир) | Мальдивы | 26.13 |
| Москва (Домодедово) | Мале (Ибрагим Насир) | Мальдивы | 25.69 |
| Москва (Шереметьево) | Мале (Ибрагим Насир) | Мальдивы | 22.95 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Мальта (Лука) | Мальта | 41.77 |
| Москва (Внуково) | Мальта (Лука) | Мальта | 17.06 |
| Москва (Домодедово) | Мальта (Лука) | Мальта | 17.43 |
| Москва (Шереметьево) | Мальта (Лука) | Мальта | 18.19 |
| Самара (Курумоч) | Мальта (Лука) | Мальта | 28.95 |
| Санкт-Петербург | Мальта (Лука) | Мальта | 04.38 |
| Владивосток (Кневичи) | Манила (Ниной Аджуно) | Филиппины | 12.61 |
| Москва (Внуково) | Манила (Ниной Аджуно) | Филиппины | 12.08 |
| Москва (Домодедово) | Манила (Ниной Аджуно) | Филиппины | 11.59 |
| Москва (Шереметьево) | Манила (Ниной Аджуно) | Филиппины | 12.18 |
| Хабаровск (Новый) | Манила (Ниной Аджуно) | Филиппины | 21.06 |
| Москва (Шереметьево) | Манчестер | Великобритания | 23.38 |
| Иркутск | Маньчжурия (Манжули) | Китай | 100.00 |
| Красноярск (Емельяново) | Маньчжурия (Манжули) | Китай | 99.94 |
| Улан-Удэ (Мухино) | Маньчжурия (Манжули) | Китай | 100.00 |
| Чита (Кадала) | Маньчжурия (Манжули) | Китай | 99.49 |
| Москва (Внуково) | Марса-эль-Алам | Египет | 44.77 |
| Москва (Домодедово) | Марса-эль-Алам | Египет | 44.25 |
| Москва (Шереметьево) | Марса-эль-Алам | Египет | 45.40 |
| Уфа | Марса-эль-Алам | Египет | 51.97 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Марсель (Прованс) | Франция | 45.19 |
| Москва (Внуково) | Марсель (Прованс) | Франция | 15.32 |
| Москва (Домодедово) | Марсель (Прованс) | Франция | 16.63 |
| Москва (Шереметьево) | Марсель (Прованс) | Франция | 15.69 |
| Самара (Курумоч) | Марсель (Прованс) | Франция | 28.52 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Мельбурн | Австралия | 16.15 |
| Москва (Внуково) | Мельбурн | Австралия | 06.94 |
| Москва (Домодедово) | Мельбурн | Австралия | 06.65 |
| Москва (Шереметьево) | Мельбурн | Австралия | 06.99 |
| Санкт-Петербург | Менорка | Испания | 07.75 |
| Барнаул (Михайловка) | Милан (Малпенса) | Италия | 64.03 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Милан (Малпенса) | Италия | 49.66 |
| Москва (Внуково) | Милан (Малпенса) | Италия | 18.12 |
| Москва (Домодедово) | Милан (Малпенса) | Италия | 19.34 |
| Москва (Шереметьево) | Милан (Малпенса) | Италия | 18.21 |
| Самара (Курумоч) | Милан (Малпенса) | Италия | 31.93 |
| Санкт-Петербург | Милан (Малпенса) | Италия | 10.49 |
| Москва (Внуково) | Минск-1 | Беларусь | 62.08 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Минск-2 | Беларусь | 89.18 |
| Иркутск | Минск-2 | Беларусь | 95.73 |
| Калининград (Храброво) | Минск-2 | Беларусь | 27.68 |
| Краснодар (Пашковский) | Минск-2 | Беларусь | 25.83 |
| Москва (Внуково) | Минск-2 | Беларусь | 66.29 |
| Москва (Домодедово) | Минск-2 | Беларусь | 67.93 |
| Москва (Шереметьево) | Минск-2 | Беларусь | 65.16 |
| Новосибирск (Толмачево) | Минск-2 | Беларусь | 93.35 |
| Санкт-Петербург | Минск-2 | Беларусь | 66.27 |
| Самара (Курумоч) | Минск-2 | Беларусь | 85.96 |
| Сочи | Минск-2 | Беларусь | 21.98 |
| Череповец | Минск-2 | Беларусь | 72.31 |
| Архангельск (Талаги) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 29.89 |
| Волгоград (Гумрак) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 15.15 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 19.15 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 39.57 |
| Казань | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 27.93 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 57.44 |
| Краснодар (Пашковский) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 12.21 |
| Красноярск (Емельяново) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 59.25 |
| Минеральные Воды | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 18.19 |
| Москва (Внуково) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 13.83 |
| Москва (Домодедово) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 16.30 |
| Москва (Шереметьево) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 13.88 |
| Мурманск | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 04.52 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 23.89 |
| Новосибирск (Толмачево) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 56.17 |
| Омск (Центральный) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 48.46 |
| Оренбург | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 43.74 |
| Пермь (Большое Савино) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 36.48 |
| Ростов-на-Дону | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 04.34 |
| Самара (Курумоч) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 27.02 |
| Санкт-Петербург | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 04.20 |
| Сургут | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 49.09 |
| Сыктывкар | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 37.63 |
| Уфа | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 34.12 |
| Челябинск (Баландино) | Монастир (Хабиб Бургиба) | Тунис | 39.67 |
| Москва (Внуково) | Монреаль (Пьер Еллиот Трюдо) | Канада | 11.59 |
| Москва (Домодедово) | Монреаль (Пьер Еллиот Трюдо) | Канада | 12.15 |
| Москва (Шереметьево) | Монреаль (Пьер Еллиот Трюдо) | Канада | 11.36 |
| Москва (Внуково) | Монтего-Бей (Сангсер Инт) | Ямайка | 04.14 |
| Москва (Домодедово) | Монтего-Бей (Сангсер Инт) | Ямайка | 04.52 |
| Москва (Шереметьево) | Монтего-Бей (Сангсер Инт) | Ямайка | 04.28 |
| Архангельск (Талаги) | Мугла (Даламан) | Турция | 76.38 |
| Барнаул (Михайловка) | Мугла (Даламан) | Турция | 30.52 |
| Волгоград (Гумрак) | Мугла (Даламан) | Турция | 48.16 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Мугла (Даламан) | Турция | 12.65 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Мугла (Даламан) | Турция | 69.56 |
| Иркутск | Мугла (Даламан) | Турция | 53.35 |
| Казань | Мугла (Даламан) | Турция | 64.68 |
| Красноярск (Емельяново) | Мугла (Даламан) | Турция | 45.78 |
| Москва (Внуково) | Мугла (Даламан) | Турция | 65.25 |
| Москва (Домодедово) | Мугла (Даламан) | Турция | 64.49 |
| Москва (Шереметьево) | Мугла (Даламан) | Турция | 65.90 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Мугла (Даламан) | Турция | 32.85 |
| Новосибирск (Толмачево) | Мугла (Даламан) | Турция | 78.60 |
| Омск (Центральный) | Мугла (Даламан) | Турция | 75.35 |
| Оренбург | Мугла (Даламан) | Турция | 64.06 |
| Пермь (Большое Савино) | Мугла (Даламан) | Турция | 69.73 |
| Ростов-на-Дону | Мугла (Даламан) | Турция | 37.37 |
| Самара (Курумоч) | Мугла (Даламан) | Турция | 60.78 |
| Санкт-Петербург | Мугла (Даламан) | Турция | 17.33 |
| Уфа | Мугла (Даламан) | Турция | 66.59 |
| Челябинск (Баландино) | Мугла (Даламан) | Турция | 70.14 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Мугла (Милас-Бодрум) | Турция | 70.45 |
| Казань | Мугла (Милас-Бодрум) | Турция | 64.74 |
| Москва (Внуково) | Мугла (Милас-Бодрум) | Турция | 27.37 |
| Москва (Домодедово) | Мугла (Милас-Бодрум) | Турция | 26.90 |
| Москва (Шереметьево) | Мугла (Милас-Бодрум) | Турция | 28.80 |
| Барнаул (Михайловка) | Мумбай (Чхатрапати Шиваджи) | Индия | 07.57 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Мумбай (Чхатрапати Шиваджи) | Индия | 07.38 |
| Москва (Шереметьево) | Мумбай (Чхатрапати Шиваджи) | Индия | 29.90 |
| Барнаул (Михайловка) | Мюнхен | Германия | 69.09 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Мюнхен | Германия | 26.79 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Мюнхен | Германия | 57.23 |
| Иркутск | Мюнхен | Германия | 75.03 |
| Казань | Мюнхен | Германия | 43.64 |
| Москва (Домодедово) | Мюнхен | Германия | 22.99 |
| Москва (Шереметьево) | Мюнхен | Германия | 21.70 |
| Новосибирск (Толмачево) | Мюнхен | Германия | 67.96 |
| Омск (Центральный) | Мюнхен | Германия | 64.10 |
| Санкт-Петербург | Мюнхен | Германия | 14.63 |
| Тюмень (Рощино) | Мюнхен | Германия | 58.34 |
| Челябинск (Баландино) | Мюнхен | Германия | 77.02 |
| Москва (Домодедово) | Навои | Узбекистан | 36.46 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Наманган | Узбекистан | 16.57 |
| Красноярск (Емельяново) | Наманган | Узбекистан | 36.43 |
| Москва (Домодедово) | Наманган | Узбекистан | 32.75 |
| Санкт-Петербург | Наманган | Узбекистан | 58.64 |
| Владивосток (Кневичи) | Нарита | Япония | 38.68 |
| Иркутск | Нарита | Япония | 80.24 |
| Москва (Домодедово) | Нарита | Япония | 90.59 |
| Москва (Шереметьево) | Нарита | Япония | 90.56 |
| Санкт-Петербург | Нарита | Япония | 90.55 |
| Хабаровск (Новый) | Нарита | Япония | 52.33 |
| Южно-Сахалинск (Хомутово) | Нарита | Япония | 16.12 |
| Москва (Домодедово) | Наусори (Сува) | Фиджи | 10.29 |
| Москва (Шереметьево) | Наусори (Сува) | Фиджи | 10.50 |
| Хабаровск (Новый) | Наха | Япония | 30.18 |
| Москва (Внуково) | Нахичевань | Азербайджан | 91.90 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Неаполь | Италия | 46.18 |
| Москва (Внуково) | Неаполь | Италия | 20.35 |
| Москва (Домодедово) | Неаполь | Италия | 20.71 |
| Самара (Курумоч) | Неаполь | Италия | 32.53 |
| Санкт-Петербург | Неаполь | Италия | 05.34 |
| Хабаровск (Новый) | Ниигата | Япония | 63.66 |
| Москва (Внуково) | Никозия | Кипр | 20.76 |
| Москва (Домодедово) | Никозия | Кипр | 21.46 |
| Москва (Шереметьево) | Никозия | Кипр | 22.01 |
| Москва (Внуково) | Николаев | Украина | 46.76 |
| Москва (Домодедово) | Ницца (Кот-д'Азюр) | Франция | 19.86 |
| Москва (Шереметьево) | Ницца (Кот-д'Азюр) | Франция | 16.53 |
| Санкт-Петербург | Ницца (Кот-д'Азюр) | Франция | 08.47 |
| Москва (Домодедово) | Нукус | Узбекистан | 67.92 |
| Москва (Внуково) | Нью-Йорк (Джон Ф. Кеннеди) | США | 08.55 |
| Москва (Домодедово) | Нью-Йорк (Джон Ф. Кеннеди) | США | 11.45 |
| Москва (Шереметьево) | Нью-Йорк (Джон Ф. Кеннеди) | США | 08.45 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Овда | Израиль | 63.92 |
| Москва (Внуково) | Овда | Израиль | 20.71 |
| Москва (Домодедово) | Овда | Израиль | 20.44 |
| Москва (Шереметьево) | Овда | Израиль | 21.89 |
| Санкт-Петербург | Овда | Израиль | 13.34 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Одесса | Украина | 73.51 |
| Москва (Внуково) | Одесса | Украина | 52.94 |
| Москва (Домодедово) | Одесса | Украина | 51.96 |
| Москва (Шереметьево) | Одесса | Украина | 44.39 |
| Норильск | Одесса | Украина | 84.27 |
| Самара (Курумоч) | Одесса | Украина | 61.48 |
| Санкт-Петербург | Одесса | Украина | 29.95 |
| Ханты-Мансийск | Одесса | Украина | 78.68 |
| Москва (Домодедово) | Ольбия (Коста Смеральда) | Италия | 18.63 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Осло (Гардермоен) | Норвегия | 71.33 |
| Москва (Внуково) | Осло (Гардермоен) | Норвегия | 39.71 |
| Москва (Домодедово) | Осло (Гардермоен) | Норвегия | 41.34 |
| Москва (Шереметьево) | Осло (Гардермоен) | Норвегия | 39.39 |
| Самара (Курумоч) | Осло (Гардермоен) | Норвегия | 60.79 |
| Санкт-Петербург | Осло (Гардермоен) | Норвегия | 21.87 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Ош | Кыргызстан | 15.95 |
| Иркутск | Ош | Кыргызстан | 53.07 |
| Казань | Ош | Кыргызстан | 29.69 |
| Красноярск (Емельяново) | Ош | Кыргызстан | 36.80 |
| Москва (Домодедово) | Ош | Кыргызстан | 31.63 |
| Новосибирск (Толмачево) | Ош | Кыргызстан | 24.87 |
| Самара (Курумоч) | Ош | Кыргызстан | 23.82 |
| Санкт-Петербург | Ош | Кыргызстан | 56.60 |
| Сургут | Ош | Кыргызстан | 34.73 |
| Москва (Домодедово) | Павлодар | Казахстан | 75.04 |
| Санкт-Петербург | Павлодар | Казахстан | 77.94 |
| Москва (Внуково) | Палермо (Пунта Райси) | Италия | 15.61 |
| Москва (Домодедово) | Палермо (Пунта Райси) | Италия | 18.38 |
| Москва (Шереметьево) | Палермо (Пунта Райси) | Италия | 19.24 |
| Санкт-Петербург | Палермо (Пунта Райси) | Италия | 04.71 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Пальма-де-Мальорка | Испания | 40.76 |
| Казань | Пальма-де-Мальорка | Испания | 30.29 |
| Москва (Внуково) | Пальма-де-Мальорка | Испания | 13.10 |
| Москва (Домодедово) | Пальма-де-Мальорка | Испания | 14.25 |
| Москва (Шереметьево) | Пальма-де-Мальорка | Испания | 13.42 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Пальма-де-Мальорка | Испания | 23.24 |
| Новосибирск (Толмачево) | Пальма-де-Мальорка | Испания | 54.32 |
| Самара (Курумоч) | Пальма-де-Мальорка | Испания | 25.37 |
| Санкт-Петербург | Пальма-де-Мальорка | Испания | 06.79 |
| Уфа | Пальма-де-Мальорка | Испания | 32.33 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Пардубице | Чехия | 61.32 |
| Москва (Внуково) | Пардубице | Чехия | 26.32 |
| Москва (Домодедово) | Пардубице | Чехия | 30.56 |
| Москва (Шереметьево) | Пардубице | Чехия | 26.39 |
| Самара (Курумоч) | Пардубице | Чехия | 52.50 |
| Санкт-Петербург | Пардубице | Чехия | 08.91 |
| Москва (Внуково) | Париж (Орли) | Франция | 16.71 |
| Москва (Домодедово) | Париж (Орли) | Франция | 17.80 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Париж (Шарль-де-Голль) | Франция | 49.63 |
| Москва (Шереметьево) | Париж (Шарль-де-Голль) | Франция | 24.13 |
| Самара (Курумоч) | Париж (Шарль-де-Голль) | Франция | 37.95 |
| Санкт-Петербург | Париж (Шарль-де-Голль) | Франция | 05.95 |
| Архангельск (Талаги) | Пафос | Кипр | 47.84 |
| Волгоград (Гумрак) | Пафос | Кипр | 48.16 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Пафос | Кипр | 69.73 |
| Казань | Пафос | Кипр | 63.57 |
| Краснодар (Пашковский) | Пафос | Кипр | 24.87 |
| Красноярск (Емельяново) | Пафос | Кипр | 30.38 |
| Москва (Внуково) | Пафос | Кипр | 25.20 |
| Москва (Домодедово) | Пафос | Кипр | 24.87 |
| Москва (Шереметьево) | Пафос | Кипр | 26.56 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Пафос | Кипр | 62.22 |
| Новосибирск (Толмачево) | Пафос | Кипр | 20.52 |
| Омск (Центральный) | Пафос | Кипр | 30.17 |
| Пермь (Большое Савино) | Пафос | Кипр | 69.08 |
| Самара (Курумоч) | Пафос | Кипр | 60.44 |
| Санкт-Петербург | Пафос | Кипр | 15.95 |
| Тюмень (Рощино) | Пафос | Кипр | 73.18 |
| Уфа | Пафос | Кипр | 66.85 |
| Челябинск (Баландино) | Пафос | Кипр | 70.76 |
| Владивосток (Кневичи) | Пекин (Столичный) | Китай | 05.89 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Пекин (Столичный) | Китай | 58.20 |
| Иркутск | Пекин (Столичный) | Китай | 15.84 |
| Красноярск (Емельяново) | Пекин (Столичный) | Китай | 45.19 |
| Москва (Внуково) | Пекин (Столичный) | Китай | 68.61 |
| Москва (Домодедово) | Пекин (Столичный) | Китай | 68.44 |
| Москва (Шереметьево) | Пекин (Столичный) | Китай | 68.51 |
| Новосибирск (Толмачево) | Пекин (Столичный) | Китай | 39.06 |
| Омск (Центральный) | Пекин (Столичный) | Китай | 47.37 |
| Петропавловск-Камчатский | Пекин (Столичный) | Китай | 58.36 |
| Самара (Курумоч) | Пекин (Столичный) | Китай | 64.16 |
| Санкт-Петербург | Пекин (Столичный) | Китай | 69.01 |
| Улан-Удэ (Мухино) | Пекин (Столичный) | Китай | 12.13 |
| Хабаровск (Новый) | Пекин (Столичный) | Китай | 17.96 |
| Челябинск (Баландино) | Пекин (Столичный) | Китай | 56.51 |
| Южно-Сахалинск (Хомутово) | Пекин (Столичный) | Китай | 44.48 |
| Якутск | Пекин (Столичный) | Китай | 50.71 |
| Москва (Внуково) | Пиза (Сан Кусто) | Италия | 17.77 |
| Москва (Домодедово) | Пиза (Сан Кусто) | Италия | 19.00 |
| Москва (Шереметьево) | Пиза (Сан Кусто) | Италия | 17.84 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Пловдив | Болгария | 57.21 |
| Москва (Внуково) | Пловдив | Болгария | 27.19 |
| Москва (Домодедово) | Пловдив | Болгария | 27.82 |
| Москва (Шереметьево) | Пловдив | Болгария | 28.72 |
| Омск (Центральный) | Пловдив | Болгария | 66.17 |
| Самара (Курумоч) | Пловдив | Болгария | 43.32 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Подгорица | Черногория | 56.13 |
| Казань | Подгорица | Черногория | 39.02 |
| Москва (Внуково) | Подгорица | Черногория | 21.01 |
| Москва (Домодедово) | Подгорица | Черногория | 24.73 |
| Москва (Шереметьево) | Подгорица | Черногория | 20.96 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Подгорица | Черногория | 34.44 |
| Пермь (Большое Савино) | Подгорица | Черногория | 48.72 |
| Санкт-Петербург | Подгорица | Черногория | 06.10 |
| Тюмень (Рощино) | Подгорица | Черногория | 55.58 |
| Уфа | Подгорица | Черногория | 46.01 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Попрад (Татры) | Словакия | 61.59 |
| Москва (Внуково) | Попрад (Татры) | Словакия | 29.80 |
| Москва (Домодедово) | Попрад (Татры) | Словакия | 32.08 |
| Москва (Шереметьево) | Попрад (Татры) | Словакия | 30.18 |
| Самара (Курумоч) | Попрад (Татры) | Словакия | 46.16 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Прага (Рузыне) | Чехия | 13.53 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Прага (Рузыне) | Чехия | 59.64 |
| Казань | Прага (Рузыне) | Чехия | 47.84 |
| Краснодар (Пашковский) | Прага (Рузыне) | Чехия | 12.09 |
| Магнитогорск | Прага (Рузыне) | Чехия | 59.81 |
| Москва (Внуково) | Прага (Рузыне) | Чехия | 24.54 |
| Москва (Домодедово) | Прага (Рузыне) | Чехия | 26.40 |
| Москва (Шереметьево) | Прага (Рузыне) | Чехия | 25.05 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Прага (Рузыне) | Чехия | 39.45 |
| Новосибирск (Толмачево) | Прага (Рузыне) | Чехия | 68.82 |
| Оренбург | Прага (Рузыне) | Чехия | 57.25 |
| Пермь (Большое Савино) | Прага (Рузыне) | Чехия | 55.42 |
| Ростов-на-Дону | Прага (Рузыне) | Чехия | 04.06 |
| Самара (Курумоч) | Прага (Рузыне) | Чехия | 50.52 |
| Санкт-Петербург | Прага (Рузыне) | Чехия | 08.58 |
| Саратов (Центральный) | Прага (Рузыне) | Чехия | 47.28 |
| Тюмень (Рощино) | Прага (Рузыне) | Чехия | 62.81 |
| Уфа | Прага (Рузыне) | Чехия | 56.33 |
| Челябинск (Баландино) | Прага (Рузыне) | Чехия | 60.66 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Пула | Хорватия | 11.78 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Пула | Хорватия | 53.48 |
| Казань | Пула | Хорватия | 41.73 |
| Москва (Внуково) | Пула | Хорватия | 23.50 |
| Москва (Домодедово) | Пула | Хорватия | 23.83 |
| Москва (Шереметьево) | Пула | Хорватия | 25.04 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Пула | Хорватия | 34.75 |
| Новосибирск (Толмачево) | Пула | Хорватия | 63.60 |
| Ростов-на-Дону | Пула | Хорватия | 03.83 |
| Самара (Курумоч) | Пула | Хорватия | 35.39 |
| Санкт-Петербург | Пула | Хорватия | 06.40 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Пунта-Кана | Доминиканская Республика | 19.52 |
| Москва (Внуково) | Пунта-Кана | Доминиканская Республика | 06.93 |
| Москва (Домодедово) | Пунта-Кана | Доминиканская Республика | 07.39 |
| Москва (Шереметьево) | Пунта-Кана | Доминиканская Республика | 08.65 |
| Санкт-Петербург | Пунта-Кана | Доминиканская Республика | 02.67 |
| Москва (Домодедово) | Пуэрто-Плата | Доминиканская Республика | 07.38 |
| Владивосток (Кневичи) | Пхеньян (Сунан) | Корея, НДР | 24.05 |
| Москва (Внуково) | Пхеньян (Сунан) | Корея, НДР | 69.73 |
| Москва (Домодедово) | Пхеньян (Сунан) | Корея, НДР | 69.58 |
| Москва (Шереметьево) | Пхеньян (Сунан) | Корея, НДР | 69.62 |
| Барнаул (Михайловка) | Пхукет | Таиланд | 05.70 |
| Благовещенск (Игнатьево) | Пхукет | Таиланд | 00.28 |
| Братск | Пхукет | Таиланд | 12.97 |
| Владивосток (Кневичи) | Пхукет | Таиланд | 01.54 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Пхукет | Таиланд | 05.03 |
| Иркутск | Пхукет | Таиланд | 04.81 |
| Казань | Пхукет | Таиланд | 10.45 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Пхукет | Таиланд | 11.96 |
| Красноярск (Емельяново) | Пхукет | Таиланд | 11.83 |
| Минеральные Воды | Пхукет | Таиланд | 08.25 |
| Москва (Внуково) | Пхукет | Таиланд | 13.41 |
| Москва (Домодедово) | Пхукет | Таиланд | 12.87 |
| Москва (Шереметьево) | Пхукет | Таиланд | 13.48 |
| Нижневартовск | Пхукет | Таиланд | 24.17 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Пхукет | Таиланд | 09.70 |
| Новокузнецк (Спиченково) | Пхукет | Таиланд | 09.31 |
| Новосибирск (Толмачево) | Пхукет | Таиланд | 14.36 |
| Омск (Центральный) | Пхукет | Таиланд | 23.19 |
| Оренбург | Пхукет | Таиланд | 02.01 |
| Пермь (Большое Савино) | Пхукет | Таиланд | 08.96 |
| Петропавловск-Камчатский | Пхукет | Таиланд | 18.72 |
| Ростов-на-Дону | Пхукет | Таиланд | 11.40 |
| Самара (Курумоч) | Пхукет | Таиланд | 03.18 |
| Санкт-Петербург | Пхукет | Таиланд | 19.60 |
| Сургут | Пхукет | Таиланд | 26.16 |
| Томск (Богашево) | Пхукет | Таиланд | 14.09 |
| Тюмень (Рощино) | Пхукет | Таиланд | 04.59 |
| Уфа | Пхукет | Таиланд | 06.15 |
| Хабаровск (Новый) | Пхукет | Таиланд | 05.54 |
| Челябинск (Баландино) | Пхукет | Таиланд | 02.51 |
| Чита (Кадала) | Пхукет | Таиланд | 14.05 |
| Южно-Сахалинск (Хомутово) | Пхукет | Таиланд | 02.39 |
| Якутск | Пхукет | Таиланд | 20.24 |
| Барнаул (Михайловка) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 13.15 |
| Братск | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 14.35 |
| Владивосток (Кневичи) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 01.74 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 05.32 |
| Иркутск | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 05.90 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 13.04 |
| Красноярск (Емельяново) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 13.01 |
| Минеральные Воды | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 08.45 |
| Москва (Домодедово) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 13.35 |
| Нижневартовск | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 25.95 |
| Новосибирск (Толмачево) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 23.55 |
| Омск (Центральный) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 02.02 |
| Пермь (Большое Савино) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 09.44 |
| Ростов-на-Дону | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 11.71 |
| Самара (Курумоч) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 08.32 |
| Санкт-Петербург | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 26.66 |
| Сургут | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 28.00 |
| Тюмень (Рощино) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 31.98 |
| Уфа | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 06.46 |
| Хабаровск (Новый) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 06.18 |
| Чита (Кадала) | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 15.78 |
| Якутск | Районг (Утапау Паттая) | Таиланд | 22.18 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Рас-эль-Хайма | ОАЭ | 14.43 |
| Москва (Домодедово) | Рас-эль-Хайма | ОАЭ | 39.80 |
| Сыктывкар | Рас-эль-Хайма | ОАЭ | 27.55 |
| Москва (Шереметьево) | Реджо-ди-Калабрия | Италия | 20.07 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Реус | Испания | 42.39 |
| Москва (Внуково) | Реус | Испания | 13.47 |
| Москва (Домодедово) | Реус | Испания | 14.42 |
| Москва (Шереметьево) | Реус | Испания | 13.57 |
| Архангельск (Талаги) | Рига | Латвия | 70.04 |
| Калининград (Храброво) | Рига | Латвия | 21.36 |
| Москва (Внуково) | Рига | Латвия | 71.22 |
| Москва (Домодедово) | Рига | Латвия | 72.78 |
| Москва (Шереметьево) | Рига | Латвия | 71.18 |
| Санкт-Петербург | Рига | Латвия | 26.08 |
| Сургут | Риека (Крк И.) | Хорватия | 62.66 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Рим (Фьюмичино) | Италия | 45.52 |
| Москва (Внуково) | Рим (Фьюмичино) | Италия | 17.42 |
| Москва (Домодедово) | Рим (Фьюмичино) | Италия | 17.32 |
| Москва (Шереметьево) | Рим (Фьюмичино) | Италия | 17.45 |
| Самара (Курумоч) | Рим (Фьюмичино) | Италия | 31.82 |
| Санкт-Петербург | Рим (Фьюмичино) | Италия | 05.40 |
| Волгоград (Гумрак) | Римини (Мирамаре) | Италия | 18.92 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Римини (Мирамаре) | Италия | 11.01 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Римини (Мирамаре) | Италия | 51.37 |
| Казань | Римини (Мирамаре) | Италия | 40.16 |
| Краснодар (Пашковский) | Римини (Мирамаре) | Италия | 11.18 |
| Минеральные Воды | Римини (Мирамаре) | Италия | 21.56 |
| Москва (Внуково) | Римини (Мирамаре) | Италия | 21.96 |
| Москва (Домодедово) | Римини (Мирамаре) | Италия | 22.28 |
| Москва (Шереметьево) | Римини (Мирамаре) | Италия | 19.06 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Римини (Мирамаре) | Италия | 32.82 |
| Новосибирск (Толмачево) | Римини (Мирамаре) | Италия | 63.19 |
| Ростов-на-Дону | Римини (Мирамаре) | Италия | 03.60 |
| Самара (Курумоч) | Римини (Мирамаре) | Италия | 33.68 |
| Санкт-Петербург | Римини (Мирамаре) | Италия | 05.99 |
| Уфа | Римини (Мирамаре) | Италия | 47.19 |
| Челябинск (Баландино) | Римини (Мирамаре) | Италия | 47.63 |
| Москва (Домодедово) | Рио-де-Жанейро (Галео) | Бразилия | 04.23 |
| Москва (Внуково) | Рияд Эйр Бэйз | Саудовская Аравия | 41.89 |
| Москва (Домодедово) | Рияд Эйр Бэйз | Саудовская Аравия | 41.32 |
| Москва (Шереметьево) | Рияд Эйр Бэйз | Саудовская Аравия | 42.48 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Рованиеми | Финляндия | 98.24 |
| Москва (Внуково) | Рованиеми | Финляндия | 57.56 |
| Москва (Домодедово) | Рованиеми | Финляндия | 61.92 |
| Волгоград (Гумрак) | Родос (Дьягорас) | Греция | 46.52 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Родос (Дьягорас) | Греция | 12.29 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Родос (Дьягорас) | Греция | 69.33 |
| Казань | Родос (Дьягорас) | Греция | 63.23 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Родос (Дьягорас) | Греция | 40.51 |
| Краснодар (Пашковский) | Родос (Дьягорас) | Греция | 23.62 |
| Москва (Внуково) | Родос (Дьягорас) | Греция | 21.22 |
| Москва (Домодедово) | Родос (Дьягорас) | Греция | 21.84 |
| Москва (Шереметьево) | Родос (Дьягорас) | Греция | 22.49 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Родос (Дьягорас) | Греция | 63.27 |
| Новосибирск (Толмачево) | Родос (Дьягорас) | Греция | 37.59 |
| Омск (Центральный) | Родос (Дьягорас) | Греция | 29.16 |
| Оренбург | Родос (Дьягорас) | Греция | 62.52 |
| Пермь (Большое Савино) | Родос (Дьягорас) | Греция | 68.40 |
| Ростов-на-Дону | Родос (Дьягорас) | Греция | 35.85 |
| Самара (Курумоч) | Родос (Дьягорас) | Греция | 38.32 |
| Санкт-Петербург | Родос (Дьягорас) | Греция | 17.09 |
| Уфа | Родос (Дьягорас) | Греция | 65.14 |
| Челябинск (Баландино) | Родос (Дьягорас) | Греция | 68.76 |
| Архангельск (Талаги) | Салоники (Македония) | Греция | 49.66 |
| Астрахань | Салоники (Македония) | Греция | 45.65 |
| Волгоград (Гумрак) | Салоники (Македония) | Греция | 24.41 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Салоники (Македония) | Греция | 13.40 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Салоники (Македония) | Греция | 53.11 |
| Казань | Салоники (Македония) | Греция | 39.95 |
| Калининград (Храброво) | Салоники (Македония) | Греция | 04.85 |
| Краснодар (Пашковский) | Салоники (Македония) | Греция | 22.36 |
| Минеральные Воды | Салоники (Македония) | Греция | 30.94 |
| Москва (Внуково) | Салоники (Македония) | Греция | 24.10 |
| Москва (Домодедово) | Салоники (Македония) | Греция | 24.66 |
| Москва (Шереметьево) | Салоники (Македония) | Греция | 25.53 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Салоники (Македония) | Греция | 34.79 |
| Новосибирск (Толмачево) | Салоники (Македония) | Греция | 67.14 |
| Омск (Центральный) | Салоники (Македония) | Греция | 62.34 |
| Оренбург | Салоники (Македония) | Греция | 47.27 |
| Пермь (Большое Савино) | Салоники (Македония) | Греция | 49.52 |
| Ростов-на-Дону | Салоники (Македония) | Греция | 07.66 |
| Самара (Курумоч) | Салоники (Македония) | Греция | 39.29 |
| Санкт-Петербург | Салоники (Македония) | Греция | 20.23 |
| Саратов (Центральный) | Салоники (Македония) | Греция | 33.19 |
| Ставрополь (Шпаковское) | Салоники (Македония) | Греция | 30.18 |
| Сургут | Салоники (Македония) | Греция | 62.46 |
| Ульяновск (Восточный) | Салоники (Македония) | Греция | 44.53 |
| Тюмень (Рощино) | Салоники (Македония) | Греция | 56.80 |
| Уфа | Салоники (Македония) | Греция | 47.52 |
| Челябинск (Баландино) | Салоники (Македония) | Греция | 53.47 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Самарканд | Узбекистан | 16.31 |
| Казань | Самарканд | Узбекистан | 32.33 |
| Москва (Домодедово) | Самарканд | Узбекистан | 34.67 |
| Санкт-Петербург | Самарканд | Узбекистан | 60.82 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Сана | Йемен | 14.32 |
| Москва (Внуково) | Сана | Йемен | 32.76 |
| Москва (Домодедово) | Сана | Йемен | 32.23 |
| Москва (Шереметьево) | Сана | Йемен | 33.29 |
| Самара (Курумоч) | Сана | Йемен | 04.94 |
| Москва (Внуково) | Сан-Паулу (Гуарулхос) | Бразилия | 04.05 |
| Москва (Домодедово) | Сан-Паулу (Гуарулхос) | Бразилия | 04.15 |
| Москва (Шереметьево) | Сан-Паулу (Гуарулхос) | Бразилия | 04.36 |
| Москва (Домодедово) | Санторини | Греция | 21.10 |
| Санкт-Петербург | Санторини | Греция | 04.83 |
| Барнаул (Михайловка) | Санья (Феникс) | Китай | 23.72 |
| Владивосток (Кневичи) | Санья (Феникс) | Китай | 02.25 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Санья (Феникс) | Китай | 43.41 |
| Иркутск | Санья (Феникс) | Китай | 06.86 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Санья (Феникс) | Китай | 14.05 |
| Красноярск (Емельяново) | Санья (Феникс) | Китай | 15.20 |
| Москва (Внуково) | Санья (Феникс) | Китай | 55.29 |
| Москва (Домодедово) | Санья (Феникс) | Китай | 55.16 |
| Москва (Шереметьево) | Санья (Феникс) | Китай | 55.04 |
| Новосибирск (Толмачево) | Санья (Феникс) | Китай | 25.08 |
| Пермь (Большое Савино) | Санья (Феникс) | Китай | 39.13 |
| Санкт-Петербург | Санья (Феникс) | Китай | 55.54 |
| Сургут | Санья (Феникс) | Китай | 35.23 |
| Тюмень (Рощино) | Санья (Феникс) | Китай | 40.26 |
| Уфа | Санья (Феникс) | Китай | 06.50 |
| Хабаровск (Новый) | Санья (Феникс) | Китай | 07.68 |
| Южно-Сахалинск (Хомутово) | Санья (Феникс) | Китай | 21.53 |
| Якутск | Санья (Феникс) | Китай | 25.79 |
| Южно-Сахалинск (Хомутово) | Саппоро (Окадама) | Япония | 33.25 |
| Москва (Внуково) | Сейшелы | Сейшельские острова | 24.83 |
| Москва (Домодедово) | Сейшелы | Сейшельские острова | 24.37 |
| Москва (Шереметьево) | Сейшелы | Сейшельские острова | 25.12 |
| Москва (Домодедово) | Семей | Казахстан | 53.15 |
| Владивосток (Кневичи) | Сеул (Гимпо) | Корея, Республика | 26.04 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Сеул (Гимпо) | Корея, Республика | 48.99 |
| Москва (Внуково) | Сеул (Гимпо) | Корея, Республика | 60.27 |
| Москва (Домодедово) | Сеул (Гимпо) | Корея, Республика | 60.05 |
| Москва (Шереметьево) | Сеул (Гимпо) | Корея, Республика | 60.18 |
| Самара (Курумоч) | Сеул (Гимпо) | Корея, Республика | 55.02 |
| Владивосток (Кневичи) | Сеул (Инчхон) | Корея, Республика | 26.03 |
| Иркутск | Сеул (Инчхон) | Корея, Республика | 10.98 |
| Красноярск (Емельяново) | Сеул (Инчхон) | Корея, Республика | 34.74 |
| Москва (Шереметьево) | Сеул (Инчхон) | Корея, Республика | 67.62 |
| Хабаровск (Новый) | Сеул (Инчхон) | Корея, Республика | 59.36 |
| Южно-Сахалинск (Хомутово) | Сеул (Инчхон) | Корея, Республика | 55.77 |
| Якутск | Сеул (Инчхон) | Корея, Республика | 86.07 |
| Москва (Шереметьево) | Сидней (Кингсфорд Смит) | Австралия | 27.36 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Сингапур (Чанги) | Сингапур | 04.38 |
| Москва (Домодедово) | Сингапур (Чанги) | Сингапур | 17.17 |
| Самара (Курумоч) | Сингапур (Чанги) | Сингапур | 02.77 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Скопье (Александр Великий) | Македония | 53.69 |
| Москва (Внуково) | Скопье (Александр Великий) | Македония | 25.18 |
| Москва (Домодедово) | Скопье (Александр Великий) | Македония | 25.69 |
| Москва (Шереметьево) | Скопье (Александр Великий) | Македония | 26.68 |
| Самара (Курумоч) | Скопье (Александр Великий) | Македония | 39.70 |
| Москва (Домодедово) | София | Болгария | 27.80 |
| Москва (Шереметьево) | София | Болгария | 28.85 |
| Омск (Центральный) | София | Болгария | 65.35 |
| Санкт-Петербург | София | Болгария | 22.76 |
| Москва (Внуково) | Сплит (Кастела) | Хорватия | 23.74 |
| Москва (Домодедово) | Сплит (Кастела) | Хорватия | 24.11 |
| Москва (Шереметьево) | Сплит (Кастела) | Хорватия | 20.53 |
| Самара (Курумоч) | Сплит (Кастела) | Хорватия | 36.30 |
| Санкт-Петербург | Сплит (Кастела) | Хорватия | 06.22 |
| Архангельск (Талаги) | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 58.91 |
| Астрахань | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 58.49 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 59.95 |
| Казань | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 46.15 |
| Краснодар (Пашковский) | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 33.08 |
| Москва (Внуково) | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 34.06 |
| Москва (Домодедово) | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 33.46 |
| Москва (Шереметьево) | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 35.67 |
| Нальчик | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 44.17 |
| Новосибирск (Толмачево) | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 41.12 |
| Омск (Центральный) | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 32.61 |
| Ростов-на-Дону | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 49.46 |
| Санкт-Петербург | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 21.26 |
| Сочи | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 27.17 |
| Уфа | Стамбул (Ататюрк) | Турция | 54.81 |
| Махачкала (Уйташ) | Стамбул (Сабиха Гокчен) | Турция | 57.24 |
| Москва (Домодедово) | Стамбул (Сабиха Гокчен) | Турция | 33.58 |
| Москва (Шереметьево) | Стамбул (Сабиха Гокчен) | Турция | 35.77 |
| Омск (Центральный) | Стамбул (Сабиха Гокчен) | Турция | 32.61 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Стокгольм (Арланда) | Швеция | 81.58 |
| Москва (Внуково) | Стокгольм (Арланда) | Швеция | 52.14 |
| Москва (Домодедово) | Стокгольм (Арланда) | Швеция | 53.83 |
| Москва (Шереметьево) | Стокгольм (Арланда) | Швеция | 51.84 |
| Самара (Курумоч) | Стокгольм (Арланда) | Швеция | 72.08 |
| Санкт-Петербург | Стокгольм (Арланда) | Швеция | 33.67 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Страсбур (Энцгейм) | Франция | 51.41 |
| Москва (Внуково) | Страсбур (Энцгейм) | Франция | 19.15 |
| Москва (Домодедово) | Страсбур (Энцгейм) | Франция | 20.39 |
| Москва (Шереметьево) | Страсбур (Энцгейм) | Франция | 19.94 |
| Самара (Курумоч) | Страсбур (Энцгейм) | Франция | 41.88 |
| Архангельск (Талаги) | Таба | Египет | 41.14 |
| Бегишево | Таба | Египет | 56.23 |
| Минеральные Воды | Таба | Египет | 29.43 |
| Москва (Внуково) | Таба | Египет | 20.42 |
| Москва (Домодедово) | Таба | Египет | 20.16 |
| Москва (Шереметьево) | Таба | Египет | 21.59 |
| Санкт-Петербург | Таба | Египет | 13.19 |
| Ульяновск (Восточный) | Таба | Египет | 31.19 |
| Чебоксары | Таба | Египет | 53.51 |
| Челябинск (Баландино) | Таба | Египет | 60.80 |
| Москва (Внуково) | Ташкент (Восточный) | Узбекистан | 35.62 |
| Москва (Домодедово) | Ташкент (Восточный) | Узбекистан | 34.57 |
| Владивосток (Кневичи) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 01.56 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 17.39 |
| Иркутск | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 49.62 |
| Казань | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 32.91 |
| Калининград (Храброво) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 39.12 |
| Краснодар (Пашковский) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 33.40 |
| Красноярск (Емельяново) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 35.07 |
| Москва (Внуково) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 35.64 |
| Москва (Домодедово) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 34.59 |
| Москва (Шереметьево) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 35.81 |
| Новосибирск (Толмачево) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 24.03 |
| Омск (Центральный) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 06.89 |
| Ростов-на-Дону | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 32.93 |
| Самара (Курумоч) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 26.82 |
| Санкт-Петербург | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 57.00 |
| Тюмень (Рощино) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 15.77 |
| Уфа | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 22.08 |
| Хабаровск (Новый) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 71.57 |
| Челябинск (Баландино) | Ташкент (Южный) | Узбекистан | 09.31 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Тбилиси | Грузия | 97.58 |
| Москва (Внуково) | Тбилиси | Грузия | 89.56 |
| Москва (Домодедово) | Тбилиси | Грузия | 89.46 |
| Москва (Шереметьево) | Тбилиси | Грузия | 89.90 |
| Ростов-на-Дону | Тбилиси | Грузия | 74.46 |
| Самара (Курумоч) | Тбилиси | Грузия | 93.37 |
| Санкт-Петербург | Тбилиси | Грузия | 92.02 |
| Москва (Шереметьево) | Тегеран (Имам Хомейни) | Иран | 60.18 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Тегеран (Мехрабад) | Иран | 28.08 |
| Москва (Внуково) | Тегеран (Мехрабад) | Иран | 59.97 |
| Москва (Домодедово) | Тегеран (Мехрабад) | Иран | 59.57 |
| Москва (Шереметьево) | Тегеран (Мехрабад) | Иран | 60.71 |
| Самара (Курумоч) | Тегеран (Мехрабад) | Иран | 10.62 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 67.75 |
| Казань | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 59.13 |
| Краснодар (Пашковский) | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 21.12 |
| Красноярск (Емельяново) | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 72.62 |
| Минеральные Воды | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 34.27 |
| Москва (Внуково) | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 22.53 |
| Москва (Домодедово) | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 22.25 |
| Москва (Шереметьево) | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 23.78 |
| Оренбург | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 62.23 |
| Ростов-на-Дону | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 31.75 |
| Самара (Курумоч) | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 57.65 |
| Санкт-Петербург | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 14.33 |
| Уфа | Тель-Авив (Бен Гурион) | Израиль | 63.47 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Тенерифе Сур (Реина София) | Испания | 27.74 |
| Москва (Внуково) | Тенерифе Сур (Реина София) | Испания | 07.89 |
| Москва (Домодедово) | Тенерифе Сур (Реина София) | Испания | 08.49 |
| Москва (Шереметьево) | Тенерифе Сур (Реина София) | Испания | 07.98 |
| Санкт-Петербург | Тенерифе Сур (Реина София) | Испания | 02.55 |
| Москва (Домодедово) | Термез | Узбекистан | 32.05 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Тиват | Черногория | 51.45 |
| Москва (Внуково) | Тиват | Черногория | 20.79 |
| Москва (Домодедово) | Тиват | Черногория | 24.46 |
| Москва (Шереметьево) | Тиват | Черногория | 25.51 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Тиват | Черногория | 34.08 |
| Пермь (Большое Савино) | Тиват | Черногория | 48.31 |
| Самара (Курумоч) | Тиват | Черногория | 37.41 |
| Санкт-Петербург | Тиват | Черногория | 06.07 |
| Челябинск (Баландино) | Тиват | Черногория | 51.49 |
| Москва (Внуково) | Торонто (Лестер Б. Пирсон) | Канада | 10.93 |
| Москва (Домодедово) | Торонто (Лестер Б. Пирсон) | Канада | 11.47 |
| Москва (Шереметьево) | Торонто (Лестер Б. Пирсон) | Канада | 10.71 |
| Москва (Домодедово) | Тревизо (Сан Анжело) | Италия | 21.27 |
| Москва (Шереметьево) | Тревизо (Сан Анжело) | Италия | 20.00 |
| Москва (Внуково) | Триест (Ронки-ди-Леджонари) | Италия | 20.82 |
| Москва (Домодедово) | Триест (Ронки-ди-Леджонари) | Италия | 22.21 |
| Москва (Шереметьево) | Триест (Ронки-ди-Леджонари) | Италия | 20.86 |
| Пермь (Большое Савино) | Триест (Ронки-ди-Леджонари) | Италия | 49.49 |
| Архангельск (Талаги) | Тромсе (Лангнес) | Норвегия | 64.80 |
| Мурманск | Тромсе (Лангнес) | Норвегия | 23.29 |
| Архангельск (Талаги) | Тунис (Картаж) | Тунис | 39.24 |
| Москва (Внуково) | Тунис (Картаж) | Тунис | 16.37 |
| Москва (Домодедово) | Тунис (Картаж) | Тунис | 16.70 |
| Москва (Шереметьево) | Тунис (Картаж) | Тунис | 17.49 |
| Москва (Внуково) | Турин (Казелле) | Италия | 17.40 |
| Москва (Домодедово) | Турин (Казелле) | Италия | 18.57 |
| Москва (Шереметьево) | Турин (Казелле) | Италия | 17.50 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Тяньцзинь (Бинхай) | Китай | 56.64 |
| Якутск | Тяньцзинь (Бинхай) | Китай | 49.10 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Ужгород | Украина | 18.86 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Улан-Батор (Чингис Хан) | Монголия | 79.15 |
| Иркутск | Улан-Батор (Чингис Хан) | Монголия | 50.10 |
| Москва (Внуково) | Улан-Батор (Чингис Хан) | Монголия | 85.71 |
| Москва (Домодедово) | Улан-Батор (Чингис Хан) | Монголия | 85.60 |
| Москва (Шереметьево) | Улан-Батор (Чингис Хан) | Монголия | 85.67 |
| Самара (Курумоч) | Улан-Батор (Чингис Хан) | Монголия | 82.79 |
| Улан-Удэ (Мухино) | Улан-Батор (Чингис Хан) | Монголия | 40.54 |
| Москва (Домодедово) | Уральск | Казахстан | 93.82 |
| Москва (Домодедово) | Ургенч | Узбекистан | 42.44 |
| Санкт-Петербург | Ургенч | Узбекистан | 66.13 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Урумчи (Дивопу) | Китай | 13.53 |
| Москва (Шереметьево) | Урумчи (Дивопу) | Китай | 43.29 |
| Новосибирск (Толмачево) | Урумчи (Дивопу) | Китай | 57.27 |
| Москва (Домодедово) | Усть-Каменогорск | Казахстан | 63.95 |
| Новосибирск (Толмачево) | Усть-Каменогорск | Казахстан | 82.37 |
| Санкт-Петербург | Усть-Каменогорск | Казахстан | 67.73 |
| Москва (Домодедово) | Фару | Португалия | 11.22 |
| Санкт-Петербург | Фару | Португалия | 03.43 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Фергана | Узбекистан | 16.00 |
| Казань | Фергана | Узбекистан | 30.09 |
| Москва (Внуково) | Фергана | Узбекистан | 34.85 |
| Москва (Домодедово) | Фергана | Узбекистан | 32.08 |
| Новосибирск (Толмачево) | Фергана | Узбекистан | 24.07 |
| Санкт-Петербург | Фергана | Узбекистан | 53.68 |
| Москва (Домодедово) | Форли | Италия | 22.11 |
| Самара (Курумоч) | Форли | Италия | 33.40 |
| Санкт-Петербург | Форли | Италия | 10.46 |
| Барнаул | Франкфурт-на-Майне | Германия | 67.34 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Франкфурт-на-Майне | Германия | 53.64 |
| Казань | Франкфурт-на-Майне | Германия | 43.29 |
| Москва (Внуково) | Франкфурт-на-Майне | Германия | 20.18 |
| Москва (Домодедово) | Франкфурт-на-Майне | Германия | 21.42 |
| Москва (Шереметьево) | Франкфурт-на-Майне | Германия | 20.09 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Франкфурт-на-Майне | Германия | 33.16 |
| Новосибирск (Толмачево) | Франкфурт-на-Майне | Германия | 66.91 |
| Ростов-на-Дону | Франкфурт-на-Майне | Германия | 03.34 |
| Самара (Курумоч) | Франкфурт-на-Майне | Германия | 44.29 |
| Санкт-Петербург | Франкфурт-на-Майне | Германия | 11.49 |
| Сочи | Франкфурт-на-Майне | Германия | 12.84 |
| Томск (Богашево) | Франкфурт-на-Майне | Германия | 67.73 |
| Владивосток (Кневичи) | Франциско Када (Сайпан) | США | 12.55 |
| Хабаровск (Новый) | Франциско Када (Сайпан) | США | 20.19 |
| Москва (Домодедово) | Фридрихсхафен | Германия | 21.01 |
| Москва (Домодедово) | Фуджейра | ОАЭ | 46.30 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Хошимин | Вьетнам | 33.28 |
| Иркутск | Фукуок (Зыондонг) | Вьетнам | 05.08 |
| Красноярск (Емельяново) | Фукуок (Зыондонг) | Вьетнам | 12.22 |
| Москва (Шереметьево) | Фукуок (Зыондонг) | Вьетнам | 13.24 |
| Новосибирск (Толмачево) | Фукуок (Зыондонг) | Вьетнам | 14.63 |
| Хабаровск (Новый) | Фукуок (Зыондонг) | Вьетнам | 06.09 |
| Якутск | Фукуока | Япония | 73.19 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Хайкоу (Мейлан) | Китай | 44.14 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Хайкоу (Мейлан) | Китай | 22.20 |
| Новосибирск (Толмачево) | Хайкоу (Мейлан) | Китай | 25.82 |
| Пермь (Большое Савино) | Хайкоу (Мейлан) | Китай | 46.56 |
| Сургут | Хайкоу (Мейлан) | Китай | 36.06 |
| Тюмень (Рощино) | Хайкоу (Мейлан) | Китай | 41.02 |
| Владивосток (Кневичи) | Ханой (Ной Бай) | Вьетнам | 02.27 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Ханой (Ной Бай) | Вьетнам | 47.23 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Ханой (Ной Бай) | Вьетнам | 15.52 |
| Красноярск (Емельяново) | Ханой (Ной Бай) | Вьетнам | 15.76 |
| Москва (Домодедово) | Ханой (Ной Бай) | Вьетнам | 14.29 |
| Москва (Шереметьево) | Ханой (Ной Бай) | Вьетнам | 14.99 |
| Новосибирск (Толмачево) | Ханой (Ной Бай) | Вьетнам | 18.42 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Ханья (Иоаннис Даскалогианнис) | Греция | 63.72 |
| Москва (Домодедово) | Ханья (Иоаннис Даскалогианнис) | Греция | 20.00 |
| Москва (Шереметьево) | Ханья (Иоаннис Даскалогианнис) | Греция | 25.56 |
| Санкт-Петербург | Ханья (Иоаннис Даскалогианнис) | Греция | 16.30 |
| Владивосток (Кневичи) | Харбин (Тайпин) | Китай | 14.93 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Харбин (Тайпин) | Китай | 82.40 |
| Иркутск | Харбин (Тайпин) | Китай | 54.51 |
| Красноярск (Емельяново) | Харбин (Тайпин) | Китай | 69.35 |
| Новосибирск (Толмачево) | Харбин (Тайпин) | Китай | 75.13 |
| Хабаровск (Новый) | Харбин (Тайпин) | Китай | 41.87 |
| Челябинск (Баландино) | Харбин (Тайпин) | Китай | 82.37 |
| Южно-Сахалинск (Хомутово) | Харбин (Тайпин) | Китай | 68.89 |
| Якутск | Харбин (Тайпин) | Китай | 71.53 |
| Москва (Внуково) | Харьков (Основа) | Украина | 93.38 |
| Москва (Шереметьево) | Харьков (Основа) | Украина | 93.94 |
| Архангельск (Талаги) | Хельсинки (Вантаа) | Финляндия | 65.85 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Хельсинки (Вантаа) | Финляндия | 97.13 |
| Москва (Домодедово) | Хельсинки (Вантаа) | Финляндия | 92.12 |
| Москва (Шереметьево) | Хельсинки (Вантаа) | Финляндия | 91.54 |
| Мурманск | Хельсинки (Вантаа) | Финляндия | 17.51 |
| Петрозаводск (Бесовец) | Хельсинки (Вантаа) | Финляндия | 40.84 |
| Санкт-Петербург | Хельсинки (Вантаа) | Финляндия | 77.66 |
| Москва (Внуково) | Херсон | Украина | 56.64 |
| Владивосток (Кневичи) | Хошимин (Тан Сон Нхат) | Вьетнам | 04.86 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Хошимин (Тан Сон Нхат) | Вьетнам | 39.51 |
| Москва (Домодедово) | Хошимин (Тан Сон Нхат) | Вьетнам | 12.45 |
| Москва (Шереметьево) | Хошимин (Тан Сон Нхат) | Вьетнам | 13.06 |
| Новосибирск (Толмачево) | Хошимин (Тан Сон Нхат) | Вьетнам | 14.50 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Худжанд | Таджикистан | 16.30 |
| Казань | Худжанд | Таджикистан | 31.25 |
| Красноярск (Емельяново) | Худжанд | Таджикистан | 34.02 |
| Москва (Домодедово) | Худжанд | Таджикистан | 33.31 |
| Нижневартовск | Худжанд | Таджикистан | 33.73 |
| Новосибирск (Толмачево) | Худжанд | Таджикистан | 22.92 |
| Оренбург | Худжанд | Таджикистан | 07.40 |
| Ростов-на-Дону | Худжанд | Таджикистан | 31.83 |
| Самара (Курумоч) | Худжанд | Таджикистан | 25.38 |
| Санкт-Петербург | Худжанд | Таджикистан | 59.18 |
| Сургут | Худжанд | Таджикистан | 33.91 |
| Тюмень (Рощино) | Худжанд | Таджикистан | 14.79 |
| Уфа | Худжанд | Таджикистан | 20.70 |
| Ханты-Мансийск | Худжанд | Таджикистан | 30.60 |
| Челябинск (Баландино) | Худжанд | Таджикистан | 08.68 |
| Чита (Кадала) | Хулунбуир (Хайлар) | Китай | 70.37 |
| Архангельск (Талаги) | Хургада | Египет | 38.45 |
| Бегишево | Хургада | Египет | 50.17 |
| Белгород | Хургада | Египет | 01.52 |
| Брянск | Хургада | Египет | 05.04 |
| Волгоград (Гумрак) | Хургада | Египет | 32.24 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Хургада | Египет | 36.98 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Хургада | Египет | 58.63 |
| Иркутск | Хургада | Египет | 30.75 |
| Казань | Хургада | Египет | 48.69 |
| Калининград (Храброво) | Хургада | Египет | 03.64 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Хургада | Египет | 21.76 |
| Краснодар (Пашковский) | Хургада | Египет | 15.56 |
| Красноярск (Емельяново) | Хургада на рейсах авиакомпании "ЮТэйр" | Египет | 74.07 |
| Красноярск (Емельяново) | Хургада на всех рейсах, кроме авиакомпании "ЮТэйр" | Египет | 40.88 |
| Магнитогорск | Хургада | Египет | 53.26 |
| Москва (Внуково) | Хургада | Египет | 47.26 |
| Москва (Домодедово) | Хургада | Египет | 46.70 |
| Москва (Шереметьево) | Хургада | Египет | 47.88 |
| Мурманск | Хургада | Египет | 31.30 |
| Нижневартовск | Хургада | Египет | 67.34 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Хургада | Египет | 47.89 |
| Новокузнецк (Спиченково) | Хургада | Египет | 38.37 |
| Новосибирск (Толмачево) | Хургада | Египет | 18.23 |
| Омск (Центральный) | Хургада | Египет | 26.19 |
| Оренбург | Хургада | Египет | 49.19 |
| Пермь (Большое Савино) | Хургада | Египет | 54.80 |
| Ростов-на-Дону | Хургада | Египет | 24.65 |
| Самара (Курумоч) | Хургада | Египет | 46.21 |
| Санкт-Петербург | Хургада | Египет | 12.25 |
| Сургут | Хургада | Египет | 64.61 |
| Сыктывкар | Хургада | Египет | 56.84 |
| Томск (Богашево) | Хургада | Египет | 36.70 |
| Тюмень (Рощино) | Хургада | Египет | 61.63 |
| Ульяновск (Восточный) | Хургада | Египет | 46.66 |
| Уфа | Хургада | Египет | 52.91 |
| Чебоксары | Хургада | Египет | 48.58 |
| Челябинск (Баландино) | Хургада | Египет | 58.75 |
| Москва (Домодедово) | Хьюстон (Джордж Буш Инт) | США | 07.21 |
| Хабаровск (Новый) | Цзямусы | Китай | 78.30 |
| Хабаровск (Новый) | Циньхуандао (Шаньхайгуань) | Китай | 20.21 |
| Якутск | Циньхуандао (Шаньхайгуань) | Китай | 51.74 |
| Москва (Домодедово) | Цюрих | Швейцария | 20.31 |
| Москва (Шереметьево) | Цюрих | Швейцария | 19.18 |
| Санкт-Петербург | Цюрих | Швейцария | 10.21 |
| Хабаровск (Новый) | Чеджу | Корея, Республика | 46.29 |
| Москва (Домодедово) | Чикаго (О'Хара) | США | 19.97 |
| Москва (Домодедово) | Шамбери (Экс-ле-Бен) | Франция | 18.00 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Шанхай (Пудонг) | Китай | 46.94 |
| Иркутск | Шанхай (Пудонг) | Китай | 09.51 |
| Москва (Внуково) | Шанхай (Пудонг) | Китай | 58.12 |
| Москва (Домодедово) | Шанхай (Пудонг) | Китай | 57.95 |
| Москва (Шереметьево) | Шанхай (Пудонг) | Китай | 57.98 |
| Самара (Курумоч) | Шанхай (Пудонг) | Китай | 53.41 |
| Санкт-Петербург | Шанхай (Пудонг) | Китай | 59.56 |
| Архангельск (Талаги) | Шарджа | ОАЭ | 41.70 |
| Волгоград (Гумрак) | Шарджа | ОАЭ | 29.40 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Шарджа | ОАЭ | 19.53 |
| Казань | Шарджа | ОАЭ | 13.26 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Шарджа | ОАЭ | 14.26 |
| Красноярск (Емельяново) | Шарджа | ОАЭ | 21.82 |
| Москва (Внуково) | Шарджа | ОАЭ | 40.09 |
| Москва (Домодедово) | Шарджа | ОАЭ | 39.62 |
| Москва (Шереметьево) | Шарджа | ОАЭ | 40.75 |
| Новосибирск (Толмачево) | Шарджа | ОАЭ | 10.56 |
| Омск (Центральный) | Шарджа | ОАЭ | 02.96 |
| Пермь (Большое Савино) | Шарджа | ОАЭ | 22.77 |
| Ростов-на-Дону | Шарджа | ОАЭ | 19.78 |
| Самара (Курумоч) | Шарджа | ОАЭ | 06.66 |
| Санкт-Петербург | Шарджа | ОАЭ | 54.46 |
| Сургут | Шарджа | ОАЭ | 22.40 |
| Сыктывкар | Шарджа | ОАЭ | 27.35 |
| Тюмень (Рощино) | Шарджа | ОАЭ | 08.90 |
| Уфа | Шарджа | ОАЭ | 12.08 |
| Челябинск (Баландино) | Шарджа | ОАЭ | 04.60 |
| Москва (Внуково) | Шармеллек (Балатон) | Венгрия | 22.57 |
| Москва (Домодедово) | Шармеллек (Балатон) | Венгрия | 28.17 |
| Архангельск (Талаги) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 39.33 |
| Барнаул (Михайловка) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 06.88 |
| Бегишево | Шарм-эль-Шейх | Египет | 51.73 |
| Белгород | Шарм-эль-Шейх | Египет | 34.95 |
| Волгоград (Гумрак) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 33.60 |
| Воронеж (Чертовицкое) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 38.32 |
| Екатеринбург (Кольцово) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 58.22 |
| Иркутск | Шарм-эль-Шейх | Египет | 31.27 |
| Казань | Шарм-эль-Шейх | Египет | 50.21 |
| Калининград (Храброво) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 04.29 |
| Кемерово (Алексей Леонов) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 16.42 |
| Краснодар (Пашковский) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 16.34 |
| Красноярск (Емельяново) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 22.39 |
| Магнитогорск | Шарм-эль-Шейх | Египет | 54.91 |
| Минеральные Воды | Шарм-эль-Шейх | Египет | 19.06 |
| Москва (Внуково) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 48.68 |
| Москва (Домодедово) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 48.14 |
| Москва (Шереметьево) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 49.31 |
| Мурманск | Шарм-эль-Шейх | Египет | 45.27 |
| Нижневартовск | Шарм-эль-Шейх | Египет | 68.84 |
| Нижний Новгород (Стригино) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 49.35 |
| Новокузнецк (Спиченково) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 31.57 |
| Новосибирск (Толмачево) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 18.63 |
| Омск (Центральный) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 12.67 |
| Оренбург | Шарм-эль-Шейх | Египет | 50.84 |
| Пермь (Большое Савино) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 56.35 |
| Ростов-на-Дону | Шарм-эль-Шейх | Египет | 25.76 |
| Самара (Курумоч) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 47.75 |
| Санкт-Петербург | Шарм-эль-Шейх | Египет | 12.54 |
| Саратов (Центральный) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 42.93 |
| Сургут | Шарм-эль-Шейх | Египет | 66.08 |
| Сыктывкар | Шарм-эль-Шейх | Египет | 58.30 |
| Тюмень (Рощино) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 61.12 |
| Уфа | Шарм-эль-Шейх | Египет | 53.32 |
| Челябинск (Баландино) | Шарм-эль-Шейх | Египет | 57.96 |
| Москва (Внуково) | Штутгарт | Германия | 19.83 |
| Москва (Домодедово) | Штутгарт | Германия | 21.45 |
| Москва (Шереметьево) | Штутгарт | Германия | 20.30 |
| Москва (Внуково) | Шымкент | Казахстан | 38.55 |
| Москва (Домодедово) | Шымкент | Казахстан | 35.56 |
| Новосибирск (Толмачево) | Шымкент | Казахстан | 24.68 |
| Иркутск | Шэньян (Таосянь) | Китай | 51.28 |
| Москва (Домодедово) | Эйлат (Ж. Хозман) | Израиль | 20.16 |
| Москва (Домодедово) | Энфида (Хаммарет) | Тунис | 16.33 |
| Москва (Шереметьево) | Энфида (Хаммарет) | Тунис | 17.14 |
| Ростов-на-Дону | Энфида (Хаммарет) | Тунис | 20.40 |
| Санкт-Петербург | Энфида (Хаммарет) | Тунис | 04.23 |
| Архангельск (Талаги) | Эрзурум | Турция | 90.99 |
| Москва (Внуково) | Эрзурум | Турция | 85.04 |
| Москва (Домодедово) | Эрзурум | Турция | 84.92 |
| Москва (Шереметьево) | Эрзурум | Турция | 85.37 |
| Хабаровск (Новый) | Яньтай (Лайшань) | Китай | 50.51 |